

Module 2

Obsah

Právní systém Kypru.....	6
Starověké časy.....	7
Založení republiky.....	9
Zdroje Kyperského práva.....	11
Administrace Kyperského právního systému	13
Kyperský Nejvyšší soud	14
Podřízené soudy.....	14
Vstup Kypru do EU.....	19
Implikace EU na kyperský právní systém	22
Shrnutí.....	23
Kvíz.....	23
Zdroje.....	25
Smluvní právo	27
Co je to smlouva ?.....	27
Základní prvky smlouvy.....	28
Nabídka a přijetí.....	28
Úmysl uzavřít smlouvu	29
Schopnost uzavřít smlouvu	30
Nezletilí	30
Korporace.....	31
Osoby s duševní poruchou.....	31
Poučení.....	31
Podstata poučení	31
Pravidla pro poučení	32
Nezákonnost (ilegalita)	32
Ustanovení smlouvy.....	32
Zrušení smlouvy	33
Zánik závazku dohodou.....	33
Zánik závazku splněním.....	34
Zánik závazku následnou nemožností plnění.....	34
Zánik závazku porušením smluvní povinnosti.....	34
Náprava porušení smluvní povinnosti	34

Náhrada škody	35
Quantum Meruit	35
Soudní příkaz	35
Specifický výkon	35
Narovnání	36
Shrnutí	36
Kvíz	39
Zdroje	42
Pracovní právo	43
Písemná pracovní smlouva	44
Nepsané (nutné) podmínky smlouvy	45
Minimální mzda	45
Základní zaměstnanecká práva:	46
Pracovní doba	46
Zaměstnanci ve směnném provozu	46
Nárok na dovolenou	47
Minimální nárok na dovolenou	47
Státní svátky	47
Nárok na volné pracovní dny	48
Zákonná oprávnění rodičů a opatrovníků	49
Mateřská práva	49
Rodičovská práva	49
Pracovní smlouva na dobu určitou, částečný úvazek, agenturní zaměstnávání:	50
Dočasní pracovníci:	50
Zaměstnání na částečný úvazek	50
Diskriminace:	50
Skončení pracovního vztahu:	52
Výpovědní doby	52
Procesní předpoklady výpovědi ze zaměstnání:	52
Časté otázky a odpovědi k zaměstnání a zaměstnaneckým benefitům na Kypru:	52
Shrnutí	60
Příběh	60
Kvíz	62
Zdroje	64
Obchodní právo	66
Úvod	66
Firemní zákon	66

Firemní dokument.....	67
Kyperská společnost omezena zárukou	68
Kyperská pobočka zámořských společností	68
Kyperské obecné partnerství	69
Kyperské omezené partnerství	69
Místní svěřenecké fondy.....	70
Mezinárodní fondy.....	70
Evropská společnost s ručením omezeným, Evropská společnost (ES)	71
Náležitosti zápisu do obchodního rejstříku.....	72
Základní kapitál	72
Daň z kapitálu.....	72
Odpovědnost statutárního orgánu (ředitele)	72
Ohlašovací a evidenční povinnosti.....	76
Roční poplatek na společnost	77
Shrnutí.....	78
Příběh	78
Kvíz	79
Sources.....	81
Důležité aspekty veřejného práva.....	82
Úvod	83
Předpoklady platného uzavření manželství	83
Rozvodové řízení.....	84
Dohody o nájemu a nabývání nemovitostí	85
Daňové povinnosti	86
Závěrečné shrnutí:	88
Příběh	88
Zdroje	91
Ochrana osobních údajů	92
Jaké jsou cíle GDPR?.....	93
Jaká práva dává GDPR lidem?	93
Zpracování dat	96
Dotčené strany v procesu zpracování dat.....	97
Podmínky zpracování osobních údajů	97
Výjimky z podmínek zpracování osobních údajů	97
KYPERSKÝ ZÁKON	98
Příběh	99
Kvíz	100

Zdroje:	102
---------------	-----

1.

Právní system Kypru

Právní systém na Kypru je poměrně jedinečný; mohli bychom jej popsat jako různorodý právní systém. Důvodem pro toto označení je skutečnost, že místní soukromé právo je založeno na obvyklém/zvykovém právu, které byly kodifikovány v zákonech. Veřejné právo na Kypru je založeno na kontinentální tradici. Zákonodárství Kypru vykazuje poměrně výrazný nádech kolonialismu. To je dáno historicky, díky koloniálním vpádům do země. Jednak kvůli turecké okupaci zásadní části země a také kvůli dlouhým desetiletím politické pohotovosti/nouze na Kypru. Mentalita je zde tradičně nastavena se smyslem pro věčně trvající prozatímní řešení. Tyto faktory společně formovaly ohromně individuální mozaiku unikátního právního systému, který je zřídka kdy studován do hloubky ať už zvenčí nebo zevnitř¹.

1. ¹THE CONTRIBUTION OF MIXED LEGAL SYSTEMS TO EUROPEAN PRIVATE LAW (Jan Smits ed., Intersentia 2001); JAN SMITS, THE MAKING OF EUROPEAN PRIVATE LAW: TOWARD A IUS COMMUNE EUROPAEUM AS A MIXED LEGAL SYSTEM (Intersentia 2002).

Starověké časy

Demonassa, která je podle zdejší mytologie považována za zákonodárkyni. V této době měla údajně ustanovit 3 zákony, které byly dobře známé všem ostatním

Kypřanům. Byly to tyto:

1. Ženě, která dosáhne dospělosti budou vyholeny vlasy a bude veřejně evidovaná jako provdaná prostitutka.
2. Druhé právo, které ustanovila říkalo, že osoba, která spáchá sebevraždu nebude pohřbena.
3. Třetí právo, které Demonassa ostavila bylo, že kdokoli se dopustí podřeže býka, bude popraven.

Je zřejmé, že časy se změnily a s nimi i Kyperský právní systém. Jak čas kvapil a další kolonialisté se střídali v okupaci Kypru, celý legální systém se přetvořil. Tento



process mohl vest k jedinému – legální systém je ovlivněn různými kulturami a právem dřívějších místodržících. Tomu se budeme věnovat v následující kapitole.

<https://www.pinterest.co.uk/harpwiki/harps-in-4th-century-bce/?lp=true>

Od byzantské éry ke koloniální nadvládě

Během byzantské éry byla v zemi dodržována také byzantská práva. Ta byla spadala pod Zasedací sbírku práva, uplatňovanou během nadvlády Franků (1192-1489) a Benátského období (1489). Během 16. století se benátští snažili zavést svůj vlastní právní systém, nicméně během osmanského období v letech 1570-1878 užívala většina obyvatel Kypru také osmanská práva².

V roce 1869 nabyl platnosti nový předpis, známý jako „Mejelle“ nebo také Občanský zákoník z 10. března 1869. „Mejelle“ byl založen na rozhodnutí dalších doporučeních (obiter dicta) Imámů. Všeobecně se text „Mejelle“ považoval za značně podobný «Χεττάγια» řídící indický režim.

Osmanský obchodní zákoník také vtiskl podobu Napoleonskému zákoníku, který byl používán ve Francii a toho času také dalších územích v Evropě. Osmanský Trestní zákoník a Námořní zákoník byly v době své platnosti založeny na francouzském postihování těžkých zločinů a námořní zákony.

2. ²Savvides D, 'Cyprus · The Current Legal And Policy Outlook Of Public Procurement And PPP In Cyprus' (2017) 12 European Procurement & Public Private Partnership Law Review

Na Kypru byla, až do roku 1878, aplikována i další osmanská ustanovení. Kromě jiných Zákoník o dědictví, Tiskařské právo, Zákoník o nemovitém majetku a Zákoník o dolech. Nicméně v roce 1878 Turkové podstoupili Kypr Velké Británii jako součást Dohody o obranném spojení, podepsané Tureckem a Velkou Británií 4. června 1878. Dohoda vznikla na tureckém předpokladu, že Rusko okupuje čím dál více teritorií, která jsou pro Turecko strategicky důležitá. Turecko žádalo pomoc od Velké Británie a jako výsledek bylo Kypr jak administrativně, tak držením předán Velké Británii. Předání bylo chápáno jako záloha na záložní rozpočet, který byl vypočítán jako 22.936 «πouγγια» kde «ἑκαστον πουγγιον» = 500 γροσια».

Vedení Kypru Velkou Británií měl být původně dočasné. Předpokládalo se, že až jednou Rusko opustí oblast Arménie, vedení a držení Kypru Velkou Británií vyprší a ostrov se opět vrátí do rukou Osmanů.

Založení republiky

Jak je objasněno výše, Kypr se stal britskou kolonií díky předchozí okupaci Tureckem a následným podstoupením ostrova Velké Británii. Vláda Britů na Kypru trvala 82 let, přesněji od roku 1878 do roku 1960, kdy národ vyhlásil svou nezávislost. Hlavní změny pro kyperský právní systém pod Britskou nadvládou bylo zavedení obecných právních principů, jmenovitě precedentu, ratio decendi (vysvětlení), a rovnosti. Právní akty, které Britové představili zahrnovaly trestní

právo. Představené zákony zahrnovaly britské trestní právo a přestupkové právo. Ke kyperskému právu přispěly velkým dílem i vlivné britské případy jako *Donoghue v Stevenson* ohedně činů z nedbalosti. Po vyhlášení nezávislosti v roce 1960 zde byl silný tlak na udržení Anglického právního systému. Jako důkaz této snahy může sloužit skutečnost, že do Sbírky zákonů (14/60), sekce 29 (1)(b) byla přidána Ústava republiky Kypr a zákony, které článek 188 Ústavy ponechává v platnosti. Kyperské soudy také ponechávají v platnosti obecné právní principy a zásady rovnosti a Anglické zákony které byly uplatňovány na Kypru před rokem 1960. Poslední známkou udržování předchozího práva jsou podnikatelské a sociální právní normy, které jsou prakticky neodlišitelné od zákonů Velké Británie³.

Co se týče procedurální stránky, většina kyperských soudních procesů jsou inspirovány těmi ve Spojeném království, navíc mnohé ze zákonů jsou oficiálně přeloženy do angličtiny. Stejně jako Spojené království, Kypr dává právo na respektování všech práv zúčastněných a právo na odvolání. Díky popsanému procesu není respektování práv pouze v právním řádu, ale je obsaženo v podstatě celého nového státu – zajišťuje tak všem obyvatelům rovnoprávnost a veřejný proces před jejich spoluobčany. Stejně tak mají obžalovaní garantované právo být přítomni při procesu a být zastoupeni právníkem. Pokud si to dotýčný nemůže dovolit soukromého právního zástupce, je mu poskytnut právní zástupce na

3. ³The Mixed Legal System of the Republic of Cyprus, supra note 4, at 443-445.

veřejné náklady. V případě zájmu může obžalovaný zastupovat sám sebe a konfrontovat svědky během formálního soudního líčení.

Stejně jako ve Velké Británii se soustava soudů dělí do různých úrovní a podle příslušnosti k dané úrovni soudy řeší také odpovídající druhy případů. Okresní soudy se zabývají nejčastěji trestními a občanskými spory, ale takovéto případy ale mohou být předány i k Nejvyššímu soudu, pokud je učiněno odvolání. Nejvyšší soud vykoná závěrečný rozsudek podle správního práva, dodržuje přitom French droit principy (French Droit Principles). Na této nejvyšší úrovni soudů se řeší i politické a bezpečnostní žaloby.

Na rozdíl od anglického systému má kyperský právní systém ústavu sepsanou na základě Evropské úmluvy o ochraně lidských práv. Ústava je dále inspirována aplikací úmluvy ve Spojených státech a napříč Evropou.

[Zdroje Kyperského práva](#)

Kypr je považován za moderní republiku; proto jeho vlastní právo a právní systém není natolik rozvinutý, ale čerpá především z anglického práva. Podle Sbírky zákonů 1960 článek 29(1), jsou anglická práva zachována v kyperském právním systému od doby, kdy byla založena v roce 1960 republika. To znamená, že práva

na Kypru jsou z většiny vystavěna na britském právním systému. Tři hlavní oblasti práva na Kypru jsou⁴:

1) Obecné právo

Britský systém obecného práva je považován za bohatý soubor právních principů, které byly ovlivněny již římským právem, ale zachovaly si svou jedinečnost. Obecné právo je také chápáno jako poměrně laxní a díky své jednoduchosti snadno použitelné.

2) Principy rovnosti

Pravidla rovnosti představují jeden ze základních principů práv na Kypru a byla zakomponována do právního systému, aby vyplnila některé menší mezery v Obecném právu. Jsou známé také jako Maxima rovnosti, která posilují účel vytváření spravedlnosti ve společnosti.

3) Statutární právo

Statutární právo je založeno na legislativě ustanovené parlamentem. Díky tomu je kyperský právní systém oddělen od britského systému a je to také důvod proč je chápán v rámci Evropy jako obsáhlý a bohatý.

4. ⁴Krawietz W, *Political And Legal System Of The Republic Of Cyprus* (Duncker & Humblot GmbH 2003)

Administrace Kyperského právního systému

Na první pohled by se administrace kyperského právního systému mohla zdát naprosto totožná s anglickým modelem. Jakkoli je současná struktura dědictvím předchozí koloniální zkušenosti a je silně ovlivněná sloučením dvou kyperských starých nejvyšších soudů, která se stala na základě nové ústavy. Soudní systém Kypru mnohdy vychází z obecné právní tradice a používá nástroje obecného práva včetně zdůvodnění (na druhou stranu tyto postupy jsou často bodem střetů mezi profesionálními právníky)⁵. Britské obecné právo a kyperské obecné právo jsou analogická v jejich používání procedurálního práva – dokonce i v oblastech, kde substantivní právo bylo téměř kompletně okopírováno z kontinentálního práva⁶.

Soudní proces

Kyperský právní systém sestává ze dvou typů soudů:

- ❖ Nejvyšší soud
- ❖ Podřízené soudy

5. ⁵THE CONTRIBUTION OF MIXED LEGAL SYSTEMS TO EUROPEAN PRIVATE LAW (Jan Smits ed., Intersentia 2001); JAN SMITS, THE MAKING OF EUROPEAN PRIVATE LAW: TOWARD A IUS COMMUNE EUROPAEUM AS A MIXED LEGAL SYSTEM (Intersentia 2002).

6. ⁶Savvides D, 'Cyprus · The Current Legal And Policy Outlook Of Public Procurement And PPP In Cyprus' (2017) 12 European Procurement & Public Private Partnership Law Review

Kyperský Nejvyšší soud

V roce 1964 byl Nejvyšší soud Kypru založen pod na základě předpisu soudního práva. Nejvyšší soud se skládá z 13 členů, kteří jsou vybráni jako „soudci vysokých profesionálních i morálních kvalit“. Tento soud má právo provádět jak původní, tak odvolací řízení občanských a trestních řízení. Kyperský Nejvyšší soud jedná s autoritami jako je Správní soud, Apelační soud, Námořní soud a samozřejmě Nejvyšší ústavní soud.

Podřízené soudy

Obecně jsou podřízené soudy nižšími soudními instancemi. Na Kypru funguje šest typů podřízených soudů⁷:

1. Okresní soudy

Okresní soudy vykonávají praxi v obecném a trestním právu. Na Kypru je pět okresních soudů a v jejich obecné kompetenci je řešit veškeré úkony spojené s daným okresem konkrétního soudu. Okresní soudy mohou také přispívat k jakémukoli případu, který nebyl přímo svěřen jurisdikci Pracovních soudů, Rodinných soudů, Soudů na kontrolu nájmu nebo Nejvyššího soudu.

2. Rodinné soudy

7. ⁷Krawietz W, *Political And Legal System Of The Republic Of Cyprus* (Duncker & Humblot GmbH 2003)

Každý region na Kypru má svou vlastní Rodinný soud. Soud má v za úkol řešit otázky vlastnictví při rozvodech, alimenty, opatrovnictví a peněžní podporu dětí, stejně jako další oblasti rodinného práva, například anulaci manželství.

3. Pracovní soudy

Pracovní soud se sídlem v Nicosii je jediné místo pro projednávání zaměstnaneckých vztahů. V případě nepřítomnosti Pracovního tribunálu, zaměstnavatelé a zaměstnanci řeší své stížnosti s Pracovním soudem.

4. Soudy na kontrolu nájmu

Na Kypru jsou tři soudy, které se zabývají kontrolou nájmu. Tyto soudy se zabývají záležitostmi z pěti regionů, s tím že Nicosie má svůj vlastní soud, regiony Limassol a Paphos sdílí soud a stejně tak Larnaca a Famagusta sdílí jeden soud. Kontrola nájmu má široké spektrum zájmu spojené s pronajímaným majetkem. Obvyklými případy jsou úpravy nájmu a nedobrovolné vystěhování nájemníků.

5. Vojenské soudy

Čtyři roky po vyhlášení nezávislosti založil Vojenský trestní zákoník Kyperský vojenský soud. Tento soud vykonává trestní jurisdikci nad členy ozbrojených sil. Je to vysoce procedurální soud, který se řídí Vojenským trestním zákoníkem a je spojen s procedurálními regulacemi⁸.

⁸Krawietz W, *Political And Legal System Of The Republic Of Cyprus* (Duncker & Humblot GmbH 2003)

Soudy Kyprské republiky jsou organizovány tak, jak je ukázáno na následujícím obrázku:



Hlavní stupně v civilních procesech⁹

Právo je založeno hlavně na občanském procesním právu a na pravidlech civilního procesu. Oboje bylo založeno na Britském právu a praxi příslušných do 50. let 20. století. Pravidla civilního procesu vychází z britské Bílé knihy z roku 1954 s minimálními změnami. Pravidla civilního procesu řeší následující: 1. Započetí a provádění procesů

⁹ The text pertaining to the proceeding in Cyprus is copied by George Liasides LLC speech at the EURESEAU CONFERENCE, NICOSIA, 15 NOVEMBER 2015 available at <http://www.studiofinpro.it/wp-content/uploads/INTRODUCTION-TO-CYPRUS-LEGAL-SYSTEM.pdf>

2. Obhajoby

3. Předběžná opatření jako zahrnutí třetí strany, zajištění, zúčastnění atd.

4. Soud

5. Odvolání

6. Vykonání rozsudku

Hlavní stupně v civilních procesech jsou následující:

1. Evidence soudních obsílek, obecně indosované nebo speciálně indosované, pro účely nařízení obsílek pro obžalované.
2. Evidence listů docházky obžalovaného během 10 dnů od času výkonu. Pokud je obžalovaný mimo jurisdikci, navrhovatel musí požádat o dovolení zapečetit spis a o dovolení k provedení mimo jurisdikci. Pokud je založeno obecně indorsované srozumění o rozhodnutí, poté musí být založeno po 10 dní od líčení. Obžalovaný musí založit toto srozumění o obžalobě do 14 dní po líčení, pokud je přiložen speciální spis. Navrhovatel může podat své stanovisko během 7 dní od obdržení obžaloby, což ale není povinné. Pokud má obžalovaný námitky, navrhovatel podá svou odpověď pro obžalovaného na základě námitek do 14 dní od vznesení námitek. Jakmile skončí obhajoby, strany jsou pozvány, aby se zúčastnily naplánovaného soudního líčení.
3. Registrační poplatky jsou určeny pro případ, kdy soudce rozhodne že je třeba uhradit výdaje za soudní líčení. Před procesem mohou obě strany udělat různá předběžná opatření. Během procesu podávají obě strany důkazy. Jsou

vyslýchání svědci a mohou být křížově vyslýcháni nebo mohou být vyslýcháni opakovaně. Na závěr se výsledku podrobují obě strany, takže se soud může rozhodnout.

Hlavní stupně v trestních procesech jsou tyto:

Používané právo je Trestní zákoník, hlava 155. Sekce 3 zákona zaručuje, že britská praxe je použitelná v případě, že chybí vlastní kyperský zákon. Vyšetřování přestupku je obvykle provedeno policejními úředníky, kteří mají možnost žádat po jakékoli osobě, aby se dostavila na policejní stanici kvůli prošetření případu, podání výpovědi, kvůli dokumentům a kvůli zadržení a pátrání. Obvyklý způsob, jak začíná trestní řízení je skrze vznesení obvinění v určité formě. Obvinění je obvykle prezentováno soudci, který nařizuje, aby byl založen spis a zároveň byly vydány obsílky, které vyzývají k účasti obviněného. Obsílky jsou distribuovány osobně. Ve všech trestních případech v kompetenci zasedacího soudu je nejprve vyslechnut svědek samostatně, poté je křížově vyslýchán a opětovně vyslýchán stejným způsobem jako v občanských případech. Při souhrnném přelíčeních a přelíčeních kvůli informacím např. při zasedání poroty obžalovaný odpovídá porotám, které později rozhodují o vině nebo nevině. Obviněný je vždy považován za nevinného, dokud mu není jasně prokázána vina. Po zasedání přistoupí soudní dvůr ke slyšení s předvoláním obžaloby a jejích důkazů. Obrana proti ukončení trestního řízení případu může říci, že na první pohled (prima facie) nebyl případ vyřešen. Pokud je tato námitka úspěšná, případ je zamítnut a obviněný je zproštěn obžaloby. Pokud ne, soudní dvůr předvolá obviněného, aby se obhájil, ale a) musí poučit

obžalovaného, že může učinit prohlášení bez přísahy b) v takovém případě nebude povinen podstoupit křížový výslech nebo c) že může podat důkazy pod přísahou a d) v takovém případě podstoupit křížový výslech. Strana, která naposledy předvolala svědka může pokládat otázky jako první a druhá strana má na otázky odpovídat. V závěru je přednesen rozsudek. Soud může shledat obžalovaného vinným a pronést rozsudek nebo je shledán nevinným a zproštěn viny. Pokud se obžalovaný nedostaví na souhrnné líčení, soud může vydat rozkaz k předběžnému zatčení po dobu vyšetřování což se má uplatňovat v případech, kde je množství spolehlivých důkazů a obviněný by proto měl stanout před soudem. Pokud soudce rozhodne zaručit za obviněného během procesu, může být porotě přehrán záznam.

Vstup Kypru do EU

Smlouva o vstupu Kypru do Evropské unie („EU“), podepsaná prezidentem Tassosem Papadopulem 16. dubna 2003 představuje z právního hlediska základní kámen cesty Kypru k plnohodnotnému členství v EU. Smlouva také reprezentuje silný ukazatel budoucího směřování Kypru. Podepsání této smlouvy dále představuje dosažení kýženého cíle v oblasti Kyperské snahy o získání statusu země zahrnuté do Evropy, vzhledem k tomu, že tento ostrov je geograficky a historicky náležející k evropskému kontinentu.

Kypr ratifikoval smlouvu 14. července 2003. Během jednoho roku, 1. května 2003 se republika stala plnohodnotným členským státem EU stejně jako Estonsko,

Polsko, Maďarsko, Lotyšsko, Litva, Malta, Slovensko, Slovinko a Česká republika¹⁰. Vstup Kypru do EU znamenal, že jeho ústava prošla legislativními změnami a Evropské právo se stalo nadřazeným národním zákonům včetně ústavy.

Vstup do Evropské unie

Je mnoho důvodů, které vedou malé země jako je Kypr do EU. Nejvýraznější jsou ekonomické benefity, které mohou pomoci zemi v jejím dalším růstu. Evropská unie také nabízí širokou škálu benefitů, jako jsou půjčky pomoc v dobách ekonomických krizí a dalších ekonomických propadech, svým členským státům. Druhým důvodem který je možné uvést jsou politické zájmy, které přitahují členské státy a motivují je aby se staly součástí většího politického celku a v důsledku i větších politických rozhodnutí. Nakonec, bezpečnost, kterou EU může nabídnout svým členským státům je ten nejatraktivnější benefit ačkoli malý, vzhledem k tomu, jak užitečnou bezpečnostní obranu má EU k dispozici.

8.¹⁰ KOKUBO Y, 'The EU Membership Of Cyprus And The' (2004) 2004 EU Studies

Milníky v kyperské cestě do EU:

19. prosince 1972

- Podpis spojenectví mezi Kyprem a Evropským hospodářským společenstvím vstoupil v platnost 1. června 1973 .

4. července 1990

- Kypr žádá o členství v Evropském společenství.

31. března 1998

- Začínají vstupní jednání o vstupu Kypru do EU

13. prosince 2002

- Evropská rada rozhoduje v Copenhagenu schválit vstup Kypru jako nového člena Evropské unie.

16. dubna 2003

- Kypr podepisuje smlouvu o vstupu do EU v Aténách.

1. května 2004

- Kypr se stává členem Evropské unie.

Implikace EU na kyperský právní systém

Implikace, následující po historickém přelomu, kdy Kypr vstoupil jako členský stát do EU, jsou zásadní. Jako výsledek vstupu je, od 1. května 2004, Kypr vázán právy Evropské unie a jakákoli místní práva, která s nimi nejsou kompatibilní tudíž nemohou platit, Evropské právo je totiž přesahuje. Co víc, obyvatelé Kypru mají také možnost podat právní stížnost proti státu k Evropskému soudnímu dvoru, pokud obyvatel zažíval újmy či nespravedlnost kvůli pochybení kyperské vlády v implementaci práva EU¹¹. Další bod, který stojí za zmínku je, že díky dvouúrovňovému soudnímu systému na Kypru; to znamená že zde nejsou žádné právní opravné prostředky mezi soudy první instance a Nejvyšším soudem. Ve výsledku tedy bude jakékoli postupné odvolání bude postoupeno Evropskému soudu. Navíc, evropské zákony na ochranu lidských práv mají poměrně škodlivý vliv na členské státy včetně Kypru. Špatný vliv můžeme ukázat na příkladu obecného azylového systému. Tento systém zajišťuje žadatelům o azyl, kteří překročí hranici jakéhokoli členského státu, že bude přijat za podmínku, že skutečně hledá bezpečí nebo prchá před perzekucí v jeho domovině. Jak můžeme vidět, vstup do Evropské unie zajišťuje, že Kypr je vázán na práva ustanovená Evropským soudním dvorem, která byla schválena po tom, co se Kypr stal členským státem EU.

8. ¹¹KOKUBO Y, 'The EU Membership Of Cyprus And The' (2004) 2004 EU Studies

Shrnutí

Na základě zjištění předložených v předchozí diskusi můžeme říci, že Kyperský právní systém je vskutku unikátním systémem, který je prvotně založen na Britském obecném právu. Historie Kypru a jeho obsáhlá kultura, která byla ovlivněna koloniální minulostí, měla bezesporu vliv na vývoj této země. To vyústilo v moderní kyperské právo, které vyvěrá z široké škály kořenů, jež tvoří kyperské právo dnes. Dále, členství v EU má návazně vliv na právní systém Kypru. V souladu s tím Evropské právo přesahuje svou silou domácí právo a pokud některé z kyperských práv nesouhlasí s evropským právem, nemůže být dále uplatňováno.

Kvíz

Zkuste po přečtení této kapitoly odpovědět na následující otázky a ujistit se, že jste porozuměli předložené látce.

1. Jaké civilizace a koloniální mocnosti formovaly současný kyperský právní systém?

- a. Osmané*
- b. Benátčané*
- c. Obojí a i b***

2. Na čem je založen kyperský právní systém?

- a. Americké právo*
- b. Britské právo***

- c. *Turecké právo*
- d. *Ani jedno z uvedených*

3. Kdy Kypr vstoupil do Evropské unie

- a. *2010*
- b. 2004**
- c. *2003*
- d. *1998*

4. Jaké výhody nabízí svým členům Evropská unie?

- a. *Ochranu*
- b. *Podporu lidských práv*
- c. Obojí a i b**

5. Jak mohou občané podat stížnost k Evropskému soudnímu dvoru po tom, co zažili utrpení a újmu nebo násilí?

- a. *Podáním ke kyperskému Nejvyššímu soudu*
- b. Oznámením u Evropského soudního dvoru**
- c. *Podáním k lokálnímu soudu*
- d. *Žádná z uvedených*

6. Jak můžeme charakterizovat kyperský právní systém?

- a. *Obecný právní systém*
- b. *Občanský právní systém*
- c. Smíšený systém**

7. Kdy se Kypr stal republikou?

- a. **a. 1960**
- b. b. 1974
- c. c. 2004

8. Jsou soudní rozhodnutí (precedenty) zdrojem kyperského práva ?

- a. **Ano**
- b. Ne

9. Jaká část státní moci je odpovědná za tvoření zákonů ?

- a. **Parlament**
- b. Vláda
- c. Soudy
- d. Oboje a i c

10. Je severní část Kypru součástí republiky Kypr ?

- a. **Ne, je ilegálně okupována tureckými vojsky**
- b. Ano
- c. Ne, jde o oddělenou zemi

Zdroje

1. GEORGHALLIDES, CYPRUS AND THE GOVERNORSHIP OF SIR RONALD STORRS: THE CAUSES OF THE 1931 CRISIS (Cyprus Research Centre 1985).

2. KOKUBO Y, 'The EU Membership Of Cyprus And The' (2004) 2004 EU Studies
3. Krawietz W, *Political And Legal System Of The Republic Of Cyprus* (Duncker & Humblot GmbH 2003)
4. Mediterranean Quarterly 17.1 (2006) 73-101
5. Savvides D, 'Cyprus · The Current Legal And Policy Outlook Of Public Procurement And PPP In Cyprus' (2017) 12 European Procurement & Public Private Partnership Law Review
6. THE CONTRIBUTION OF MIXED LEGAL SYSTEMS TO EUROPEAN PRIVATE LAW (Jan Smits ed., Intersentia 2001); JAN SMITS, THE MAKING OF EUROPEAN PRIVATE LAW: TOWARD A IUS COMMUNE EUROPÆUM AS A MIXED LEGAL SYSTEM (Intersentia 2002).
7. The Mixed Legal System of the Republic of Cyprus, *supra* note 4, at 443-445.
8. WILLIAM MALLINSON, CYPRUS: A MODERN HISTORY 10 (IB Tauris 2009).

2.

Smluvní právo

Právní předpisy, upravující kyperské smluvní právo – hlava 149 Kyperského zákoníku – ukazuje značné podobnosti se smluvním právem v Indii. Je to způsobeno dřívější britskou nadvládou nad Kyprem, která trvala i v roce 1957, kdy byl tento zákon uveden v platnost. Na základě značných podobností je indické smluvní právo používáno jako pomůcka při vykládání kyperského smluvního práva¹².

Co je to smlouva ?

Smlouva je dohoda mezi dvěma stranami, která je právně ohraničena. Přestože se zdá v zásadě jednoduchá, tato definice zahrnuje právní koncepty, které se vyvíjely po dlouhou dobu. Například koncept dohody, o který se opírá smlouva se rozvíjí ještě dnes. Obecně řečeno, dohody můžeme klasifikovat jako „bilaterální“ a „unilaterální“. Pokud se dvě strany dohodnou na podstoupení jistých vzájemných obligací, dohoda může být prohlášena za bilaterální a obligace jsou právně vynutitelné. Bilaterální smlouvy jsou nejčastějším typem smluv, které podporují kontrakt. Jako příklad bilaterální smlouvy můžeme uvést, že pokud Jan slíbil, že prodá své auto Sáře za £2000, poté platí kontrakt mezi oběma stranami, tedy Janem a Sářou.

¹²Duxbury, Robert (2011) *Contract law*. 2nd ed. London: Sweet & Maxwell.

Základní prvky smlouvy

Aby se smlouva mohla stát právně zavazující, musí splnit jisté požadavky. Ty jsou¹³:

1. Smlouva musí být postavena tak, že zamýšlí vytvářet legální vztahy a je schopna ovlivnit právní vztahy. Jinými slovy, musí zde být platná nabídka od prodávajícího/nabízejícího a platné přijetí nabídky kupujícím/přijímajícím.
2. Všechny smluví strany musí mít plnou právní způsobilost. Například dítě nebo osoba s mentální nemocí tuto schopnost nemá.
3. V případech, kdy se požadují speciální právní formality jako součást smlouvy musí být této formalitám učiněno za dost.
4. Jakákoli smlouva, která se má stát základem kontraktu musí zahrnovat „poučení“.
5. Předměty, zahrnuté v dohodě nesmí být protiprávní.

Nabídka a přijetí

Dohoda implikuje vzájemný konsensus dvou (nebo více) stran o specifickém předmětu - také známý jako „consensus ad idem“. Stejně jako všechny dohody může být vyvozován z interakce „nabídky“ a vyjádřeného „přijetí“ – každé nebo obojí z toho má být založeno na slovech nebo provedení.

¹³Chen-Wishart, M. (2015) *Contract law*. Fifth edition. Oxford, United Kingdom: Oxford University Press.

„Nabídka“ může být udělána osobě nebo osobám nebo může být obecnější a vyjádřena „do světa“. Nicméně legálně podložená dohoda může existovat jediné pokud a když určitá osoba nebo osoby „přijmou“ nabídku¹⁴. Pro ilustraci, Ian nabídl £50 Ahmedovi za jeho staré kolo. Kontrakt je vytvořen, pokud Ahmed přijme Ianovu nabídku.

Dále, není dostatečné jednoduše udělat nabídku, musí zde být také komunikace ohledně nabídky s tím, kdo ji přijímá. Zatímco zde nejsou pevné definice toho, co znamená vhodná komunikace, pro vytvoření dohody, která bude právně podložená musí být nabídka jasná a jednoznačná. V takovém případě může být při vyjednávání uděláno prohlášení, které ale nemusí být chápáno jako „nabídka“. Na závěr koncept „přijetí“ navádí k tomu, že přijímající strana ví, jaká je nabídka v době „přijetí“. Ohled na tyto parametry se stává klíčový ve chvíli, kdy se rozhoduje o přesném momentu „přijetí“¹⁵.

Úmysl uzavřít smlouvu

Je důležité si uvědomit, že ne všechny kontrakty jsou smlouvy, a ne všechny smlouvy jsou kontrakty. Některé dohody nikdy nedosáhnou statusu právních smluv z mnoha důvodů. Předmět těchto dohod může být morální, jako protiklad k právní obligaci, nebo se mohou strany dohodnout okamžitě a nestvrzují svou dohodu právní obligací

¹⁴ Chen-Wishart, M. (2015) *Contract law*. Fifth edition. Oxford, United Kingdom: Oxford University Press.

¹⁵ ANSON W, *PRINCIPLES OF THE ENGLISH LAW OF CONTRACT* (FORGOTTEN BOOKS 2015)

– tedy nemají v úmyslu uzavřít smlouvu. Základním atributem právně vynutitelné smlouvy je tudíž „intence ke kontraktu“¹⁶.

Schopnost uzavřít smlouvu

Jakákoli „osoba“ nebo „osoby“ mohou být smluvní stranou kontraktu. Nicméně jsou zde tři zvláštní třídy „osob“, u kterých je vyžadováno speciální zacházení v souvislosti se smluvním právem.

Nezletilí

Podle obecného práva mohou být kontrakty nezletilých vypovězeny na jejich vlastní žádost. Jinak řečeno, jakákoli osoby pod 18 let může označit smlouvu jako neplatnou. Tato anulace existuje, aby ochránila nezletilé od negativních důsledků jejich jednání. Proto může být vstup do kontraktu s nezletilým penalizován, a to za určitých okolností. Právo dává jisté výjimky, kdy jsou kontrakty s nezletilými platné, jmenovitě smlouvy o nutných věcech a o benefitech nezletilých. Nutnosti jsou chápány jako zboží potřebné k zajištění dobrých životních podmínek nezletilého, zahrnují prodej a dodání. Nezbytnosti jsou typicky: jídlo, oblečení, ubytování, učebnice, lékařská péče a právní poradenství. Smlouvy pro dobro nezletilého jsou pak zaměstnanecké smlouvy, o přijetí do učení, o službách a o vzdělávání.¹⁷ Nicméně, i v případech takovýchto kontraktů, kdy jsou jejich podmínky nadměru nevyhovující pro nezletilého, nemohou být tyto podmínky vynucovány.

¹⁶Morgan, Jonathan (2012) *Great debates in contract law*. Basingstoke: Palgrave Macmillan.

¹⁷ Achilleas C. Malliotis, The Commercial Laws of Cyprus Stephan Kinsella (ed), Digest of Commercial Laws of the World (Oxford University Press, Oxford, 2009)

Korporace

Podle obecného práva mohou korporace vstupovat do smluvních vztahů jen pokud se mohou prokázat pomocí razítka společnosti. Moderní smluvní právo dovoluje zástupcům korporací, aby vstupovali do smluv a zastupovali korporace i v dalších vztazích, které jsou v kompetenci korporace. Za těchto podmínek je vstup do právních vztahů a kontraktů stejný jako pro jednotlivce.

Osoby s duševní poruchou

Smluvní strana, která trpí mentální poruchou může jednat pod dohledem soudu.

V těchto případech vstupuje do smluvního vztahu opatrovník nebo poručník a jedná na místě osoby s mentální poruchou.

Poučení

Smlouva se stává právně platnou pouze pokud je provedeno poučení. Soudy definují poučení jako „přínosné poučení ve smyslu práva, ale může se skládat i z práv, zájmů, profitu nebo výhod plynoucích jedné straně nebo zdržení se, újmy, ztráty nebo předání odpovědnosti, strpění nebo podstoupení ostatními“.

Podstata poučení

Obecně platné poučení může vycházet z jakéhokoli aktu nebo slibu vykonat nějaký čin. Nicméně je zásadní, že poučení je „skutečné“, čímž se myslí platné poučení, které má nějakou hodnotu z pohledu práva. Jako takový nemůže být brán vážně například slib, který není specifický nebo je příliš vágní.

Pravidla pro poučení

Uplatňuje se několik pravidel, zahrnující:

1. Právo vyžaduje, aby poučení bylo „skutečné“, nicméně právo nevyžaduje, aby bylo poučení adekvátní. Soudy se tímto nezabývají, pokud obě strany dojdou dobré dohody.
2. Poučení musí vycházet ze slibu – znamená to, že pokud osoba učiní poučení, které se netýká dohody, dohoda jím nemůže být dotčena.
3. Poučení nesmí být v „minulosti“, v tom smyslu, že výměna závazků by měla probíhat ve stejnou chvíli jako poučení.

Nezákonnost (illegalita)

Dohoda, která by zahrnovala nelegální jednání bude anulována a nebude právně vynutitelná.

Ustanovení smlouvy

Dokončená dohoda se podřizuje sadě smluvních podmínek, zahrnujících podmínky (podmínky nejvyšší důležitosti) a záruky (podmínky menší důležitosti). Podmínky formují základ smlouvy. Pokud není podmínka dodržena, smluvní strana má právo vyčíslit škody a/nebo vypovědět kontrakt. V případě nedodržení záruky je jediným právním postupem vyčíslení škod. Určení toho, jaká podmínka je podmínka a jaká záruka je podle uvážení jednotlivých stran, které tyto vyvozují z obecných pravidel

smluv a z různých prohlášení, které strany udělaly ve spojitosti s relativní důležitostí ujednávané podmínky¹⁸.

Zrušení smlouvy

Ukončení smluvní obligace, známe jako odstoupení od smlouvy, může být po dohodě, vystoupení, frustraci (vzniklé nemožnosti plnit) nebo porušení¹⁹.

Příkladem toho může být, když majitel společnosti Aaron rozhodně ukončit zaměstnaneckou smlouvu Mikeovi ze závažných důvodů.

Zánik závazku dohodou

Smluvní strany se mohou dohodnout na zániku dříve uzavřené dohody a vyvázat se ze svých smluvních závazků. Může se tak stat několika způsoby:

1. Upuštěním od dohody. Dohodnou-li se obě strany na vzájemném vyvázání u uzavřeného závazku, upustí každá ze stran dohody od nároku na plnění od druhé smluvní strany. Pokud již jedna ze stran svou smluvní povinnost splnila, nemůže být následně vázána upuštěním od dohody druhou stranou.
2. Novací. Strany uzavřou novou dohodu, která beze zbytku nahradí dohodu původní (která takto zanikne).
3. Nesplněním podmínky předchozí či následné.
4. Souhlasným prohlášením o uspokojení

¹⁸Chen-Wishart, M. (2015) *Contract law*. Fifth edition. Oxford, United Kingdom: Oxford University Press.

¹⁹ Chen-Wishart, M. (2015) *Contract law*. Fifth edition. Oxford, United Kingdom: Oxford University Press.

Zánik závazku splněním

Splní-li strany své smluvní povinnosti včas a řádně, je tím závazek splněn a zaniká.

Splněním může závazek zaniknout také tehdy, nabídne-li strana řádné plnění, I když toto plnění bude protistranou odmítnuto.

Zánik závazku následnou nemožností plnění

Změní-li se okolnosti poté, co byla smlouva uzavřena, a stane-li se tímto smluvní povinnost nesplnitelnou či pro beneficienta neupotřebitelnou, a není-li toto zaviněno některou ze smluvních stran, zanikne závazek pro nemožnost plnění (frustrací). Příkladem může být vypuknutí války, vyšší moc, nemoc, nehoda, změna právní úpravy, a další.

Zánik závazku porušením smluvní povinnosti

Nesplní-li strana některou z podmínek dohody, je tímto druhá strana vyvázána ze svých povinností a má právo od smlouvy odstoupit a požadovat náhradu škody.

Příklad: Sarah nabídne Janovi, že od něj koupí šaty za 40 GBP. Následně ovšem nezaplatí a tím pádem poruší podmínku dohody.

Náprava porušení smluvní povinnosti

Smluvní strana poškozená porušením smlouvy může uplatnit několik možností nápravy, včetně náhrady škody, náhrady částečného plnění a souvisejících nákladů, dodatečné splnění závazku, návrh na zahájení soudního řízení, vrácení poskytnutého plnění a bezdůvodného obohacení.

Náhrada škody

Prostředek nápravy vycházející z common law. Náhrada škody může být uplatněna poškozenou stranou jako kompenzace za ztrátu vzniklou v důsledku porušení smluvní povinnosti. Smyslem je navrátit poškozenou stranu do postavení, v jakém byla před porušením smlouvy. Výše náhrady škody musí vždy být v poměru k výši ztráty, což musí být posuzováno objektivně, podle hodnoty, jakou by porušená povinnost měla pro průměrného (rozumného) kontrahenta. Pokud smluvní strana kvůli porušení smlouvy druhou stranou přijde o zisk (ušlý zisk), náleží jí náhrada tohoto ušlého zisku jakotž kompenzace.

Quantum Meruit

Quantum meruit, “náležitá odměna”, je definována jako spravedlivá částka za smluvní stranou již poskytnuté plnění. Smluvní strana, která splnila veškeré své povinnosti, zatímco protistrana porušila ty své, může protistranu žalovat o vyplacení částky odpovídající již poskytnutému smluvnímu plnění.

Soudní příkaz

V kontextu závazkového práva bývají soudní příkazy obvykle zakazující povahy, tedy slouží k tomu, aby soud osobě uložil, aby se tato zdržela nějakého jednání. Stejně tak může být soudem uloženo, aby osoba něco vykonala. V případě, že nejsou jiné prostředky nápravy dosažitelné, může být využito právě soudního příkazu k dosažení splnění určité smluvní povinnosti.

Specifický výkon

Specifický výkon je druh soudního příkazu, kterým se ukládá jedné ze stran vykonat konkrétní činnost. Obecně toto není navrhováno v případech, kdy lze žádat náhradu škody.

Narovnání

Narovnání je druhem nápravy, kdy soud nařídí změnu smlouvy, která, kvůli vzájemnému pochybení smluvních stran nebo z jiných příčin, činí smlouvu neslučitelnou se skutečnými záměry smluvních stran. Jedná se o jeden z prostředků “spravedlivé nápravy” a cílí na zohlednění skutečného původního kontraktačního záměru stran.

Shrnutí

Závazkové práva je velmi významným právním odvětvím. Každý z nás již jako dítě uzavíral rozličné smlouvy, aniž by si to nutně uvědomoval. Aby byla smlouva platná, není nutné uzavírat ji v písemné podobě, pakliže to nestanoví výslovně zákon v některých specifických případech. Nezbytnými prvky platen smlouvy však jsou platný návrh na uzavření smlouvy, platné přijetí takového návrhu a svobodná a vážná vůle smluvních stran být uzavřenou smlouvou vázány. Pokud tyto prvky jsou dány a smluvní strany jsou svéprávné, je smlouva platně uzavřena. To znamená, že pak je každá ze stran oprávněna obrátit se na soud a nárokovat náhradu škody nebo jinou nápravu v případě porušení smluvní povinnosti druhou smluvní stranou. Nikdo jiný, než smluvní strana, se nemůže na soud obrátit s návrhem na řešení porušení smluvní povinnosti z konkrétní smlouvy.

K usnadnění pochopení výše uvedeného bude tato kapitola protkána krátkými příklady, demonstrovanými na níže uvedených hlavních postavách.

Seznamte se s Johnem a Vanessou.



By Freepic

John a Vanessa pochází z Řecka, ale kvůli vysoké nezaměstnanosti se rozhodli přesídlit na Kypr a začít zde od píky.

John je fyzioterapeut a Vanessa je učitelka. Nejsou manželé, nicméně zamýšlejí vstoupit do manželství zanedlouho.

John a Vanessa by rádi podepsali nájemní smlouvu na dům. Chtějí vědět, jak smlouvu podepsat, aby byla platná. Zejména je zajímavá, zda smlouva musí mít písemnou podobu a zda je potřeba tuto smlouvu někde registrovat.

Na základě této kapitoly zjistili, že obecně není písemná forma smlouvy nutnou podmínkou, které tedy mohou být platně uzavřeny jak písemně, tak i ústně nebo konkludentně. Ví, že aby smlouva byla platná, musí být nejprve učiněn platný návrh na uzavření smlouvy, který musí být následně platně přijat, přičemž obě strany tak musí učinit na základě svého svobodného rozhodnutí, aniž by byly v tísní, a konečně si musí nabídnout srovnatelná protiplnění (platba nájemného vs. možnost užívat vymezené pronajaté prostory).

Nicméně, v případě určitých nájemních smluv, podle ustanovení čl. 77 (1) Cap. 149, pokud se má pronájem týkat nemovité věci a je uzavírán na dobu delší jednoho roku, musí mít smlouva písemnou formu a musí jejímu podpisu být přítomni dva svědci, jinak se bude jednat o neplatnou smlouvu.

Dále Johna a Vanessu zajímá, jaké další okolnosti by měly být ve smlouvě pamatovány. Zjistili, že neexistuje žádná zvláštní úprava ohledně nutného minima obsahu nájemní smlouvy. Nicméně, z povahy nájemní smlouvy na nemovitost k bydlení jakožto smlouvy, kterou vlastník (pronajímatel) přenechává nájemci užívání nemovitosti po určitou dobu, zatímco nájemce za to poskytuje nájem (peníze), vyplývají následující nezbytné prvky takové smlouvy:

a. Vymezení předmětu nájmu, který má být přenechán nájemci do užívání pronajímatelem

b. Nájem (někdy označován jako “nájemné”), tedy finanční částka, kterou zaplatí nájemce pronajímateli za přenechání užívání předmětu nájmu

c. Ustanovení o přenechání předmětu nájmu nájemci k výlučnému užívání

d. určení času, po který bude předmět nájmu nájemci k užívání přenechán

OTÁZKA

Mohou se John a Vanessa ústně dohodnout na pronájmu bytu?

- **ano**
- **ne**

Je inzerát nabízející pronájem bytu možné považovat za návrh na uzavření smlouvy o pronájmu?

- **Ano**
- **Ne**

Kvíz

1. Je dohoda totéž co smlouva?

- a. Ano***
- b. Ne***

2. Jaké jsou prvky dohody?

- a. Návrh na uzavření smlouvy a jeho přijetí***
- b. Vzájemné plnění a jejich vyváženost***
- c. Svěprávnost***
- d. Vše výše uvedené***

3. Zodpovězte, zda níže uvedené jsou dohody?

<i>Reklama na akční pořizení televizního kanálu?</i>	<i>Ne</i>
<i>Závět?</i>	<i>Ne</i>

3. Vzájemné plnění může být definováno jako:

- a. Poctivost závazku.*
- b. Úmysl smluvní strany být smlouvou vázán.*
- c. Vyváženost podmínek smlouvy.*
- d. Základní obsah smlouvy.*

4. Jaké jsou prostředky nápravy pro smluvní stranu, které vznikla v důsledku porušení smlouvy škoda?

- a. Kompenzace*
- b. Omluva*
- c. Uvěznění strany, která porušila smlouvu*

5. Jak může dohoda zaniknout?

- a. Porušením*
- b. Splněním*
- c. obojím*

6. Kdo má právo nárokovat splnění smluvní povinnosti?

- a. Strany smlouvy*

- b. Jejich příbuzní
- c. obě z možností a) a b)
- d. osoba, která není smluvní stranou

7. Obsah smluvních ujednání musí být:

- a. adekvátní, nikoli však dostatečný.
- b. Zakotvený v současnosti, nikoli v minulosti.
- c. **Kvantifikovatelný (mít hodnotu), nikoli však imaginární.**
- d. Realizován, jakmile dojde k podpisu smlouvy.

8. Pokud prohlásím: Tímto dávám své zlaté hodinky Anně výměnou za polibek, je zde dáno srovnatelné plnění?

- a. Ano
- b. **Ne**

9. John si v patnácti letech koupí auto od Motors Inc. Sářin kontrakt je

_____.

- a. platný
- b. neplatný
- c. **napadnutelný**
- d. nenárokovatelný

10. Osmnáctiletá Anna souhlasila, že nebude kouřit až do svých 22 let věku, začaž jí její teta Helena (věk 40 let) slíbila zaplatit 1 000 USD. Přikáže soud tetě Heleně zaplatit uvedenou částku Anně, pokud Anna tento slib dodrží?

- a. *Ne, protože Anna již zdravotně benefitovala z toho, že nekouřila.*
- b. *Ne, protože Helena nebenefitovala z toho, že Anna splnila svou povinnost.*
- c. *Ano, protože obě osoby jsou dospělé.*
- d. ***Ano, protože se Anna vzdala svého zákonného práva.***

Zdroje

1. ANSON W, PRINCIPLES OF THE ENGLISH LAW OF CONTRACT (FORGOTTEN BOOKS 2015)
2. Chen-Wishart, M. (2015) *Contract law*. Fifth edition. Oxford, United Kingdom: Oxford University Press.
3. Cherednychenko O, 'Fundamental Rights And Contract Law' (2006) 2 European Review of Contract Law
4. Duxbury, Robert (2011) *Contract law*. 2nd ed. London: Sweet & Maxwell.
5. Halson, Roger (2012) *Contract law*. 2nd ed. Harlow: Longman/Pearson Education.
6. McKendrick E, *Contract Law* (2015)
7. Morgan, Jonathan (2012) *Great debates in contract law*. Basingstoke: Palgrave Macmillan.

3.

Pracovní právo

Kyperské zákony o zaměstnanosti a práci jsou spíše sociální než oficiální povahy. Jsou založeny na kombinaci principů anglického právního systému a řeckého právního systému. Instituce odpovědné za dohled nad pracovním právem na Kypu jsou Ministerstvo práce a sociálního pojištění, a Zaměstnanostní soudy.

Ohledně práva na práci na Kypru jsou podmínky pro cizí státní příslušníky zcela totožné s podmínkami samotných kyperských občanů. To je umocněno a

podporováno vzorovými pracovními smlouvami Ministerstva práce. Aby cizí státní příslušník získal na Kypru pracovní povolení, musí podat žádost o pracovní povolení, není-li občanem členského státu Evropské unie. Tuto žádost posoudí Migrační oddělení a Imigrační a cizinecké policejní oddělení. Cizinec musí prokázat, že má uzavřenou pracovní smlouvu, a toto si nechat stvrdit od Ministerstva práce. Podle kyperského práva je práce bez povolení protiprávní a je závažným trestným činem, za který může být uložena buďto pokuta, nebo trest odnětí svobody jak pro dotčeného zaměstnance, tak i jeho zaměstnavatele. V případě občanů Evropské unie nejsou žádná pracovní omezení.

[Písemná pracovní smlouva](#)

Kyperské právo nevyžaduje písemnou pracovní smlouvu. Na druhou stranu, podle zákona 100(I) 2000, mají zaměstnavatelé zákonnou povinnost informovat případné zaměstnance o některých záležitostech o jejich zaměstnaneckém poměru:

- Všechny platby (mzda, odměny, atd.), na které má zaměstnanec právo, včetně času jejich výplaty
- Právo na dovolenou
- Výpovědní doby
- Aplikace případných kolektivních dohod
- Čas počátku a konce pracovního poměru, je-li uzavřen na dobu určitou
- Identifikační údaje smluvních stran

- Místo výkonu práce a místo sídla zaměstnavatele.
- Pracovní zařazení zaměstnance
- Obvyklá denní nebo týdenní pracovní doba

Pracovní smlouvy mohou být sepsány v jakémkoli jazyce, pokud mu obě strany rozumí. Je-li smlouva sepsána v jazyce, kterému zaměstnanec nerozumí, musí zaměstnavatel vysvětlit podmínky smlouvy zaměstnanci tak, aby jim porozuměl.

Nepsané (nutné) podmínky smlouvy

Nepsané podmínky smlouvy jsou slova a představy, které by soud předpokládal jako stranami zamýšlené a chtěné. Lze je nalézt jak v pracovních smlouvách podle Common law, tak i v zákonech. Obsahují práva a povinnosti, od kterých se zaměstnanec ani zaměstnavatel nesmí odchýlit.

Minimální mzda

Mzdy a plate nejsou právem regulovány a obvykle je sjednává zaměstnanec se zaměstnavatelem v samostatných dohodách. Nicméně je důležité zmínit, že určitá povolání mají stanovenou minimální mzdu, a to vždy k 1. dubnu kalendářního roku Ministerskou radou. Mezi tato povolání patří:

- Vychovatelé a dětské pečovatelé
- úředníci
- zaměstnanci úklidu a péče ve zdravotnických zařízeních a pečovatelských domech

- porodní asistentky
 - školní personál
 - zaměstnanci bezpečnostních složek
 - prodavači
-

Základní zaměstnanecká práva:

Pracovní doba

Uplatňují se různá omezení v závislosti na počtu odpracovaných hodin. Obecně platí, že by zaměstnanec neměl překročit 48 hodin práce v pěti pracovních dnech (týdně). To neplatí v odvětvích, kde to není z provozních důvodů možné.

Zaměstnanci ve směnném provozu

Zaměstnanci by při noční práci neměli mít noční pracovní směny v délce přesahující 8 hodin. Zaměstnanci působící ve fyzicky náročných zaměstnáních by neměli odpracovat více než 8 hodin noční práce v interval po sobě jdoucích 24 hodin.

Nárok na dovolenou

Minimální nárok na dovolenou

Minimální nárok na dovolenou musí být alespoň 4 týdny v roce. Ti, kteří pracují 5 dní v týdnu mají nárok na 20 dní dovolené (minimálně), zatímco ti, kteří pracují 6 dní v týdnu, mají nárok přinejmenším na 6 týdnů dovolené nebo placené volno.

Státní svátky

Státní svátky se různí v závislosti na povaze zaměstnání (v podniku, v organizaci,...), ale v průměru je zde 14 až 17 dní státních svátků v kalendářním roce.

Počet státních svátků, kdy jsou úřady a jiné organizace zavřené, se různí od 14 do 17 dní v roce. Těmi obvykle jsou²⁰:

- Zelené pondělí (začátek Půstu): jeden den v březnu (pohyblivě).
- Velký pátek: jeden den v březnu/dubnu (pohyblivě).
- Velikonoční sobota, neděle a pondělí: březen/duben (pohyblivě).
- Den svatého ducha, jeden den v červnu (pohyblivě).
- Nový Rok: 1. leden
- Zjevení: 6. leden (Tři Králové)
- Národní den: 1. duben

²⁰'Department Of Labour - Legislation' (*Mlsi.gov.cy*, 2017)
<http://www.mlsi.gov.cy/mlsi/dl/dl.nsf/dmllegislation_en/dmllegislation_en> accessed 22 July 2017.

- Svátek práce: 1. květen
 - Den Nanebevzetí: 15. srpen
 - Den Kyperské nezávislosti: 1. říjen
 - Řecký národní den: 28. říjen
 - Svátek Vánoční: 25. prosinec
 - “Krabičkový den” (poštou chodí vánoční dárky v Krabičkách): 26. prosinec
-

Nárok na volné pracovní dny

Zaměstnanci, kteří onemocní, nemusí mít lékařské potvrzení o pracovní neschopnosti, nepřesáhne-li doba jejich nepřítomnosti v zaměstnání tři po sobě jdoucí dny. Podle kyperského práva nejsou první tři dny pracovní neschopnosti propláceny. Delší absence vyžaduje lékařské potvrzení o pracovní neschopnosti, načež zaměstnanc obdrží nemocenskou od Ministerstva práce. Nadto, je-li zaměstnanec takto nepřítomen déle než 26 týdnů, má zaměstnavatel právo ukončit z tohoto důvodu jeho pracovní smlouvu²¹.

²¹'Employment & Labour Law 2017 | Laws And Regulations | Cyprus | ICLG' (*Employment & Labour Law 2017 | Laws and Regulations | Cyprus | ICLG*, 2017) <<https://iclg.com/practice-areas/employment-and-labour-law/employment-and-labour-law-2017/cyprus>> accessed 22 July 2017.

Zákonná oprávnění rodičů a opatrovníků.

Mateřská práva

Zaměstnané těhotné ženy mají právo na mateřskou dovolenou v délce 18 týdnů, z nichž čerpání 11 týdnů je povinné. Aby tohoto práva mohla využít, musí těhotná zaměstnankyně doložit své těhotenství tak, že předloží lékařské potvrzení, jež osvědčuje její těhotenství a předpokládaný termín porodu. Podle zákona o ochraně mateřství z roku 1997 mají zaměstnavatelky nárok na porodné, jež je placeno z prostředků veřejného sociálního pojištění. Tato finanční dávka však podléhá splnění dalších podmínek.

Rodičovská práva

Zaměstnanci obou pohlaví mají nárok na neplacené rodičovské volno po dobu až 13 týdnů ve spojení s narozením nebo adoptí dítěte za účelem účasti na péči a výchově tohoto dítěte. Zaměstnanec musí zaměstnavateli záměr uplatnit toto právo oznámit alespoň 5 týdnů předem, aby tomu zaměstnavatel mohl přizpůsobit svůj pracovní provoz.²²

²²Sarah Forster (*Uk.practicallaw.thomsonreuters.com*, 2017) <[https://uk.practicallaw.thomsonreuters.com/2-508-1472?transitionType=Default&contextData=\(sc.Default\)&firstPage=true&bhcp=1](https://uk.practicallaw.thomsonreuters.com/2-508-1472?transitionType=Default&contextData=(sc.Default)&firstPage=true&bhcp=1)> accessed 22 July 2017.

Pracovní smlouva na dobu určitou, částečný úvazek, agenturní zaměstnávání:

Dočasní pracovníci:

Zákon nerozlišuje mezi právy dočasných a agenturních pracovníků. Všichni mají rovná práva a ochranu.

Zaměstnání na částečný úvazek

Zaměstnanci s částečným úvazkem mají také srovnatelná práva a úroveň ochrany, jako mají zaměstnanci na plný pracovní úvazek. To je také ustanoveno v Antidiskriminačním zákoně 76 (I) 2002, podle kterého nesmí být zaměstnanci v částečném pracovním úvazku diskriminováni a nesmí s nimi být zacházeno hůře než se zaměstnanci s plným pracovním úvazkem.

Diskriminace:

Kyperská Ústava obsahuje antidiskriminační ustanovení, která odpovídají Evropské Úmluvě o ochraně lidských práv a základních svobod. Ustanovení čl. 28 Ústavy zakotvuje, že žádná osoby nesmí být diskriminována na základě:²³:

- Barvy pleti.
- Rasy.
- Jazyka.
- Národnosti nebo společenského původu.

²³L. Rodgers, 'Public Employment And Access To Justice In Employment Law' (2014) 43 Industrial Law Journal.

- Politických či jiných názorů.
- Náboženství.
- Pohlaví.
- Společenské třídy (postavení).

Je třeba zdůraznit, že narozdíl od britského právního systému sexuální orientace, tělesné postižení a věk nejsou pamatovány v článku 28 Ústavy. Kypr podpořil řadu zákonů, které zakazují početné rozličné formy diskriminace, které by mohly být potenciálně přítomny v jakémkoli pracovním prostředí. Těmito zákony jsou::

- Zákon 59(I)/2004 o rovném zacházení s osobami (rasového či etnického původu)
- Zákon 58(I)/2004 o rovném zacházení v zaměstnání.
- Zákon 35(I)/2007 o ochraně platů a mezd.
- Zákon 205(I)/2002 o rovném postavení žen a mužů v zaměstnání a přípravě na zaměstnání

Skončení pracovního vztahu:

Výpovědní doby

Nezbytná výpovědní doba, po jejím uplynutí pracovní vztah skončí, odvisí od délky dosavadního trvání pracovního vztahu. Obecně musí být splněny alespoň tyto výpovědní doby:²⁴:

- Trvání pracovního poměru mezi 26 a 52 týdny: výpovědní doba 1 týden
- Trvání pracovního poměru mezi 52 a 104 týdny: výpovědní doba 2 týdny

Procesní předpoklady výpovědi ze zaměstnání:

Není-li důvodem výpovědi dané zaměstnanci některý z níže uvedených důvodů, jedná se o výpovědi protiprávní a zaměstnanec se může domáhat náhrady škody²⁵:

- Chování zaměstnance umožňující okamžité zrušení pracovního poměru.
- Vyšší moc, vypuknutí války, občanské nepokoje.
- Nadbytečnost.
- Skoneční pracovního poměru uplynutím sjednané doby jeho trvání.
- Nedostatečná výkonnost (vyjma období zranění, nemoci, těhotenství,...)

Časté otázky a odpovědi k zaměstnání a zaměstnaneckým benefitům na Kypru:

Seznam častých otázek a odpovědí na ně poskytuje vysokou úroveň přehledu o klíčových praktických problémech, včetně: status zaměstnance, bezpečnostní

²⁴'Review Cases Involving Employment Termination' (2016) 16 Campus Legal Advisor

²⁵Rodgers L, 'Public Employment And Access To Justice In Employment Law' (2014) 43 Industrial Law Journal

prověrky, pracovní povolení, smluvní a nepsané podmínky zaměstnání, minimální mzdy, omezení pracovní doby, nemoc a zranění, rodičovská a pečovatelská práva při zaměstnání, ochrana osobních dat, diskriminace a obtěžování na pracovišti, propouštění, výpověď, nadbytečnost, zdanění, zaměstnavatelská a koncernová odpovědnost, následky přeložení zaměstnance, duševní vlastnictví, konkurenční doložky.

Pro porovnání jednotlivých právních jurisdikcí, navštivte [Zaměstnání a zaměstnanecké benefity: Nejčastější otázky & odpovědi](#).

“Nejčastější otázky a odpovědi” jsou součástí všeobecného návodu k právu zaměstnanosti a zaměstnaneckých benefitů. Pro kompletní seznam navštivte www.practicallaw.com/employment-guide.

Rozsah právní úpravy zaměstnanosti

1. Vztahují se základní právní předpisy na otázky:

- **Cizích státních příslušníků zaměstnaných na vašem území?**
- **Vašich občanů pracujících v zahraničí?**

Zákony dopadající na zde pracující cizí státní příslušníky:

Podmínky zaměstnávání cizinců musí být totožné s podmínkami zaměstnávání kyperských občanů, což je zajištěno vzorovými pracovními smlouvami poskytovanými a vyžadovanými Ministerstvem práce, blahobytu a sociálního pojištění. Platné pracovní povolení je vyžadováno pouze u cizinců, kteří nejsou

občany Evropské unie, přičemž absence pracovního povolení při výkonu zaměstnání je závažným trestným činem, za jehož spáchání může být uložena pokuta, nebo dokonce trest odnětí svobody jak pro zaměstnance, tak pro zaměstnavatele.

Zákony aplikovatelné na kyperské občany pracující v zahraničí

Kypřané pracující v zahraničí jsou podřízeni jednak právu příslušné pracovní smlouvy, jednak též zákonem daného státu, kde pracují.

Zaměstnanecký status

2. Rozlišuje zákon mezi různými kategoriemi zaměstnanců? Pokud ano, jaká jsou rozlišovací kritéria těchto kategorií, materiální rozdíly v nárocích zaměstnanců, a jsou zde nějaká časová omezení doby, po kterou může být jaká kategorie uplatněna?

Kategorie pracovníků:

Podle kyperského práva je zaměstnancem každá osoba, která pracuje pro jinou osobu na základě pracovní smlouvy či v učňovském vztahu nebo za podmínek srovnatelných se zaměstnáním.

Na tomto základě lze každou osobu, která pro nikoho nepracuje, a pro kterou nikdo nepracuje, či nemá žádného učně, považovat za osobu samostaně výdělečně činnou.

Zákon výslovně nedefinuje pojem osoby samostatně výdělečně činné, nicméně taková osoba může být identifikována na základě následujících faktorů:

distinguished from an employee on the basis of the following factors:

- Její míra formálního zapojení v podniku (organizaci).
- Míra nadřízenosti smluvního partnera.
- Ekonomické okolnosti vzthau, jako zda či nikoli odměny závisí na výkonu a odpovědnosti, případně komu odpovědnost připadne a kdo platí sociální pojištění a daň z příjmu.

Není žádná zákonná definice dohody o provedení práce. Externí pracovník najatý k provedení konkrétního pracovního úkolu je na Kypru obvykle takový pracovník, který je zaměstnán na fixní období a k vykonání specifického pracovního úkolu (např. Jako záskok za zaměstnance čerpajícího mateřskou dovolenou). V některých případech může být osoba samostatně výdělečně činná pracovníkem na základě dohody o provedení práce.

Granty a pobídky

Úřad pro rozvoj lidských zdrojů (HRDA) Kypru a Centrum kyperské produktivity (CPC) poskytují několik pobídek a grantů pro zaměstnavatele za účelem přijímání čerstvých absolventů a dlouhodobě nezaměstnaných osob různorodých specializací. Tyto pobídky a grant jsou nabízeny formou výukových kurzů a programů ve spolupráci se zaměstnavateli. Primárním cílem je poskytnutí adekvátního zaučení zaměstnanců, aby se mohli stát užitečnými pro své případné zaměstnavatele, což

povede k tvorbě nových pracovních míst a rozvoji obchodních společností a podpoří růst. Tím se současně sníží riziko propouštění a nadbytečnosti zaměstnanců jakožto výpovědního důvodu. Tyto pobídky a granty jsou součástí opatření přijatých za účelem snížení nezaměstnanosti.

Nadto, za splnění určitých podmínek, nabízí stát zaměstnavatelům příspěvky na platy zaměstnanců, kteří byli vedeni jakožto dlouhodobě nezaměstnaní.

Přeje-li si zaměstnavatel zúčastnit se některého z výše uvedených grantů či pobídek, musí vyplnit formulář a poskytnout požadovanou dokumentaci.

Ověření spolehlivosti (minulosti) zaměstnance

Obecně není na Kypru zakázáno, aby zaměstnavatel prověřoval minulost svého budoucího potenciálního zaměstnance, pokud jde o jeho předchozí pracovní působení a kvalifikaci.

Zaměstnavatelů se mohou svobodně dotazovat na jakékoli relevantní okolnosti o vzdělání uchazeče a jejich pracovních zkušenostech, nicméně případné narážky na věk, v jakém získal své vzdělání, či na věk obecně, mohou zavdat nařčení z diskriminačního jednání zaměstnavatele.

Kterýkoli zaměstnavatel může provést prověrku bezdlužnosti uchazeče, pokud tím neporuší zákony o ochraně osobních údajů a právo na soukromý a rodinný život.

Případná kriminální minulost uchazeče je považována za citlivý údaj, Jako takový je zakázáno jej shromažďovat nebo se na něj dotazovat, s výjimkou::

- Výslovného zákonného zmocnění.
- Zaměstnavateli bylo zaměstnancem uděleno výslovné svolení.

Pokud jde o trestné činy, vztahuje se výše uvedené zákonné zmocnění na informace o pravomocných odsouzeních za trestný čin podvodu a zpronevěry, aby se zamezilo zařazení uchazeče na pozici, která vyžaduje důvěryhodnost. Pokud jde o pozice vyžadující důvěryhodnost zaměstnance, smí zaměstnavatel uchazeče požadovat výpis z rejstříku trestů.

Pokud jde o uchazečův zdravotní stav, zaměstnavatel nesmí na jeho základě uchazeče diskriminovat, zejména nikoli s ohledem na případné fyzické nebo mentální postižení, pokud toto není detrimentální pro požadované pracovní zařazení. Opět se jedná o informace klasifikované jako citlivá data a jako taková jsou chráněny zákonem a smí být zpracována pouze k určitým povoleným účelům. Výjimka je dána u cizinců, kteří nejsou občany Evropské unie, neboť aby cizinec obdržel pracovní povolení, musí prokázat, že podstoupil několik lékařských vyšetření včetně rentgenu hrudníku, a že podstoupil krevní testy za účelem vyloučení přítomnosti nakažlivé nemoci. Obecně platí, že zdravotní prověrky jsou povoleny pouze u pracovních míst, kde je vyžadován určitý zdravotní stav k řádnému výkonu zaměstnání na dané pracovní pozici.

Práva zaměstnance při platební neschopnosti zaměstnavatele

V takovém případě mají zaměstnavatelé, kteří pracovali alespoň 26 nepřetržitých týdnů před platební neschopností, nárok na:

- Příspěvek z fondu pro nadbytečnost.
- Příspěvek z fondu platební neschopnosti.

Fond platební neschopnosti byl založen Zákonem o platební neschopnosti zaměstnavatele 25(I)/2001, aby ochránil práva zaměstnanců. Zaměstnanec, jehož pracovní vztah byl skončen kvůli insolvenčnímu postupu zaměstnavatele, a který pracoval alespoň 26 nepřetržitých týdnů před insolvenčním postupem, má nárok na příspěvek z fondu pracovní neschopnosti ve výši odpovídající nezaplacené mzdě až za 13 týdnů, pokud tato mzda nebyla vyplacena v období 78 týdnů před platební neschopností zaměstnavatele. Zaměstnanec je rovněž oprávněn k výplatě 13. a 14. platu z fondu, pokud by na ně jinak měl nárok.

Příspěvek z fondu pro nadbytečnost má stejné podmínky, jako když se zaměstnanec stane v důsledku insolvence nadbytečným.

Státní záruční fond

Zdravotní a bezpečnostní povinnosti

Jaké povinnosti má zaměstnavatel ohledně zdraví a bezpečnosti jeho zaměstnanců?

Zaměstnavatelé jsou povinováni k následujícímu:

- Zajistit zdraví a bezpečnost pracovníků v každém ohledu týkajícím se jejich pracovní činnosti, primárně za nákladě obecných zásad prevence a bez přenášení nákladů těchto opatření na zaměstnance.
- Vyhodnocovat riziko nemoci z povolání, hledět na volbu pracovních pomůcek a vybavení, zajistit adekvátní ochranná a preventivní opatření.
- Vést seznam pracovních úrazů a podávat o nich hlášení.
- Přijmout nezbytné kroky k poskytnutí první pomoci, hašení požádu, evakuaci pracovníků a odvrácení hrozícího nebezpečí.
- Informovat pracovníky a probírat s nimi všechny otázky týkající se jejich bezpečnosti a zdraví při práci.
- Zajistit, aby každý pracovník byl náležitě poučen a vzdělán v ohledu zdraví a bezpečnosti, a to průběžně po čas celé doby zaměstnání.

Zaměstnanci jsou povinni k následujícímu:

- Užívat pracovní techniku v souladu s návodem, užívat ochranných pomůcek a vybavení.
- Zpravit zaměstnavatele o jakékoli situaci, která by představovala vážné a bezprostřední nebezpečí, případně upozornit na nedostatky bezpečnostních opatření.
- Spolupracovat při naplňování opatření přijatých k ochraně zdraví a bezpečnosti a umožnit tak zaměstnavateli zajištění bezpečného pracovního

prostředí prostého rizik.

Shrnutí

Zaměstnanecké právo Kypru je považováno za méně restriktivní, ačkoli zavedlo nezbytná ustanovení o férovosti a spravedlivosti jak pro zaměstnance, tak pro zaměstnavatele. Evropské předpisy byly taktéž implementovány do kyperského pracovního (zaměstnaneckého) práva v ohledu zákazu diskriminace a ochrany práv zaměstnanců. Tato ustanovení a pokyny jsou podporovány kyperskou legislativou a poskytují zaměstnancům jistotu, že jejich práva jsou normativně zakotvena v kyperských právních předpisech.

Příběh

Vanessa je zaměstnána místní univerzitou jako učitelka angličtiny. Ráda by věděla, zda zákon stanovuje minimální mzdu. Jak zjistila z této kapitoly, pouze některá povolání mají zaručenou minimální mzdu (prodavači, úředníci, chůvy, ...). Minimální mzda těchto povolání byla v roce 2012 stanovena částkou 870 euro při nástupu do zaměstnání, přičemž tato se po šesti měsících zkušební doby zvyšuje na 924 euro. Minimální mzda hlídače (sekurit'ák) byla určena hodinovou částkou 4,9 euro a po uplynutí šestiměsíční zkušební doby částkou 5,2 euro za hodinu. Byť se toto nevztahuje na povolání učitelky, Vanessa nyní má představu, o jaké mzdě by přibližně mohla se svými zaměstnavatelem jednat.

Nakonec se Vanessa s univerzitou dohodla na uzavření pracovní smlouvy. Vanessa by ráda věděla, zda má požádat o písemnou pracovní smlouvu.

John jí poradil, že podle Brightovy učebnice je zaměstnavatel povinen informovat zaměstnance písemně o podmínkách daného zaměstnání. Taková písemná informace by měla přinejmenším obsahovat:

- Identifikační údaje zaměstnance a zaměstnavatele
- Místo výkonu práce zaměstnancem a registrované sídlo zaměstnavatele
- Titul či pracovní zařazení, druh práce a obsah pracovní náplně
- Datum nástupu do práce a ukončení pracovního poměru, byl-li sjednán na dobu určitou
- Odkaz na případné kolektivní smlouvy týkající se podmínek daného zaměstnání.

Dále by mělo být v písemné informaci uvedeno:

- Délka možného čerpání dovolené, na kterou má zaměstnanec nárok a způsob žádání o dovolenou
- Délka zkušební doby;
- Všechny složky zaměstnancova platu a frekvence výplaty;
- Délka zaměstnancova běžného pracovního dne.
- Zaměstnanec nemůže být o nic z výše uvedeného zkrácen případným smluvním ujednáním, zakazuje-li to příslušná legislativa.

Vzorová pracovní smlouva je k dispozici např. na níže odkazované adrese:.

<http://www.cypruslegalanswers.com/modules/modListDocuments/uploadFiles/miscFiles/1327478916-ENG%20General%20Employment%20Agreement.pdf>

OTÁZKA:

1) Má Johnovo povolání stanovenou minimální mzdu?

Ano

Ne

2) Může John zaměstnat sám sebe?

Ano

Ne

Kvíz

1. Jsou psané pracovní smlouvy nezbytné podle kyperského práva?

a. Ano

b. Ne

2. Jaká práva (nároky) mají zaměstnaní rodiče?

a. Rodičovská dovolená

b. Vyšší plat

c. Náhrada nákladů péče o dítě

3. Mají dočasní zaměstnanci stejná práva jako trvalí zaměstnanci?

a. Ano

b. Ne

4. Jaký je minimální roční nárok na dovolenou?

a. 20 dní u těch, kteří pracují 5 dní v týdnu

b. 24 dní u těch, kteří pracují 6 dní v týdnu

c. a) i b) jsou pravdivé

5. Má každé povolání stanovenou minimální mzdu?

a. Ano

b. Ne

6. Kolik smluvních stran má pracovní smlouva?

a. Dvě – zaměstnance a zaměstnavatele

b. Tři – zaměstnance, zaměstnavatele a stát

c. Pouze jedinou stranu

7. Smí zaměstnavatel dát zaměstnanci výpověď z libovolného důvodu?

a. Ano

b. Ne

8. V případě protiprávního ukončení pracovního vztahu – jaké se nabízí prostředky nápravy?

a. kompenzace

b. návrat do téhož zaměstnání

c. omluva

9. Mohu zveřejnit inzerát, kde budu poptávat dívku jakožto chůvu?

a. Ano, (proč).....?

b. Ne. (proč).....? (diskriminace)

10. Je v souladu s právem propuštění zaměstnance, který vyznává muslimskou víru?

a. Ano

b. Ne

Zdroje

1. 'Department Of Labour - Legislation' (*Mlsi.gov.cy*, 2017)
<http://www.mlsi.gov.cy/mlsi/dl/dl.nsf/dmllegislation_en/dmllegislation_en> accessed 22 July 2017
2. Emilianides A and Ioānnou C, *Labour Law In Cyprus*

3. 'Employment & Labour Law 2017 | Laws And Regulations | Cyprus | ICLG' (*Employment & Labour Law 2017 | Laws and Regulations | Cyprus | ICLG*, 2017) <<https://iclg.com/practice-areas/employment-and-labour-law/employment-and-labour-law-2017/cyprus>> accessed 22 July 2017
4. Forster S (*Uk.practicallaw.thomsonreuters.com*, 2017) <[https://uk.practicallaw.thomsonreuters.com/2-508-1472?transitionType=Default&contextData=\(sc.Default\)&firstPage=true&bhcp=1](https://uk.practicallaw.thomsonreuters.com/2-508-1472?transitionType=Default&contextData=(sc.Default)&firstPage=true&bhcp=1)> accessed 22 July 2017
5. Mirachkov V, *The Evolution Of Labour Law In The EU-12 (1995-2005)* (Office for Official Publications of the European Communities 2009)
6. Reitz A, *Labor And Employment Law In The New EU Member And Candidate States* (American Bar Association 2007)
7. 'Review Cases Involving Employment Termination' (2016) 16 Campus Legal Advisor
8. Rodgers L, 'Public Employment And Access To Justice In Employment Law' (2014) 43 Industrial Law Journal

4.

Úvod

Existuje mnoho právních předpisů, které pomáhají s během jakékoliv země. Firemní zákon je jedním z nich. Stejně jako v jakékoliv jiné zemi i na Kypru firemní zákon určuje právní základ toho, jak podniky operují a nakládají samy se sebou v rámci Kyperské ekonomiky. V ekonomice, nejenom že podniky jednají mezi sebou, ale také s různými organizacemi a jejich vedením. Jakékoliv spory řešící tento typ problémů jsou řešeny odkazem na firemní zákon. Založení společností na Kypru, transakce které se uskutečňují mezi podniky a právními výjimkami nabízené podnikům jsou všechny zahrnuty ve firemním zákoně²⁶. Během zakládání nové společnosti jsou jisté právní požadavky, o které se majitelé podniku musí postarat. Pokud tyto požadavky nejsou splněny, společnost není možné založit. K operování jako podnik na Kypru jsou nutné jisté specifické zákony, které je třeba dodržovat.

Firemní zákon

Zákon korporací na Kypru je primárně veden Cyprus Companies Law, Kap. 113. Zákon nese mnoho podobností s Firemní zákon 1948 z Anglie²⁷.

Soukromá společnost na Kypru má maximálně 50 členů, má omezení na převod akcií a omezuje vydávání akcií veřejnosti. Jakákoliv organizace registrovaná pod zákonem, jehož články nenesou omezení aplikovatelná na soukromé společnosti je považována za veřejnou společnost.

²⁶Stoltenberg, Clyde D., "LAW, REGULATION AND INTERNATIONAL BUSINESS" (2008) 40 *American Business Law Journal*

²⁷Int'l Business Publications, Usa, *Cyprus Business Law Handbook* (Intl Business Pubns Usa, 2015)

Jednočlenné společnosti, tedy společnosti s jediným ředitelem/vlastníkem byly uvedeny Firemním (pozměňovací návrh) Zákoně 2000 (LAW 2(I)/2000). Tyto společnosti, které mají pouze jednoho vlastníka nebo partnera musí dodržovat dodatečné regulace specifikované Firemním Zákonem²⁸.

Firemní dokument

Na Kypru musí dokumenty o založení organizace a její roční návratnost být podány v Řečtině; to samé platí pro účetnictví, když je potřeba jeho podání³⁷. Finanční prohlášení společností musí být připravovány v souladu s kyperského firemního zákona.

Pro registraci společnosti na Kypru se musí podat žádost na Registrátoru Společností kvůli schválení jména společnosti. Jakékoliv jméno, které je identické nebo podobné existujícímu jménu v Registrátoru nebo které naznačuje možnost ilegálních aktivit nebo je pod královskou či vládní ochranou nebude schváleno. Poté, co je jméno schváleno, musí kyperský právník přiložit k Registrátoru následující dokumenty

- 2) Memorandum a stanovy sdružení
- 3) Formulář HE1 podepsaný právníkem ve formě čestného prohlášení, potvrzující, že Memorandum a stanovy vyhovují Kyperskému zákonu.
- 4) Formulář HE2 označující adresu společnosti
- 5) Formulář HE3 označující první ředitele společnosti

Jakmile je společnost založena, může registrátor na vyžadovat kopie hlavních dokumentů společnosti:

1. Osvědčení o zapojení
2. Memorandum sdružení články asociace, podepsané jednatelem společnosti
3. Certifikát, vystaven Registrátorem společností v potvrzení registrované adresy společnosti

²⁸Int'L Business Publications, Usa, *Northern Cyprus - Turkish Republic Of Northern Cyprus Business Law Handbook* (Intl Business Pubns Usa, 2015)

4. Certifikát, vystaven Registrářem společnosti v potvrzení jmenování ředitelů a tajemníka společnosti.
5. Certifikát, vystaven Registrářem společnosti v potvrzení akcionářů společnosti.

Kyperská společnost omezena zárukou

Podobně jako v Anglii, organizace omezené zárukou jsou běžně rezervovány pouze pro charitativní a neziskové účely. Kromě struktury jejich podílu jsou identické s ostatními typy soukromých organizací a spadají pod Kyperský Firemní Zákon³⁸. Tyto organizace se od ostatních odlišují tím, že jejich náplň práce a požadavky jsou v podstatě jiné. Rozdíl je v tom, že zde není žádný sdílený kapitál, který musí být uhrazen předem, ale ve skutečnosti se akcionáři zaručují, že zaplatí částku jejich rovnou jejich podílův době její likvidace. Navzdory tomu právní řád kryjící jakékoliv spory v těchto společnostech je firemní zákon.

Kyperská pobočka zámořských společností

Na Kypru je možné otevřít si pobočku zahraniční společnosti. Požadavky pro dokumentaci jsou následující, během prvního měsíce zřízení, musí subjekt předložit Memorandum a Články o sdružení (certifikovanou kopii v Řečtině), autorizovaný list ředitelů obsahující tajemníka a komunikačního representanta společnosti, který musí mít trvalé bydliště na Kypru. Na Kypru je mnoho operujících zahraničních společností. Jako takové musí dodržovat jistá pravidla a regulace. Tyto regulace spadají pod firemní zákon.

Pobočky zahraničních společností na Kypru musí předložit roční finanční prohlášení (s certifikovanými kopiemi v Řečtině). I když tyto společnosti mohou být pouze pobočky společností s původem v jiné zemi, transakce těchto společností provedené na Kypru se zaznamenávají pro zdanění a jiné účely. Ve výsledku je důležité, aby tyto společnosti předložily jejich finanční prohlášení za jejich pobočky, které operují na Kypru.

Pozoruhodné je, že zahraniční společnosti musí předložit finanční prohlášení, že společnosti udány v korporaci na nejnovější valné hromadě²⁹:

1. Psaná zpráva, která obsahuje jméno zámořské společnosti s detaily pobočky. Navíc musí obsahovat adresu hlavní kanceláře a běžné místo obchodních operací.
2. Účel a cíle zámořské společnosti musí být take obsaženy ve zprávě
3. Certifikát začlenění společnosti s memorandum a články společnosti
4. Jména všech ředitelů a jedinců se značnou kontrolou nad společností
5. Jméno a adresa osoby s trvalým bydlištěm na Kypru, která je kompetentní k příjmu dokumentů jménem společnosti

Navíc, finanční prohlášení musí být standartu, jež je vyžadován zákonem v zemi, kde je společnost začleněna⁴⁰. Kde společnosti již předkládají auditované finanční prohlášení v jejich uspořádání začlenění v rámci EU, tyto subjekty jsou osvobozeny od finančních prohlášení na úrovni pobočky⁴¹.

Kyperské obecné partnerství

Zákon o partnerství a obchodních jménech 116 poskytuje zákon pro partnerství na Kypru. Partnerství musí podstoupit registrační process s Registrátorem Partnerství. A jako takové musí nastat první kalendářní měsíc vzniku. Požadované detaily obsahuje jméno partnerství registrovanou kancelář, podrobnosti o partnerství. Ostatní rozmanitá pravidla o partnerství jsou, že v něm musí být mezi 2 a 20 individuálními členy s maximum 10 pro bankovní instituce⁴². Existují rozmanité zákony, kterých se partnerství na Kypru musí držet. Nicméně, pravidla se různí od partnerství k partnerství.

Kyperské omezené partnerství

Omezené partnerství take existuje pod zákonem. Rozsah odpovědnosti je omezen a musí být deklarován Registrátoru. Omezená partnerství jsou často použita

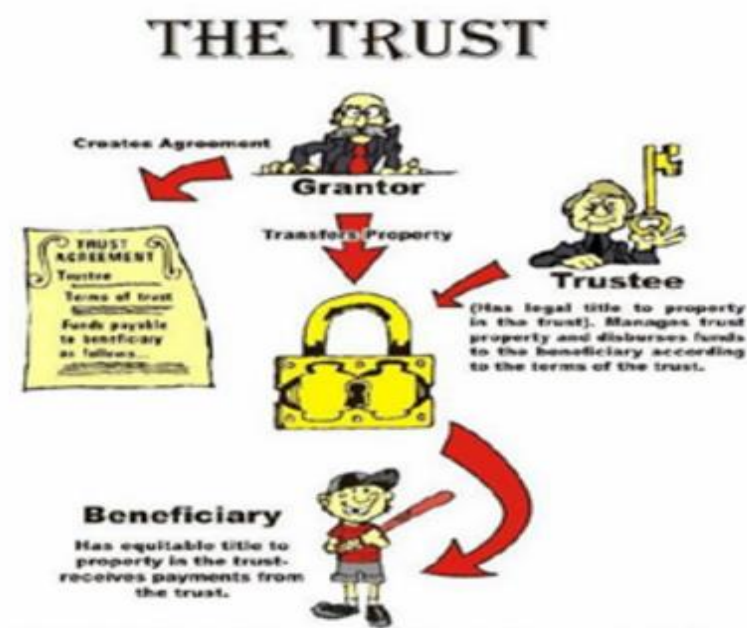
²⁹'Establishment Of A Branch In Cyprus' (*Pirilides.com*, 2017) <<http://www.pirilides.com/en/publication-detail/126/establishment-of-a-branch-in-cyprus>> accessed 6 August 2017

společně s firemními strukturami k poskytnutí efektivních příležitostí k plánování daní.

Místní svěřenecké fondy

Kyperská správní rada (The Cyprus Trustees Law Cap) 1993 reguluje zákon o “místních svěřeneckých fondech”. Zákon je podobný Anglickému zákonu a správce (English Trustee Act) 1925. Fond je zákonný subjekt vytvořený účastníkem, známým jako setlor/věřitel, pomocí kterého druhý účastník, známý jako správce drží právo spravovat věřitelova aktiva nebo vlastnictví pro zisk třetí strany, známé jako příjemce. Ve většina případů jsou věřitel a příjemce obyvateli Kypru. Fond a majetek fondu jsou předmětem výměnné kontroly. Nicméně po vstupu do EU se to stalo zjevným. Také v tomto případě lze vidět, že zákony na Kypru se velmi blíží těm v Anglii.

Source:[http://indianmoney.com/how/what-is-a-trust-why-create-a-trust-and-how-](http://indianmoney.com/how/what-is-a-trust-why-create-a-trust-and-how-does-it-work)



does-it-work

Mezinárodní fondy

Místní fondy a mezinárodní fondy jsou stejné struktury, ale jsou řízeny

Mezinárodním zákonem o fondech. Rozdíl je, že v mezinárodním fondu se příjemci nemohou být obyvatelé Kypru a jsou registrovatelní bez doby trvání³⁰.

Kypr byl uveden do souladu s ostatními hlavními mezinárodními fondy pomocí Mezinárodního Zákona o Fondech (International Trusts Law) z roku 1992 v platném znění. Věřitel a příjemci nemohou být obyvateli Kypru. Tím může být pouze jeden ze správců. Typicky, mezinárodní fondy mají zákonné a daňově založené výhody.

Evropská společnost s ručením omezeným, Evropská společnost (ES)

V roce 2006 přijal Kypr právní úpravu umožňující zakládání Evropských společností s ručením omezeným.

Aby se mohla kyperská společnost transformovat na Evropskou společnost s ručením omezeným, musí jí takový postup umožňovat právo, podle kterého byla prvotně společnost založena a musí kyperskému Obchodnímu rejstříku poskytnout listiny obsahově srovnatelné s těmi, jaké jsou vyžadovány pro opětovný zápis společnosti do obchodního rejstříku. Právní rámec, v němž musí být vykonávána obchodní činnost společnosti, musí být založen na kyperském právním řádu. Navíc, Evropská společnost (s ručením omezeným), která uvede na trh vlastní cenné papíry musí splňovat požadavky pro tuto činnost stanovené národní právní úpravou.

Kvůli vyššímu stupni separace jejich managementu a členů (kterých mohou být tisíce), podléhají veřejné obchodní společnosti přísnějším pravidlům kapitálového trhu, stejně jako širší ohlašovací (informační, brífinkové) povinnosti, než je tomu u společností soukromých.³¹

³⁰'Establishment Of A Branch In Cyprus' (*Pirilides.com*, 2017) <<http://www.pirilides.com/en/publication-detail/126/establishment-of-a-branch-in-cyprus>> accessed 6 August 2017

³¹Papadopoulos, Thomas, "Report From Cyprus: An Overview Of Cyprus Mou The Essential Business Law Reforms" [2016]

Náležitosti zápisu do obchodního rejstříku

Po schválení obchodní firmy (tj. názvu společnosti) musí být rejstříkovému orgánu podáno memorandum společnosti a společenská smlouva (zakladatelská dokumentace), obsahující údaje o základním kapitálu, jednatelech (statutárních orgánech), sekretariátu a zapsané provozovně (sídlo) společnosti. Osvědčení o vzniku obchodní společnosti bývá rejstříkovým orgánem vydáno obvykle do jednoho kalendářního měsíce.

Základní kapitál

Pro soukromou společnost není stanoven minimální požadovaný základní kapitál, který tedy může být třeba jen jedno euro (či v jiné měně). Veřejná společnost musí mít základní kapitál alespoň 25 630 euro, který musí být splacen ještě před vydáním osvědčení o vzniku obchodní společnosti. Základní kapitál je rozdělen do obchodních podílů, které představují vlastnický podíl člena společnosti na společnosti jakožto celku.³²

Daň z kapitálu

Při založení společnosti, jež má být registrována na Kypru, činí daň z kapitálu 103 euro plus 0,6% dohodnutého základního kapitálu, a tato musí být vyplacena Obchodnímu rejstříku. Jakékoli další navýšení základního kapitálu pak podléhá další daňové povinnosti v poměru 0,6% částky, o kterou byl kapitál navýšen. Žádná daňová povinnost nevzniká v souvislosti s emisním ážiem, přičemž daň z kapitálu lze minimalizovat emitováním cenných papírů se sníženou nominální hodnotou.³³

Odpovědnost statutárního orgánu (ředitele)

V drtivé většině druhů kyperských obchodních společností se uplatní pravidlo stanovené čl. 80, přílohy I, tabulky první, Zákona o společnostech (Cap. 113), podle kterého náleží vedení obchodní společnosti (jednání za společnost) členům představenstva. Podle citovaného ustanovení platí, že:

³² Ibid

³³ N23

“Obchodní činnost společnosti bude realizována jednatelem (řediteli), kteří mohou za ni jednat ve všech věcech, které nejsou zákonem nebo nařízením, svěřeny do působnosti valné hromady.“

Lze tedy snadno dospět k závěru, že s případným rozšířením pravomocí představenstva se zároveň rozšiřuje též jeho odpovědnost za vedení obchodní činnosti společnosti.

Než však přistoupíme k rozboru této odpovědnosti, musíme nejprve určit, kdo je vlastně považován za jednatele (ředitele) společnosti.

Nejprve musíme předeslat, že zákon neposkytuje úplnou definici člena sboru jednatelů, ale spíše podle oddílu 2 Zákona o společnostech o něm pojednává jako o jakékoli osobě, která zastává funkci řídicího pracovníka (ať je již tato funkce formálně označena jakkoli);

Tudíž, ve výše naznačené definici jsou zahrnuti jak jednatele formální, jednatele faktičtí a jednatele “stínoví” (tj. Neoficiální, kteří nicméně vykonávají rozhodující vliv na řízení společnosti a její obchodní činnost).

Dále podle čl. 2 Zákona o společnostech (Cap. 113) platí, že pojem “vedoucí pracovník”, ve vztahu k právnické osobě (obchodní společnosti) zahrnuje jak jednatele, tak i manažera či tajemníka;

(A) Tajemník

Každá společnost musí mít tajemníka. Jeho role byla stanovena Lordem Denningem v soudním případě Panorama Developments (Guilford) s.r.o. proti Fidelis Furnishing Fabrics s.r.o. (z roku 1971) následovně:

“Nicméně časy se mění. Tajemník společnosti je v dnešní době mnohem důležitější, než kdysi býval... Je orgánem společnosti vybaveným rozsáhlými pravomocemi a odpovědností. To je patrné nejen ze současného Zákona o společnostech, ale také z úlohy, kterou plní při každodenním chodu společnosti. Není již více pouhým asistentem či recepčním. Běžně uzavírá smlouvy jménem

společnosti, které se týkají jejího každodenního chodu. To až v takové míře, že lze hovořit o jeho pověření k tomu, aby takto za společnost jednal navenek. Je nepochybně oprávněn podepisovat smlouvy související se zajišťováním chodu společnosti, jako například pracovní smlouvy, pořízování automobile, atd. Všechny tyto záležitosti nyní zařizuje na základě nepřímého pověření tajemník společnosti...”

Mezi typické povinnosti tajemníka patří:

- správa evidencí, záznamů a účetnictví společnosti
- Vyplnění výroční zprávy o hospodaření pro Obchodní rejstřík
- Příprava programu a hmotného zajištění obchodních setkání a jednání
- informování Obchodního rejstříku o významných změnách ve structure společnosti, např. složení představenstva
- Zajištění zabezpečení spisů a dokumentů společnosti

Nad rámec tohoto může být pověřen též dalšími úkoly:

- Sjednávání pojištění pro společnost a její zaměstnance
- důchodový plán.
- registrace k dani z přidané hodnoty
- správa obchodních závodů (provozoven) společnosti
- správa kancelářských prostor
- poskytování poradenství jednatelům, včetně osvědčení legality jejich postupů
- Ve veřejných obchodních společnostech je tajemník odpovědný za dodržování předpisů o kapitálovém trhu a zákoníku obchodní správy.

(B) Ředitel (CEO – Chief executive officer)

Podle čl. 107, části první, tabulky A první přílohy Zákona o společnostech mohou jednatelé ze svého středu zvolit ředitele (CEO). Jednatelé mohou řediteli svěřit jakoukoli pravomoc, kterou sami mají.

(C) Zaměstnanci

Ohledně zaměstnanců společnosti platí v kyberském, stejně jako v britském precedenčním právu spíše restriktivní interpretační přístup. V případě precedentního rozhodnutí ve věci Smith&Sons Ltd. (1969) byli dva sekční ředitelé společnosti nahlíženi nikoli jako představitelé společnosti a Lord Denning shledal, že představitelé společnosti musí být v právním smyslu osoby, které obstarávají záležitosti celé obchodní společnosti. Narozdíl od případu Re Vic Groves & Co Ltd (1964), kde byl vedoucí pobočky (divize) shledán představitelem společnosti navenek.

(D) Odborníci

Dokonce i rozliční odborníci jako například auditoři, správci, likvidátoři, mohou být nahlíženi jako představitelé obchodní společnosti, v závislosti na tom, do jaké míry jsou oprávněni vykonávat své úkoly a úkony.

A) Povinnost mít péči řádného hospodáře

Porušení povinnosti jednat za společnost s péčí řádného hospodáře, tedy jednat v souladu s nejlepším zájmem společnosti, stejně jako povinnosti obezřetnosti, činí jednatele odpovědným vůči obchodní společnosti, která se tak může domáhat kompenzace nebo přijmout jiná opatření. Je třeba mít na zřeteli, že tyto povinnosti jednatele se vztahují na společnost a nikoli přímo na její akcionáře (podílníky). Ve skutečnosti, podle nedávného precedent Queens Moat Houses proti Bairstow a dalším (2000), 1B.C.L.C. 549, bylo shledáno porušení povinnosti loajality jednatelů vůči společnosti, když přistoupí k vyplacení podílů na zisku akcionářům tak, že samotné společnosti nezůstanou prakticky žádné finanční rezervy. Soud v uvedeném

případě nařídil jednatelům, aby takto protiprávně vyplacené dividendy vyplatili namísto společnosti akcionářům oni sami, a to v částce přesahující 40 milionů GBP.

B) Dále z Common law plynou povinnosti zahrnující povinnost jednat ve prospěch společnosti, rozhodovat se svobodně a nezávisle, a předcházet střetu zájmů, stejně jako nejednat ledabyle při obstarávání záležitostí společnosti.

Existují rovněž zákonné povinnosti; některé z nich spojené s trestním postihem a odškodněním věřitelů³⁴. Porušení zákonných ustanovení může zavdat vzniku trestní, občanskoprávní či správně-právní odpovědnosti (nebo jejich kombinací).

Dále lze jednatele žalovat z důvodů:

- špatné hospodaření s majetkem společnosti
- prosazování osobních zájmů, střetu zájmů
- zavádějící počínání při prodeji firemního majetku
- překročení svých oprávnění
- porušení zákona (například pracovních předpisů)
- porušení svěřenské povinnosti

Ohlašovací a evidenční povinnosti

Jednatelé společnosti jsou povinni vést řádné záznamy a evidence tak, aby bylo možné zobrazit skutečný a pravdivý stav společnosti, vysvětlit transakce a umožnit zpracování výroční zprávy o hospodaření. Jednatelé musí předložit celou paletu účetních závěrek a výsledek hospodaření při ročním zasedání valné hromady. Má-li společnost dceřinné společnosti, vyžadují se konsolidované zprávy o hospodářských výsledcích.

³⁴Papadopoulos, Thomas, "Report From Cyprus: An Overview Of Cyprus Mou The Essential Business Law Reforms" [2016]

Nehledě na výše uvedenou výjimku pro dceřinné společnosti, zákon o dani z příjmu požaduje, aby každá společnost podala každoročně daňové přiznání k dani z příjmu, které má být založeno na posudku nezávislého auditora. To v praxi znamená, že každá společnost musí podstoupit audit za účelem přípravy daňového přiznání.³⁵

Výjimka z povinnosti připravit konsolidovanou zprávu o hospodaření pro menší koncerny je dána, pakliže společnosti v koncernu:³⁶

- nejsou veřejnými společnostmi;
- nemusí podávat konsolidovanou výroční zprávu o hospodaření s ohledem na jakékoli další právní předpisy; a
- jako uskupení splňují alespoň dvě z následujících kritérií ke dni účetní uzávěrky:
- celkový majetek není větší než 14,6 milionu euro;
- čistý obrat není větší než 29,2 milionu euro;
- průměrný počet zaměstnanců není vyšší než 250.

Společnosti rovněž musí zpravit Obchodní rejstřík ve stanovené lhůtě o případných zahájených soudních řízeních, která se mohou dotýkat jejich majetku, dale o změnách v Memorandu nebo společenské smlouvě, sídlu, jednatelů, tajemníka, zaměstnanců a základního kapitálu³⁷.

Roční poplatek na společnost

Roční poplatek na každou společnost je dán ve výši 350 euro, pakliže jde o společnost registrovanou na Kypru. Poplatek se platí Obchodnímu rejstříku. Pro koncerny je stanoven strop poplatku částkou 20 000 euro.

³⁵ Ibid

³⁶ Alexander, Natasha, Karl Cherepanya and Igor S Oleynik, *Cyprus Business Law Handbook* (International Business Publ., 2005)

³⁷ Ibid

Poplatek je splatný do 30. Června každého kalendářního roku.

Za prodlení s platbou poplatku je účtováno penále. Je-li poplatek zaplacen do dvou měsíců po splatnosti, činí penále 10% částky poplatku. Prodlení mezi dvěma a pěti měsíci následuje penále ve výši 30% částky poplatku. Delší prodlení může vést k výmazu společnosti z Obchodního rejstříku. V případě opětovného zápisu společnosti po výmazu je roční poplatek na společnost ve výši 500 euro, enbo 750 euro, pakliže byla společnost obnovena po více než dvou letech.³⁸.

Shrnutí

Korporátní právo (právo obchodních společností) se zabývá zákonnými požadavky a omezeními vztahujícími se na obchodní společnosti. Podniky fungují vždy podle práva té které země, kde byly zřízeny. Obdobně je tomu i na Kypru. Zákony upravující způsob fungování soukromé a veřejné společnosti se vzájemně odlišují. Důvodem je rozdílná povaha těchto typů společností. Založení společnosti lze podle kyperského práva dosáhnout několika cestami. Právní úprava korporátního práva rozeznává několi různých druhů společností. Patří mezi ně společnost s ručením omezeným, všeobecné partnerské společnosti a soukromé společnosti. Tyto jsou upraveny samostatnými a oddělenými předpisy.³⁹.

Příběh

Johnovi se nedaří najít zaměstnání a zvažuje začít na Kypru podnikat. Zajímá jej, jaké podnikání je pro něj nevhodnější. Do začátku je ochoten investovat jen omezené množství peněz a pokud možno co nejvíce limitovat svou majetkovou odpovědnost vůči třetím osobám. Dospěl k závěru, že v tomto směru bude pro něj nejvhodnější soukromá společnost s ručením omezeným, v níž bude jediným jednatelem i jediným společníkem. Než přistoupí k založení společnosti s ručením omezeným, měl by vědět, že jeho povinnosti a odpovědnost budou následující:

ZÁKONNÉ A FINANČNÍ POVINNOSTI

³⁸Alexander, Natasha, Karl Cherepanya and Igor S Oleynik, *Cyprus Business Law Handbook*(International Business Publ., 2015)

³⁹Alexander, Natasha, Karl Cherepanya and Igor S Oleynik, *Cyprus Business Law Handbook* (International Business Publ., 2005)

Pokud jde o Zákon o společnostech (Cap.113), některé z jím zakotvených povinností uvádíme níže:

Statutární povinnosti

Každoroční valná hromada: každá společnost podřízená (založená podle) kyperského práva musí alespoň jednou ročně uspořádat valnou hromadu, tj. setkání všech svých členů (dale jen “valná hromada”), a to nad rámec jakýchkoli jiných případných setkání členů této společnosti (tzv. mimořádných valných hrad).

První valná hromada se musí konat nejpozději do 18 měsíců od založení společnosti, přičemž mezi každou následující valnou hromadou nesmí uplynout doba delší 15 měsíců. Společenská smlouva běžně obsahuje ustanovení o způsobu svolávání valné hromady.

Roční návratnost

Každá kyperská společnost je povinna pravidelně podávat výroční zprávu o návratnosti investic, společně s účetní závěrkou za předešlý kalendářní rok. Lhůta pro jejich odevzdání je do 28 dní od výročního zasedání valné hromady. Zpráva o návratnosti investic obsahuje informace o datum konání valné hromady a měl by zahrnovat mimo jiného i ověřené kopie účetních závěrek, hlášení jednatele a hlášení auditora. Zpoždění může být spojeno s právním (zejména finančním) postihem.

Roční poplatek na společnost

Každá společnost musí zaplatit roční poplatek na společnost ve výši 350 euro, a to do 30. června každého kalendářního roku. Za pozdní zaplacení poplatku se ukládá pokuta. Není-li poplatek zaplacen do dvou let od data splatnosti, společnost bude vymazána z Obchodního rejstříku.

A samozřejmě také daňové povinnosti...

Za účelem založení společnosti navštíví John právníka, který mu v tomto procesu pomůže. Po založení společnosti jedná John prostřednictvím své společnosti, jejíž odpovědnost je omezená na její základní kapitál a vlastní majetek.

Kolik typů společností rozeznává kyperský právní řád?

- 1) 1
- 2) 2
- 3) **3**
- 4) neomezeně

Kvíz

1. Musí být bankovní účty společností zakládány v Řecku?

- a. **Ano**
- b. **Ne**

2. Jaký je v současnosti roční poplatek na společnost na Kypru?

- c. **350 euro**
- d. 400 euro
- e. 1000 euro
- f. *Není stanoven žádný poplatek*

3. Který kyperský zákon upravuje svěřenské fondy?

- a. *The Cyprus Trustees Law Cap 1993*
- b. *The Cyprus Trusts Act 2000*
- c. *žádný z výše uvedených*
- d. **správně je a) i b)**

4. Kolik typů společností je na Kypru možné založit?

- a. 1
- b. **2**
- c. 3

5. Může mít kyperská soukromá společnost s ručením omezeným mít 60 členů?

- a. *Ano*
- b. **Ne, může mít maximálně(50) členů.**

6. Může veřejná společnost s ručením omezeným inzerovat nabídku nákupu svých obchodních podílů?

- a. *Ano*
- b. **Ne**

7. Povinnost jednat v nejlepším zájmu společnosti se vztahuje na:

- a. *Zaměstnance*
- b. **Jednatelé**
- c. *Vlastníky společnosti*
- d. *Žádné z výše uvedených*

8. Kdo je odpovědný za řízení (směrování) společnosti?

- a) *Jednatel*
- b) **Sbor jednatelů jakožto celek**
- c) *Management*

9. Společenská smlouva společnosti stanovuje:

- a) *Cíle společnosti*
- b) **Způsob vnitřní organizace společnosti**

10. Základní kapitál společnosti je uveden v:

- a) **Memorandu**
- b) Společenské smlouvě

Sources

1. Alexander, Natasha, Karl Cherepanya and Igor S Oleynik, *Cyprus Business Law Handbook*(International Business Publ., 2005)
2. Bertram, Anton and Stanley Fisher, *The Cyprus Law Reports*
3. Collins, Denise, *Business Law* (Oxford University Press, 2009)
4. Int'L Business Publications, Usa, *Northern Cyprus - Turkish Republic Of Northern Cyprus Business Law Handbook* (Intl Business Pubns Usa, 2015)
5. Papadopoulos, Thomas, "Report From Cyprus: An Overview Of Cyprus Mou The Essential Business Law Reforms" [2016]
6. SSRN ElectronicStoltenberg, Clyde D., "LAW, REGULATION AND INTERNATIONAL BUSINESS" (2008) 40 *American Business Law Journal Journal*

5.

Důležité aspekty veřejného práva



Úvod

Je nezbytné být si vědom různých aspektů občanského i veřejného práva, aby bylo lze pochopit právní řád kterékoli země. To platí také o Kypru. Přestože všechna právní odvětví hrají významnou roli při každodenním fungování této země, význam civilního (občanského) práva nemůže být upozaděn.

Předpoklady platného uzavření manželství

Pro uzavření manželství je nezbytné, aby měli dotčené osoby nějaký druh zákonem předvídaných dokladů k prokázání totožnosti, např. cestovní pas nebo rodný list. Prvním krokem je vyplnění formuláře, jeho podepsání a zaslání matričnímu úřadu. Formulář je nadepsán “Prohlášení o sňatku” a vyžaduje vyplnění údajů dotčených osob podle jejich cestovních pasů⁴⁰.

Formulář předpokládá, že dotčené osoby učiní před matričním úředníkem souhlasné prohlášení, že před sebou navzájem netají svůj zdravotní stav nebo jinou podstatnou informaci⁴¹.

Krom toho musí dotčené osoby rovněž uvést, zda již někdy v minulosti některá z nich byla ve svazku manželském, případně zda byly rozvedeny. Jde-li o vdovu nebo vdovce, musí rovněž předložit úmrtní list svého zesnulého manžela či manželky. Dále musí prohlásit, že od té doby již nevstoupily do manželství⁴².

Po komplataci všech výše uvedených formalit musí dotčené osoby mít svatební obřad nejpozději do tří měsíců od doručení vyplněného formuláře a splnění všech podmínek; nestane-li se tak, je považován formulář a jeho podání za neplatné⁴³.

⁴⁰'Union Of Cyprus Municipalities' (*Ucm.org.cy*, 2017)
<http://www.ucm.org.cy/Webcontent.aspx?Code=EN.PROMO_MARRIAGES> accessed 7 August 2017

⁴¹ Ibid

⁴² Ibid

⁴³'Union Of Cyprus Municipalities' (*Ucm.org.cy*, 2017)
<http://www.ucm.org.cy/Webcontent.aspx?Code=EN.PROMO_MARRIAGES> accessed 7 August 2017

Pakliže chce manželství uzavřít osoba mladší osmnácti let, není-li sama již vdovcem či vdovou, je k tomuto nezbytný souhlas rodiče nebo poručníka. Nemá-li rodiče, nebo nejsou-li objektivně schopni projevit svou vůli (nesvéprávní), musí být zájemci o sňatek ustanoven opatrovník a před matričním úředníkem, a tento opatrovník pak vyslovuje souhlas s uzavřením manželství.

Matriční úředník nebo registrovaný duchovní může vést civilní sňateční obřad na úřadě, nebo v církevním chrámu. V případě civilního obřadu je dán obdobný postup u místního územně samosprávného celku (obce), nicméně náboženský obřad může proběhnout i v církevním chrámu (typicky v kostele). Matriční úředník vydá osvědčení o uzavření manželství sezdanému páru; později může ověřenou kopi certifikátu poskytnout rovněž matriční úředník, nebo pracovník ministerstva vnitra.⁴⁴

Rozvodové řízení

Kyperská právní úprava rozvodu vyžaduje, aby manželé oba žili na Kypru po dobu alespoň tří měsíců předtím, než byla žádost o rozvod podána. Náboženská manželství mají v tomto směru odlišnost ve srovnání s civilním manželstvím. Podle zákona nemohou rodinně-právní soudy samy zrušit manželství či prohlásit je za neplatné.⁴⁵

Kyperské zákona požadují, aby byl dán jasný důkaz nezvratného rozpadu manželství. Manželství může na Kypru zaniknout rozvodem pouze při za určitých okolností. Patří mezi ně cizoložství, šílenství (nesvéprávnost), fyzické či psychické týrání, změna náboženského vyznání jednoho z manželů či odmítání početí a výchovy dítěte. Pokud není dána ani jedna z těchto okolností, soud nemusí manželství rozvést. Podle kyperského práva by nemělo být rozvedeno manželství,

⁴⁴ Ibid

⁴⁵ European E-Justice Portal - Family Matters' (*E-justice.europa.eu*, 2017) <https://e-justice.europa.eu/content_divorce-45-cy-en.do> accessed 7 August 2017

není-li k tomu závažný důvod⁴⁶. Na druhou stranu, je-li zde takový důvod, je rozvod podle zákona možný. Přestože žádosti o rozvod se podávají u rodinně-právních soudů, jejich majetkoprávní dozvuky musí být řešeny odděleně v samostatném soudním řízení. Jde tedy v podstatě o rodinně-právní spor, nicméně pokud se týká majetku manželů, pořad práva se liší. Odvolání proti jakémukoli rozhodnutí soudu o rozvodu manželství se podává u Nejvyššího soudu Kypru.⁴⁷

Dohody o nájemu a nabývání nemovitostí

Nájemní smlouva je právní nástroj užívaný vlastníkem nemovitosti k pronájmu jeho vlastnictví těm, kteří mají zájem o jeho užívání. Smlouva musí být písemná a podepsána všemi dotčenými smluvními stranami. Regulace nájemného spočívá ve stanovení určitého limitu výše nájmu, který vlastník nesmí při pronajmutí překročit – jeho smyslem je zamezit hamižným vlastníkům (pronajímatelům) požadovat přehnané částky za přenechání jejich vlastnictví do užívání nájemcům. Na Kypru jsou ustaveny zvláštní specializované soudy, které řeší spory plynoucí z překročení regulovaného nájemného, stejně jako z právních vztahů k nemovitostem. Tyto specializované soudy mají pravomoc rozhodnout jakoukoli majetkoprávní při, která se vztahuje k nemovitým věcem. Pokud někdo zamýšlí pronajmout nemovitost k bydlení či k jinému užívání (typicky pozemek), sepisuje se příslušná smlouva s přihlédnutím k regulím tohoto specifického právního odvětví.

Pokud jde o nabývání nemovitostí na Kypru, kupující a prodávající jsou z kupní smlouvy zavázáni již okamžikem, kdy tato vstupuje v platnost. Jakmile je smlouva o převodu nemovitosti opatřena kolkem a podána katastrálnímu úřadu, stává se smlouva vstupuje v platnost. Podle zákona je kupující povinen doručit katastrálnímu úřadu do šesti měsíců od data podpisu smlouvy. Návrh na zápis do

⁴⁶European E-Justice Portal - Family Matters' (*E-justice.europa.eu*, 2017) <https://e-justice.europa.eu/content_divorce-45-cy-en.do> accessed 7 August 2017

⁴⁷ Ibid

katastru do nemovitostí je schválen okamžikem, kdy je provedena změna v evidence katastru.⁴⁸

V případě jakékoli nájemní smlouvy nebo smlouvy o převodu nemovitosti je nezbytné, aby tato byla prostá jakýchkoli zavádějících formulací či podvodných praktik⁴⁹. Pakliže dojde k nesprávnému výkladu smlouvy nebo některá ze stran jednala podvodným způsobem, může se poškozená strana obrátit na specializovaný soud ve věcech nemovitostí. Prodávající poskytují kupujícím určitou záruku v případech prodeje nemovitosti, nebo v případě pronájmu. Někdy mívají formu osobního ručení, jindy například formu bankovních záruk.

Daňové povinnosti

Daňové rezidentství pro účely daně z příjmu se určuje v závislosti na tom, zda jednotlivec žil v tom kterém roce alespoň 183 dní na Kypru. Dne 14. července kyperský parlament schválil novelu daňového zákona tak, že přidal k výše uvedené ještě další podmínku, a sice tzv. “pravidlo 60 dní”. Novela nabyla účinnosti dne 1. ledna 2017 (tedy již pro zdaňovací období roku 2017). Podle tohoto dalšího pravidla bude jednotlivec daňovým rezidentem Kypru také tehdy, pokud:

- (i) nepřebýval v jiném státě v kalendářním roce v souhrnu déle, než 183 dní
- (ii) není daňovým rezidentem jiného státu, a
- (iii) pobývají na Kypru alespoň 60 dní, a
- (iv) mají ke Kypru určitý jiný definovaný vztah.

Jednotlivci, kteří jsou daňovými rezidenty Kypru, jsou zdaňováni podle jejich celosvětových příjmů (tj. příjem plynoucí jim nejen na Kypru, ale i v jiných zemích.

⁴⁸ Ibid

⁴⁹ Nikitas Hatzimihail. and Antria Pantelidou., *Evidence In Civil Law - Cyprus* (Institute for Local Self-Government and Public Procurement Maribor, 2015)

Daňová povinnost jim nicméně vzniká až tehdy, přesáhnou-li jejich příjmy 19 500 euro ročně. Daňová sazba je progresivní, jak znázorněno v níže uvedené tabulce:

Chargeable income for the tax year	Tax rate	Accumulated tax
€	%	€
First 19.500	Nil	Nil
From 19.501 - to 28.000	20	1.700
From 28.001 - to 36.300	25	3.775
From 36.301 - to 60.000	30	10.885
Over 60.000	35	

Výši daně si můžete spočítat zde: <http://www.cyprustaxcalculator.com/>

Podle kyperského práva je vyhýbání se plnění daňových povinností trestným činem⁵⁰. Daň za kalendářní rok se platí do konce června následujícího roku. Zaměstnavatelé jsou povinni odvést daň za každého svého zaměstnance, a to tak, že daň z příjmu je zaměstnancům srážena již při výplatě mzdy. Taxes are paid at the end of June of the next year. According to the tax law in Cyprus, the employers are responsible to ensure that all their employees pay tax.

Daňové povinnosti jsou různé pro právnické a fyzické osoby. Právnické osoby (společnosti) se považují za daňové rezidenty, pakliže jsou spravovány a ovládány na Kypru. Hlavním rozlišovacím faktorem, zda je společnost spravována a ovládána na Kypru, je skutečnost, zda se jednatele společnosti fyzicky na Kypru schází. Zápisy z takových setkání by měly být dohledatelné v sídle společnosti. Společnost, která je daňovým rezidentem Kypru je zdaňována na základě jejich celosvětových příjmů, a to sazbou 12,5 %. Daň se vybírá na základě daňového přiznání, přičemž se platí ve dvou částech⁵¹. První se platí do 31. července, zatímco

⁵⁰Kyriakides, Nicolas, "Civil Procedure Reform In Cyprus: Looking To England And Beyond" (2016) 16 Oxford University Commonwealth Law Journal

⁵¹Kyriakides, Nicolas, "Civil Procedure Reform In Cyprus: Looking To England And Beyond" (2016) 16 Oxford University Commonwealth Law Journal

druhá do 31. prosince. Pokuta ve výši 4% z daňové povinnosti je účtována v případě prodlení s placením daně.

Závěrečné shrnutí:

Je nezbytné, aby právní řád každé země upravoval každodenní záležitosti subjektů, které jsou mu podřízeny. Veřejné právo a civilní právo napomáhají k dosažení tohoto cíle. Na Kypru je silně rozvinutý systém civilního práva, stejně jako práva veřejného, což umožňuje udržovat celospolečenský řád. Zákony jsou významné nejenom pro obchodní záležitosti. Stejně důležitou roli hrají v napomáhání a vedení lidí k řešení jejich osobních sporů. Jak tento oddíl již ilustroval, rodinné soudy a nemovitostní soudy mohou tyto spory autoritativně rozhodovat. Uzákoněním právní úpravy těchto oblastí každodenního života mohou být majetkoprávní a rodinněprávní spory vyřešeny pokojnou cestou.⁵²

Příběh

John a Vanessa již nechtějí nadále platit daň z příjmů, které jim plynou na území Kypru. Zajímá je, kdy se z nich stávají daňoví rezidenti. Jsou si vědomi, že se jednotlivec může stát daňovým rezidentem Kypru, splní-li tyto podmínky:

- 1) pobývá-li na Kypru v souhrnu déle než 183 dní v roce. Takto by stali John a Vanessa daňovými rezidenty, pokud by na Kypru strávili více než 6 měsíců; nebo
- 2) Splní-li po pobytu delším než 60 dnů následující podmínky:
 - (i) nepřebývali v jiném státě v kalendářním roce v souhrnu déle, než 183 dní
 - (ii) nejsou daňovými rezidenty jiného státu, a
 - (iii) pobývají na Kypru alespoň 60 dní, a
 - (iv) mají ke Kypru určitý jiný definovaný vztah.

John a Vanessa take zvažují uzavření manželství na obecním úřadě. Zde zjistili, že za tímto účelem musí:

⁵² Ibid

a) být vybaveni veřejnou listinou osvědčující jejich totožnost (cestovní pas, rodný list), vyplnit příslušný formulář a podat jej matričnímu úředníku jakožto společnou žádost, označenou jako “prohlášení o manželství”, ze kterého bude vyplávat, že se chtějí vzít.

(b) současně musí John a Vanessa před matričním úředníkem prohlásit, že nejsou již manželi někoho jiného a že si nejsou vědomi žádné zákonné překážky v uzavření manželství, a že mají veškeré případné nutné souhlasy dotčených osob (rodiče v případě nezletilých), nebo že takové souhlasy u nich nejsou zákonem vyžadovány.

(c) Dotčené osoby by rovněž měly dodat úřední osvědčení o tom, že nejsou sezdány. Pokud tak neučiní, nebo pokud bude mít matriční úředník pochybnosti o pravosti předložených listin, musí dotčené osoby učinit místopřísežné prohlášení před civilním soudem, že jsou svobodní a že nikdy předtím nebyli ženatí/vdaní.

Mohou se John a Vanessa rozvést na základě souhlasného projevu vůle?

- **Ano**
- Ne

Může si John vzít Stevena, zjistí-li později, že je homosexuál?

- **Ano**
- Ne

Kvíz

1. Je na Kypru umožněno manželství osob stejného pohlaví?

- a) **Ano**
- b) Ne

2. Aby bylo manželství platně uzavřeno, je nutný náboženský obřad?

- a) Ano
- b) **Ne**

3. Sazba daně z příjmu je pro daňové rezidenty Kypru (fyzické osoby)

- a) 12,5%
- b) **Progresivní**

4. John se nedávno přistěhoval na Kypr a pobývá zde již 4 měsíce. Stal se daňovým rezidentem?

- a) Ano
- b) **Ne**

5. Může se manžel nechat rozvést i přes nesouhlas druhého manžela?

- a) **Ano**
- b) Ne

6. Kdo odpovídá za odvedení daně z příjmu plynoucího zaměstnanci ze zaměstnání?

- a) Zaměstnanec
- b) **Zaměstnavatel, a to srážkou ze mzdy**

7. Mohou cizinci na Kypru vlastnit nemovitost?

- a) **Ano**
- b) N

8. Pokud je Anna zaměstnána na Kypru s platem 1 300 euro (bez nároku na 13. plat), musí platit daň?

- a) Ano
- b) **Ne**

Je na Kypru upravena regulace nájemného?

- a) **Ano**
- b) Ne

Které soudy mají pravomoc rozhodovat ve věcech souvisejících s nájmem nemovitostí?

- a) Rodinné soudy
- b) **Obecné soudy**
- c) **Nemovitostní soudy**

Zdroje

1. Chisholm, R., Nettheim, G., & Chisholm, H. (2012). *Understanding law*. Chatswood, N.S.W.: LexisNexis Butterworths.
2. 'European E-Justice Portal - Family Matters' (*E-justice.europa.eu*, 2017) <https://e-justice.europa.eu/content_divorce-45-cy-en.do> accessed 7 August 2017
3. Kyriakides, Nicolas, "Civil Procedure Reform In Cyprus: Looking To England And Beyond" (2016) 16 Oxford University Commonwealth Law Journal
4. Kyungseok Oh, "Review Of Cases In 2014 'Corporate Tax Law' And 'International Tax Law'" (2015) 21 *Seoul Tax Law Review*
5. Mediterranean Quarterly 17.1 (2006) 73-101
6. Nikitas Hatzimihail. and Antria Pantelidou., *Evidence In Civil Law - Cyprus* (Institute for Local Self-Government and Public Procurement Maribor, 2015)
7. Savvides D, 'Cyprus · The Current Legal And Policy Outlook Of Public Procurement And PPP In Cyprus' (2017) 12 European Procurement & Public Private Partnership Law Review

8. 'Union Of Cyprus Municipalities' (Ucm.org.cy, 2017)
<http://www.ucm.org.cy/Webcontent.aspx?Code=EN.PROMO_MARRIAGES> accessed 7 August 2017

6.

Ochrana osobních údajů

Osobními údaji se rozumí jakýkoli typ informací, který se týká konkrétní žijící osoby. Příkladem může být datum narození, číslo cestovního pasu, e-mailová adresa, adresa bydliště, atd. Často se ocitáme v situacích, kdy musíme naše osobní údaje někomu poskytnout. Děje se tak každodenně. Například při nakupování online jste obvykle žádáni o údaje jako je jméno, e-mail, doručovací adresa, apod. Dále také při zřizování

bankovního účtu, koupi letenky nebo jen vyplňování dotazníku. Zamysleli jste se však již nad tím, jak jsou tato data následně uchovávána a zpracovávána?⁵³

Soukromí je důležitým aspektem ve společenském, profesním i osobním životě každého člověka. Důvěrnost osobních údajů má velký dopad na soukromý život. Zákon tuto skutečnost uznává, stejně jako potřebu ochrany osobních údajů při jejich zpracování a uchování během úkonů každodenního života.⁵⁴

Zpracování, shromažďování a řádné užití osobních údajů je upraveno právem Evropské unie, konkrétně pak Všeobecným nařízením o ochraně osobních dat (GDPR), č. 2016/679, které bylo vydáno v květnu 2016 a začalo platit v květnu 2018. GDPR se vztahuje na všechny oblasti veřejného i soukromého sektoru.

Jaké jsou cíle GDPR?

GDPR má dvojí účel. Snaží se chránit fyzické osoby před zpracováváním jejich osobních údajů, přičemž však chce zachovat možnost sdílení těchto dat v rámci Evropské unie. V tomto ohledu lze GDPR označit za legislativní nástroj, který určuje za jakých podmínek lze s osobními údaji nakládat a za jakých nikoli.

Jaká práva dává GDPR lidem?

GDPR zavádí jednotný souhrn pravidel pro právnické i fyzické osoby v Evropské unii. Všechny subjekty tak mají následující práva:

Právo nositele osobních údajů	Ustanovení GDPR
-------------------------------	-----------------

⁵³ F. Boehm, 'Assessing The New Instruments In EU-US Data Protection Law For Law Enforcement And Surveillance Purposes' (2016) 2 European Data Protection Law Review.

⁵⁴ M. Brkan, 'Data Protection And Conflict-Of-Laws: A Challenging Relationship' (2016) 2 European Data Protection Law Review.

1. Právo vědět jaká data jsou zpracovávána, jak jsou zpracovávána a sdílena a právo získat kopii takových osobních údajů	čl. 15
2. Právo "být zapomenut", tj. vymazání dat v případě, kdy zákon neumožňuje jejich retenci	čl. 17
3. Právo opravení nesprávně uvedeného osobního údaje	čl. 16
4. Právo vzít zpět udělený souhlas se zpracováním dat	čl. 7 odst. 3
5. Právo na přenos dat	čl. 20
6. Právo na omezení zpracování učtých osobních údajů	čl. 18
7. Právo vznést námitku proti zpracování	čl. 21
8. Právo stěžovat si na tzv. přeprodávání osobních údajů a právo na upuštění od takové činnosti	čl. 21
9. Právo nebýt podroben automatickému rozhodování o své žádosti pouze na základě shromážděných osobních údajů	čl. 22
10. Právo žalovat na náhradu škody při porušení ustanovení tohoto nařízení	čl. 82

Kromě stanovení práv jednotlivců zavádí GDPR také řadu povinností na subjekty, které s osobními údaji nakládají (právnícké či fyzické osoby). Tyto povinnosti určují způsob, jakým mohou být data zpracovávána a účely, za jakými tak může být činěno.

Konkrétně kapitola 4. GDPR je věnována povinnostem schovatelů a zpracovatelů osobních údajů. Zvláštní pozornost by měla být věnována ochraně údajů obecně stanovené čl. 25, podle kterého jsou společnosti povinny zavést taková opatření (jako anonymizaci či pseudonymizaci, minimalizaci dat, apod.), která zajistí jejich maximální ochranu. Navíc, pokud společnosti outsourcují zpracování informací jiné společnosti, vztahuje se na toto ustanovení čl. 28, které upravuje vztah mezi společnostmi a jejím smluvním partnerem, vystupují-li jako shromažďovatelé a zpracovatelé osobních údajů.

Články 34 a 35 GDPR zavazují společnosti k informování Úřadu pro ochranu osobních údajů o případných únicích osobních údajů.

Pokud jádro činností společnosti spočívá v úkonech, které svou povahou, rozsahem či účelem vyžadují pravidelné a systematické monitorování jejích zákazníků ve velkém měřítku, musí taková společnost podle čl. 37 mít Pověřence pro ochranu osobních údajů (DPO). Postavení a úkoly DOP jsou upraveny články 38 a 39. Úloha DPO je poradní, vystupuje tedy jako poradce a dohled nad dodržováním povinností. Nejsou-li tyto povinnosti plněny, nejde o jeho osobní odpovědnost, nýbrž o odpovědnost samotné společnosti a jejích statutárních orgánů.

Navíc, zásada přičitatelnosti stanovuje, že podniky musí být na výzvu připraveny prokázat, že jednají v souladu s GDPR. Učinit tak lze několika způsoby. Články 40 a 41 upravují pravidla chování a jejich monitorování. Pravidla chování jsou dobrovolná, ale mohou být použita k prokázání souladnosti postupů s GDPR. Také mohou sloužit jako určitá pojistka při přesunu dat mezi zpracovateli z EU zpracovatelům z nečlenských zemí, kteří se tak smluvně zavážou přijmout náležitá ochranná opatření a respektovat práva subjektů osobních údajů. Tentýž mechanismus se uplatní na certifikace, pečeti ochrany dat a známky.

GDPR je založeno na kritériu rizikovosti. Čím větší riziko je spojeno s činností zpracovatele, tím přísnější musí splňovat podmínky a dodržovat povinnosti.

Zmíněná rizika by však měla být za každých okolností pokud možno minimalizována nebo eliminována. Článek 30 zavazuje společnost k vedení záznamů o všech aktivitách zpracování osobních dat a zpřístupnit tyto záznamy komisaři pro ochranu osobních dat, pakliže o to bude žádat. Tato povinnost se

nevztahuje na malé a středně velké podniky, společnosti s méně než 250 zaměstnanci, pokud hlavním předmětem jejich činnosti nejsou právě osobní údaje. Převody dat do třetích zemí mohou být prováděny na základy zvážení Evropské Komise, zda právě tato země zajišťuje adekvátní ochranu osobních údajů. Takové přesuny dat nevyžadují předchozí schválení. Pokud Komise ještě k dotčené zemi nezaujala stanovisko, může být přenos dat uskutečněn za poskytnutí dostatečných záruk smluvní povahy podle smluvních vzorů poskytnutých Komisí, schválených způsobů chování nebo osvědčených postupů s právně vynutitelnými závazky. Týká-li se přenos dat občanů hned několika členských států, může být rovněž založen na smluvních ujednáních schválených DPA. Ve specifických situacích mohou být přenosy uskutečněny na základě ustanovení čl. 49, tedy mohou záviset na souhlasu, záruce nebo plnění ze smlouvy a jeho vymahatelnosti.

Zpracování dat

Úkony které zahrnují nahrávání, uchování, shromažďování, pozměnění, uskladnění, třídění, přeávání, použití či rozbor osobních údajů, stejně jako jakýkoli jiný způsob nakládání s nimi, jejich kombinování, spojování ničení, blokování či mazání, jsou ve své podstatě druhem zpracování dat. Obchodní činnosti, které jsou vykonávány s užitím automatizovaných procesů jsou taktéž zahrnuty v právní úpravě ochrany osobních údajů⁵⁵.

⁵⁵ M. Recio, 'Practitioner's Corner · Data Protection Officer: The Key Figure To Ensure Data Protection And Accountability' (2017) 3 European Data Protection Law Review.

Dotčené strany v procesu zpracování dat

Subjekty osobních údajů jsou samozřejmě dotčeny na prvním místě. Každý z nás se musí naučit kdy a poskytnout a kdy neposkytnout své osobní údaje. Dle jde o ty, kteří osobní údaje získávají, shromažďují a zpracovávají z různých zdrojů, jako např. od zaměstnanců, zákazníků, uchazečů, apod. V některých případech subjekt, který osobní údaje získává, není jejich zpracovatelem. Zpracování údajů pak bývá obvykle uloženo jinému subjektu, který by měl dodržovat pravidla předepsaná GDPR.

Podmínky zpracování osobních údajů

Právo umožňuje zpracování osobních údajů tehdy, byl-li k tomu dán subjektem těchto údajů souhlas. Je rovněž povoleno z jiných důvodů – např. tehdy, požaduje-li to výslovně zákon, vyplývá-li to z uzavřené smlouvy, je-li to nezbytné k ochraně oprávněných zájmů osoby, a to v případech, kdy tyto oprávněné zájmy převažují zájem na ochraně osobních údajů. Naproti tomu zpracování citlivých osobních údajů je zákonem přísně zakázáno.⁵⁶

Výjimky z podmínek zpracování osobních údajů

Ve skutečnosti existují určité výjimky z výše uvedených podmínek, které jsou důležité v případě zpracování nejruznějších citlivých osobních údajů, například v případě, kdy subjekt údajů dává výslovný souhlas nebo v případě plnění povinností v zaměstnavatelském sektoru, ochrany různých důležitých zájmů, v kontextu organizačních činností a také pokud je zpracování dat zajištěno profesními pravidly

⁵⁶ Douwe Korff, 'New Challenges To Data Protection Study - Comparative Chart: Divergencies Between Data Protection Laws In The EU' [2010] SSRN Electronic Journal.

o důvěrnosti (lékařské, advokátní), nebo v případě národní bezpečnosti, statistického výzkumu, novinářských účelů a vědeckých účelů.⁵⁷

Tento konkrétní právní předpis vlastně slouží dvěma důležitým zájmům – ochraně jednotlivců a zajištění bezpečného pohybu (sdílení) osobních údajů v Evropské unii. Zmíněné výjimky jsou dány proto, aby se uvedené cíle dařilo naplňovat bez toho, aby bylo snadné tento předpis obejít⁵⁸.

KYPERSKÝ ZÁKON

Kyperské právo přejalo GDPR Zákonem na ochranu fyzických osob před zpracováním osobních údajů a o volném pohybu dat (2018) (Επεξεργασίας των Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα και της Ελεύθερης Κυκλοφορίας των Δεδομένων αυτών Νόμος του 2018). Tento zákona se uplatní na příjemce osobních údajů, který je právnickou osobou registrovanou na Kypru a také na zpracovatele dat mimo Evropskou unii a mimo Evropský hospodářský prostor, používají-li automatizované metody zpracování osobních údajů⁵⁹.

Zákon dává subjektům osobních údajů základní informace, které jsou důležité pro patřičné zpracování jejich osobních údajů a k přijímání informovaných rozhodnutí o poskytnutí vlastních osobních údajů. Jednotlivci, kteří nemají dostatečný přístup ke svým osobním údajům, mají možnost písemně požádat společnost, která těmi

⁵⁷ Douwe Korff, 'New Challenges To Data Protection Study - Comparative Chart: Divergencies Between Data Protection Laws In The EU' [2010] SSRN Electronic Journal.

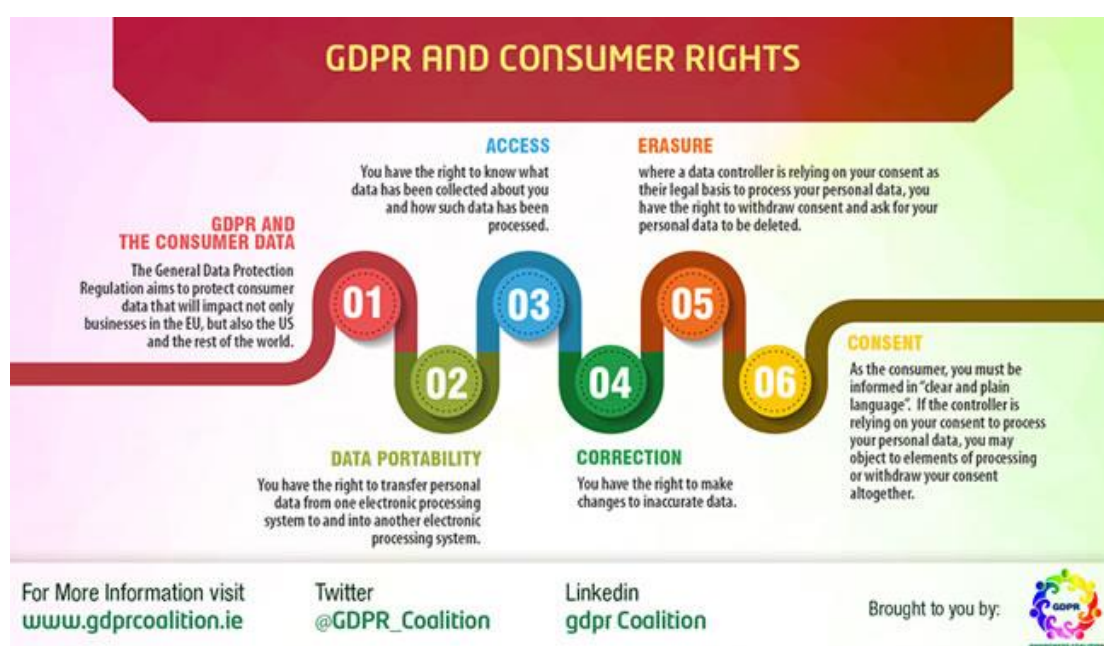
⁵⁸ F. Boehm, 'Assessing The New Instruments In EU-US Data Protection Law For Law Enforcement And Surveillance Purposes' (2016) 2 European Data Protection Law Review.

⁵⁹ F. Boehm, 'Assessing The New Instruments In EU-US Data Protection Law For Law Enforcement And Surveillance Purposes' (2016) 2 European Data Protection Law Review.

údaji disponuje. Takový disponent si může za vyřízení požadavku zprostředkování těchto osobních údajů náúčtovat poplatek kolem 17 euro.

Příběh

John a Vanessa často dostávají e-mailem spamové zprávy od společností, o kterých nikdy předtím neslyšeli. Zajímalo by je, jakým způsobem chrání GDPR jejich práva:



Jak vidno, spotřebitelská práva ve výše znázorněném schématu podle GDPR zahrnují:

- Právo na přenosnost dat
- Právo na přístup k informacím o osobních údajích
- Právo na opravu nesprávně uvedeného osobního údaje
- Právo “být zapomenut” (vymazání osobního údaje)

- Práva v rozsahu uděleným souhlasem

Je právo na vymazání osobních údajů (právo být zapomenut) bezpodmínečné?

- Ano
- Ne

Kdo je na Kypru povolán k ochraně osobních údajů?

- Obchodní rejstřík
- Ministerstvo vnitra
- **Kyperský komisař osobních údajů**

Kvíz

1. Jak spolu souvisí soukromí a ochrana osobních údajů?

- a. Ochrana údajů je podmnožinou soukromí.
- b. Soukromí je podmnožinou ochrany údajů.
- c. Jsou jedno a totéž.
- d. **Bez ochrany osobních údajů nemůže existovat soukromí.**

2. Které z níže uvedených není prostředkem nápravy porušení důvěrnosti informací?:

- a. Náhrada škody
- b. Soudní příkaz
- c. specifické plnění
- d. **Všechny možnosti jsou správné.**

3. Všeobecné nařízení o ochraně osobních údajů (GDPR) je založeno na principu přiměřenosti a subsidiarity. Jaký je význam “přiměřenosti” v tomto kontextu?

- a. Osobní údaje mohou být zpracovány pouze s uvedením účelu jejich zpracování.
- b. Osobní údaje nemohou být znovu použity bez výslovného souhlasu.
- c. Osobní údaje mohou být zpracovány pouze v případě, kdy není jiné cesty k zamýšlenému cíli.
- d. **Osobní data musí být adekvátní, relevantní a nikoli excesivní ve vztahu ke sledovanému cíli.**

4. Jaká je definice osobních údajů?

- a. **každá informace týkající se určité nebo určitelné fyzické osoby**
- b. každá informace, o jejíž ochranu Evropský občan stojí
- c. údaje které přímo nebo nepřímo odhalují něco rasový či etnický původ, náboženské postoje a údaje týkající se zdraví a sexuální orientace
- d. zachování důvěrnost, celistvosti a přístupnosti informací

5. Jaký je hlavní smysl GDPR?

- a. Být společným základem, na kterém mohou jednotlivé státy přijmout vlastní zákony.
- b. Donutit země mimo EU respektovat právo občanů EU na ochranu osobních údajů.
- c. Zajistit soukromí jakžto základní lidské právo pro každého.
- d. **Posílit a sjednotit ochranu údajů pro jednotlivce v Evropské unii.**

6. Jaký zákon upravuje ochranu osobních údajů na Kypru?

_____ (Zákon o ochraně osobních údajů fyzických osob před zpracováním osobních údajů a o volném pohybu (2018))

7. Který z následujících případů je příkladem výměny osobních údajů:

- a. Email
- b. Adresa
- c. Datum narození
- d. **Všechny uvedené možnosti**

8. Mohu vznést námitky proti zpracování svých osobních údajů?

- a. **Ano**
- b. Ne

9. Mohu být informován o tom, které mé osobní údaje jsou zpracovávány a proč?

- a. **Ano**
- b. *Ne*

10. Mám právo “být zapomenut”?

- a. **Ano**
- b. *Ne*

Zdroje:

Brkan, M. (2016). Data Protection and Conflict-of-laws: A Challenging Relationship. *European Data Protection Law Review*, 2(3), 324-341. <http://dx.doi.org/10.21552/edpl/2016/3/8>

Korff, D. (2010). New Challenges to Data Protection Study - Comparative Chart: Divergencies between Data Protection Laws in the EU. *SSRN Electronic Journal*.
<http://dx.doi.org/10.2139/ssrn.1638951>

Recio, M. (2017). Practitioner's Corner · Data Protection Officer: The Key Figure to Ensure Data Protection and Accountability. *European Data Protection Law Review*, 3(1), 114-118.
<http://dx.doi.org/10.21552/edpl/2017/1/18>

Boehm, F. (2016). Assessing the New Instruments in EU-US Data Protection Law for Law Enforcement and Surveillance Purposes. *European Data Protection Law Review*, 2(2), 178-190.
<http://dx.doi.org/10.21552/edpl/2016/2/8>

Ktenas, N., & Chrystalla, C. (2016).
https://www.neocleous.com/publications/download/cyprus_chapter_of_data_protection-pdf.pdf.