

# **Modul 2**

1.

## Modul.2

### Das Rechtssystem Zyperns

---

---

Das Rechtssystem von Zypern ist ziemlich einzigartig; es könnte als ein vielfältiges Rechtssystem beschrieben werden. Der Grund dafür ist, dass das zypriotische Privatrecht auf dem Gewohnheitsrecht beruht, das in den Statuten kodifiziert wurde. Das öffentliche Recht in Zypern beruht auf einer kontinentalen Tradition. Die Gesetzgebung in Zypern hat einen ziemlich ausgeprägten kolonialen Charakter. Dies ist auf die Geschichte der kolonialen Invasionen des Landes zurückzuführen. Aufgrund der türkischen Besetzung eines wesentlichen Teils des Landes wurde zusätzlich zu den langen Jahrzehnten staatlicher und politischer Notlagen in Zypern eine traditionelle Mentalität etabliert, die sich in einem Zustand ewiger Zwischenzeiten befand. Diese Faktoren haben zusammen ein erstaunlich einzigartiges zusammengesetztes Bild eines einzigartigen Rechtssystems gebildet, das nur selten von innen und von außen gründlich untersucht wurde (\*19).

---

19THE CONTRIBUTION OF MIXED LEGAL SYSTEMS TO EUROPEAN PRIVATE LAW (Jan Smits ed., Intersentia 2001); JAN SMITS, THE MAKING OF EUROPEAN PRIVATE LAW: TOWARD A IUS COMMUNE EUROPAEUM AS A MIXED LEGAL SYSTEM (Intersentia 2002).

---

#### *Antike*

In der antiken Ära der Geschichte Zyperns und aus einer mythologischen Perspektive wurde eine Zypriotin namens Demonassa als Gesetzgeber angesehen. Es wurde angenommen, dass sie drei Gesetze erlassen hatte, die von anderen Zyprioten weithin anerkannt wurden. Diese waren:

1. Eine Frau, die Ehebruch begeht, soll sich die Haare abrasieren lassen und offiziell als verheiratete Prostituierte eingetragen werden.
2. Jede Person, die Selbstmord begeht, darf nicht begraben werden.
3. Wer einen Stier schlachtet, soll hingerichtet werden.

Die Zeiten haben sich eindeutig geändert, ebenso wie das zypriotische Rechtssystem. Im Laufe der Zeit und im Anschluss an verschiedene koloniale Besetzungen von Zypern wurde das gesamte Rechtssystem des Landes rekonstruiert. Dies hat dazu geführt, dass das Rechtssystem von den verschiedenen Kulturen und Gesetzen der früheren Besatzer beeinflusst wurde, die wir in diesem Kapitel untersuchen werden.



<https://www.pinterest.co.uk/harpwiki/harps-in-4th-century-bce/?lp=true>

---

### *Von der Byzantinischen Ära zur Kolonialherrschaft*

Während der Byzantinischen Ära wurde das byzantinische Recht weithin als das Gesetz des Landes anerkannt. Es war Teil der Gesetzestexte während der Herrschaft der Franken (1192-1489) und der venezianischen Zeit (1489-1570).

Während des 16. bis 19. Jahrhunderts waren die Venezianer bestrebt, ihr eigenes Rechtssystem einzuführen. Zwischen 1570 und 1878 waren die am weitesten verbreiteten und angenommenen Gesetze die osmanischen Kodes (\*20).

Im Jahr 1869 trat ein neuer Kode namens "Mejelle" oder das Bürgerliche Gesetzbuch vom 10. März 1869 in Kraft. Die "Mejelle" basierte auf den Entscheidungen und Obiter dicta von Imamen. Es wurde angenommen, dass der Text signifikante Ähnlichkeiten mit dem «Χεττάγια», einem führenden indischen Regime, aufweist.

Das osmanische Handelsgesetzbuch hatte auch eine Ähnlichkeit mit dem napoleonischen Kode, der in Frankreich und zeitweise auch in anderen europäischen Regionen eingeführt wurde. Die osmanischen Strafgesetze und Admiralitätskodes, die damals verwendet wurden, basierten ebenfalls auf den französischen Verbrechen- und Seegesetzen.

In Zypern gab es bis 1878 weitere osmanische Gesetze, die unter anderem das Erbrecht, das Gesetz über die Presse, das Gesetz über unbewegliches Eigentum und das Gesetz über die Minen betrafen. 1878 trat die Türkei Zypern als Teil einer von der Türkei und Großbritannien am 4. Juni 1878 unterzeichneten Defensivbündnis-Konvention an Großbritannien ab. Der Konvent ging auf Bedenken der Türkei zurück, wonach Russland zunehmend Gebiete von geopolitischer Bedeutung für die Türkei besetzt. Die Türkei forderte die Unterstützung von Großbritannien und in der Folge wurden Verwaltung und Besitz von Zypern Großbritannien als Gegenleistung für einen Teil des Überschussbudgets des letzteren übergeben, der auf 22.936 geschätzt wurde, wobei «έκαστον πογγίον = 500 γρόσια».

Zyperns Verwaltung durch Großbritannien sollte ursprünglich nur vorübergehend sein. Es wurde geglaubt, dass, sobald Russland Gebiete in Armenien verlassen hatte, der Besitz und die Verwaltung von Zypern durch Großbritannien beendet würden und Zypern wieder zu den Osmanen zurückgegeben würde.

---

2. 20Savvides D, 'Cyprus · The Current Legal And Policy Outlook Of Public Procurement And PPP In Cyprus' (2017) 12 European Procurement & Public Private Partnership Law Review

---

### *Die Etablierung der Republik*

Zypern wurde zu einer britischen Kolonie aufgrund seiner anfänglichen Besetzung durch die Türkei und dann der türkischen Abtretung des Inselgebiets an Großbritannien. Die Herrschaft der Briten in Zypern dauerte 82 Jahre, von 1878 bis 1960, als die Nation ihre Unabhängigkeit suchte. Die wichtigsten Änderungen des zypriotischen Rechtssystems unter britischer Herrschaft bestanden in der Einführung gemeinsamer Rechtsgrundsätze, nämlich Präzedenzfall, Verhältnis decendi und Eigenkapital. Gesetze, die von den Briten eingeführt wurden, enthalten das Strafgesetzbuch. Gesetze, die eingeführt wurden, umfassten das britische Strafgesetz und das Zivilrechtsgesetz. Britische Grundsatzprozesse wie Donoghue gegen Stevenson über das Gesetz der Fahrlässigkeit wurden auch in Zypern zum Gesetz. Nach 1960, mit der Unabhängigkeit Zyperns, gab es einen starken Druck, das englische Rechtssystem aufrechtzuerhalten. In den Gerichten des Justizrechts (14/60) sieht § 29 (1) (b) neben der Anwendung der Verfassung der Republik Zypern und der in Artikel 188 der Verfassung vorgesehenen Gesetze auch vor, dass die

Gerichte von Zypern die Gesetze und Gerechtigkeits- Prinzipien von England, die vor 1960 in Zypern in Kraft waren, übernimmt. Das Ergebnis ist, dass die geschäftlichen und sozialen Rechtsnormen in Zypern im Großen und Ganzen nicht vom Vereinigten Königreich zu unterscheiden sind (\*21).

---

3. 21The Mixed Legal System of the Republic of Cyprus, supra note 4, at 443-445.

Die meisten Gerichtsverfahren in Zypern orientieren sich verfahrenstechnisch an denen des Vereinigten Königreichs - insofern, als viele der Gesetze offiziell ins Englische übersetzt werden. Genau wie das Vereinigte Königreich bietet Zypern das Recht auf ein ordnungsgemäßes Verfahren und das Recht auf Berufung. Ein ordnungsgemäßer Prozess wird nicht nur durch das Gesetz bereitgestellt, sondern wird im gesamten Land ausgeübt - um sicherzustellen, dass alle Bürger vor ihren Altersgenossen das Recht auf ein faires und öffentliches Verfahren haben. Ebenso haben die Angeklagten das Recht, bei ihrem Prozess anwesend zu sein und sich durch einen Anwalt vertreten zu lassen. Wenn man es sich nicht leisten kann, sich durch einen privaten Anwalt vertreten zu lassen, wird der Rechtsbeistand auf Kosten des Staates bereitgestellt. Alternativ können Angeklagte anstelle eines formellen Rechtsbeistands Beweise vorlegen und Zeugen befragen.

Wie im Vereinigten Königreich gibt es verschiedene Gerichtsebenen, die sich mit verschiedenen Arten von Fällen befassen. Bezirksgerichte befassen sich hauptsächlich mit Straf- und Zivilsachen, aber solche Fälle können an den Obersten Gerichtshof geschickt werden, wenn eine Berufung eingelegt wird. Der Oberste Gerichtshof entscheidet rechtskräftig über das Verwaltungsrecht und folgt den französischen Prinzipien. Politische und Sicherheitsvergehen werden auch von diesen Gerichten behandelt.

Im Gegensatz zum englischen System hat das zypriotische Rechtssystem eine schriftliche Verfassung, die auf der Europäischen Menschenrechtskonvention basiert. Die Verfassung wird weiter durch die Anwendung des Übereinkommens in den USA und in ganz Europa inspiriert.

---

### *Quellen des Zypriotischen Rechts*

Zypern gilt als eine moderne Republik; daher sind seine Gesetze und sein Rechtssystem nicht so weit fortgeschritten und stammen hauptsächlich aus dem englischen Recht. Nach dem Gerichtshofgesetz von 1960, Artikel 29 (1), wurden die englischen Gesetze seit ihrer Gründung im Jahre 1960 in das zypriotische Rechtssystem aufgenommen. Das bedeutet, dass die Gesetze in Zypern hauptsächlich auf dem englischen Rechtssystem basieren. Die drei wichtigsten Rechtsgebiete in Zypern sind (\*22):

1) Gewohnheitsrecht

Das englische Gewohnheitsrechts-System wird als eine reiche Anhäufung von Rechtsgrundsätzen angesehen, die vom römischen Recht beeinflusst wurden, aber ihre Individualität bewahrt haben. Das Gewohnheitsrecht wird auch als eher lax angesehen und aufgrund seiner Einfachheit leicht verstanden

## 2) Die Grundsätze der Gerechtigkeit

Die Regeln der Gerechtigkeit sind die wesentlichen Rechtsgrundsätze in Zypern und sie wurden in das Rechtssystem eingegliedert, um einige kleine Lücken im Common Law zu schließen. Sie sind auch als die Maxime der Gerechtigkeit bekannt, da sie den Zweck stärken, Gerechtigkeit in der Gesellschaft zu schaffen.

## 3) Gesetzesrecht

Das Statutsgesetz beruht auf Rechtsvorschriften, die vom Parlament erlassen wurden. Da das zypriotische Rechtssystem in hohem Maße vom britischen System profitiert, gilt es als ein umfassendes und reichhaltiges Rechtssystem in Europa.

## *Die Verwaltung des zypriotischen Rechtssystems*

Auf den ersten Blick scheint die zypriotische Justizverwaltung dem englischen Recht völlig ähnlich zu sein. Die gegenwärtige Struktur ist jedoch ein Erbe der späten Kolonialzeit und wird stark durch die Fusion der beiden alten Obersten Gerichte Zyperns beeinflusst, die in der Verfassung vorgesehen war. Das Justizwesen Zyperns hält sich häufig an die Tradition des Gewohnheitsrechts und verwendet gängige Rechtsinstrumente und Argumentation (obwohl diese Verwendung ein Streitpunkt zwischen Juristen ist) (\*23). Das englische Gewohnheitsrecht und das zypriotische Gewohnheitsrecht sind analog in der Anwendung des Verfahrensrechts - selbst in Bereichen, in denen das materielle Recht fast vollständig aus dem kontinentalen Recht übernommen wurde (\*24).

---

4. 2222Krawietz W, Political And Legal System Of The Republic Of Cyprus (Duncker & Humblot GmbH 2003) 5. 23THE CONTRIBUTION OF MIXED LEGAL SYSTEMS TO EUROPEAN PRIVATE LAW (Jan Smits ed., Intersentia 2001); JAN SMITS, THE MAKING OF EUROPEAN PRIVATE LAW: TOWARD A IUS COMMUNE EUROPAEUM AS A MIXED LEGAL SYSTEM (Intersentia 2002).

---

## *Der gerichtliche Prozess*

Das zypriotische Rechtssystem besteht aus zwei Arten von Gerichten:

- der Oberste Gerichtshof
- die untergeordneten Gerichte

### *Der zypriotische oberste Gerichtshof*

Im Jahr 1964 wurde der zypriotische Oberste Gerichtshof unter der Verwaltung des Justizgesetzes gegründet. Der Oberste Gerichtshof hat 13 Mitglieder, die auf der Grundlage von "Juristen von hohem fachlichen und moralischen Niveau" ernannt werden. Dieses Gericht hat das Recht, sowohl die ursprüngliche als auch die Berufungsstraf- und Zivilgerichtsbarkeit auszuüben. Der zypriotische Oberste Gerichtshof ist befugt, als Verwaltungsgericht, Berufungsgericht, Admiralitätsgericht und natürlich als Oberstes Verfassungsgericht aufzutreten.

### *Die untergeordneten Gerichte*

Im Allgemeinen sind die Untergeordneten Gerichte niedrigere Gerichte. Es gibt sechs Arten von untergeordneten Gerichten in Zypern(\*25):

#### 1. Bezirksgerichte

Bezirksgerichte in Zypern setzen sowohl das Gewohnheitsrecht als auch das Strafrecht um. Es gibt fünf Bezirksgerichte in Zypern, die in ihrem gemeinsamen Zuständigkeitsbereich die Befugnis haben, im Bezirk des jeweiligen Gerichtsortes tätig zu werden. Bezirksgerichte können ebenfalls jeden Fall hören, der nicht ausdrücklich der Zuständigkeit der Arbeitsgerichte, Familiengerichte, Mietkontrollgerichte oder des Obersten Gerichtshofs zugewiesen wurde.

---

6. 24Savvides D, 'Cyprus · The Current Legal And Policy Outlook Of Public Procurement And PPP In Cyprus' (2017) 12 European Procurement & Public Private Partnership Law Review 7. 25Krawietz W, Political And Legal System Of The Republic Of Cyprus (Duncker & Humblot GmbH 2003)

#### 2. Familiengerichte

Jede Region Zyperns hat ihren eigenen Familiengerichtshof. Das Gericht ist für Angelegenheiten der Änderung von Eigentumsinteressen durch Scheidung, Alimente, Sorgerechts- und Unterstützungsstreitigkeiten sowie andere Bereiche des Familienrechts wie die Aufhebung von Ehen zuständig.

#### 3. Arbeitsgerichte

Das Arbeitsgericht in Nicosia ist der einzige Ort für Streitigkeiten über Arbeitsverhältnisse. In Abwesenheit eines Arbeitstribunals bringen Arbeitgeber und Arbeitnehmer in Zypern Klage beim Arbeitsgericht ein.

#### 4. Mietkontrollgerichte

In Zypern gibt es drei Mietkontrollgerichte, die für fünf Regionen zuständig sind: Nikosia hat ein eigenes Gericht, die Regionen Limassol und Paphos teilen sich ein Gericht, und die Regionen

Larnaca und Famagusta teilen sich ein Gericht. Mietkontrollgerichte behandeln eine breite Palette von Fragen im Zusammenhang mit gemieteten Immobilien. Mietanpassungen und Zwangsräumungen sind häufige Fälle.

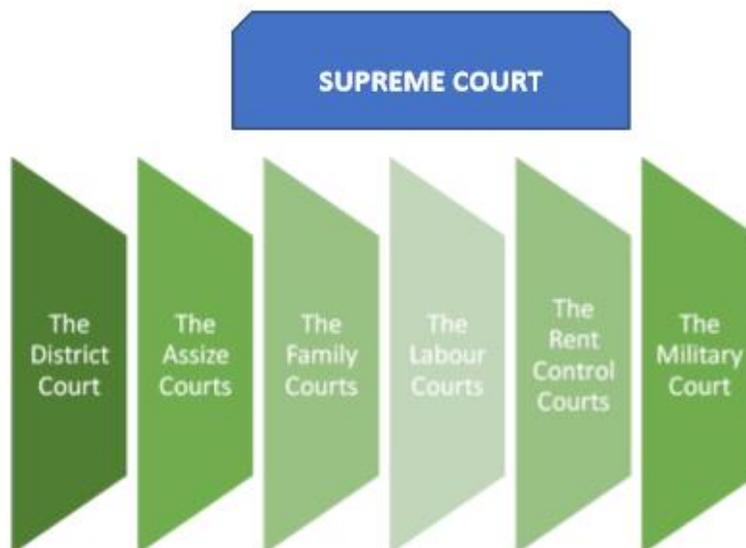
## 5. Militärgerichte

Vier Jahre nach der Unabhängigkeit wurde im Militärstrafgesetzbuch von 1964 das zypriotische Militärgericht eingerichtet. Das zypriotische Militärgericht übt die Strafgerichtsbarkeit über Angehörige der Streitkräfte aus. Es handelt sich um ein höchst prozessuales Gericht, das dem Militärstrafgesetzbuch und damit verbundenen Verfahrensvorschriften folgt (\*26).

Die Gerichte der Republik Zypern sind wie folgt organisiert:

---

26Krawietz W, Political And Legal System Of The Republic Of Cyprus (Duncker & Humblot GmbH 2003)



## *Hauptphasen in Zivilprozessen (\*27)*

Das Gesetz basiert hauptsächlich auf Zivilprozessrecht und Zivilprozessordnung. Beide basieren auf dem in den 1950er Jahren geltenden englischen Recht und der englischen Praxis.

Zivilprozess-Regeln folgen dem englischen "White Book" von 1954 mit kleinen Änderungen.

Zivilprozess-Regeln beschäftigen sich mit:

1. Beginn und Zustellung von Verfahren
2. Plädoyers
3. Zwischenverfahren wie Verfahren Dritter, Ermittlung, Angaben usw.

---

27 The text pertaining to the proceeding in Cyprus is copied from a speech by George Liasides LLC at the EURESEAU CONFERENCE, NICOSIA, 15 NOVEMBER 2015 available at <http://www.studiofinpro.it/wpcontent/uploads/INTRODUCTION-TO-CYPRUS-LEGAL-SYSTEM.pdf>

4. Der Prozess
5. Die Beschwerde
6. Vollstreckung von Urteilen

Die Hauptphasen in Zivilverfahren sind wie folgt:

1. Einreichung eines Vorladungsschreibens, allgemein indossiert oder speziell indossiert, zur Zustellung einer Vorladung an die Beklagten.

2. Einreichung einer Anwesenheitsnotiz durch den Beklagten innerhalb von 10 Tagen ab dem Zeitpunkt der Zustellung. Wenn der Beklagte die Zuständigkeit bestreitet, muss er einen Antrag auf bedingte Erscheinung stellen. Befindet sich der Beklagte außerhalb der Gerichtsbarkeit, muss der Kläger zunächst einen Antrag auf Beurlaubung stellen und danach die Erlaubnis, ihn außerhalb der Gerichtsbarkeit zu beliefern. Wird eine allgemein beanstandete Klageerwidderung eingereicht, so muss eine Klage innerhalb von 10 Tagen nach Erscheinen eingereicht werden.

Der Beklagte muss seine Verteidigungsanzeige innerhalb von 14 Tagen nach dem Einreichen einer Anzeige einreichen, wenn eine besonders indossierte Vorladung eingereicht wird, oder 14 Tage nach der Klageerklärung, wenn eine allgemein indossierte Vorladung eingereicht wird. Der Beklagte muss seine Verteidigungsanzeige innerhalb von 14 Tagen nach dem Einreichen einer Anzeige einreichen, wenn eine besonders indossierte Vorladung eingereicht wird, oder 14 Tage nach der Klageerklärung, wenn eine allgemein indossierte Vorladung eingereicht wird. Der Kläger kann innerhalb von 7 Tagen nach Erhalt der Verteidigung eine Antwort einreichen, dies ist jedoch nicht obligatorisch. Wenn der Beklagte eine Widerklage hat, wird der Kläger innerhalb von 14 Tagen nach der Widerklage eine Erwiderung und Verteidigung gegen die Widerklage einreichen. Sobald die Schriftsätze geschlossen sind, ist jede Partei berechtigt, sich zu einem Anhörungstermin an das Gericht zu wenden.

3. Der Registrar bestimmt die Frage nach den Anweisungen und der Richter entscheidet, wann er die Anhörung anordnet. Vor dem Prozess können beide Parteien verschiedene einstweilige Anträge stellen. Während des Prozesses legen beide Parteien Beweise vor. Die Zeugen werden in erster Linie untersucht, und sie können im Kreuzverhör und danach erneut untersucht werden. Am Ende argumentieren beide Parteien, damit ein Urteil gefällt werden kann.

Die Hauptphasen in Strafverfahren sind wie folgt:

Das anwendbare Recht ist das Strafprozessrecht Cap 155. Abschnitt 3 des Gesetzes sieht vor, dass in Abwesenheit einer zypriotischen Bestimmung englische Praktiken anwendbar sind. Die Untersuchung von Straftaten erfolgt in der Regel durch Polizeibeamte, die befugt sind, jede Person aufzufordern, sich zu Prüfungszwecken bei der Polizeiwache vorzustellen, Erklärungen entgegenzunehmen, Verhaftungen vorzunehmen und Durchsuchungen durchzuführen. Der übliche Weg, ein Strafverfahren einzuleiten, erfolgt durch eine Gebühr in einer bestimmten Form. Die Anklage wird normalerweise einem Richter vorgelegt, der die Einreichung des Antrags anordnet und anschließend eine Vorladung ergeht, um die Anwesenheit des Angeklagten zu erzwingen. Die Vorladung wird persönlich serviert. In allen Strafsachen, sei es im Distrikt- oder Assisengericht, wird ein Zeuge zuerst vom Chef untersucht, dann im Kreuzverhör und dann wie in im Zivilprozess verhört. In Hauptverhandlungen und Verhandlungen über Informationen (in Assisengerichten) antwortet der Beschuldigte auf die Anschuldigung oder, im Assisengericht, auf die Informationen, plädiert für schuldig oder nicht schuldig. Die Angeklagten werden immer als unschuldig angesehen, bis sie als schuldig erwiesen werden. Nach der Einrede führt das Gericht die Verhandlung mit der Beweisaufnahme durch. Nach Abschluss der Rechtssache kann die Verteidigung geltend machen, dass ein Anscheinsbeweis nicht erbracht worden sei. Wenn die Einreichung erfolgreich ist, wird der Fall abgewiesen und der Angeklagte freigesprochen. Ist dies nicht der Fall, fordert das Gericht den Angeklagten auf, sich zu verteidigen, muss dem Angeklagten aber mitteilen, dass er / sie eine Erklärung abgeben kann, ohne dass er sich verteidigen lässt; in diesem Fall haftet er nicht für das Kreuzverhör; oder b) dass er / sie nach der Verteidigung aussagen kann, und in diesem Fall wird er / sie im Kreuzverhör überprüft. Die Partei, die den Zeugen zuletzt angerufen hat, kann sich zuerst an das Gericht wenden, und die andere Partei antwortet. Am Ende wird das Urteil abgegeben. Das Gericht kann den Angeklagten

für schuldig befinden und das Urteil geben oder den Angeklagten freisprechen. In summarischen Fällen kann das Gericht, wenn der Angeklagte nicht erscheint, entweder einen Haftbefehl erlassen oder in Abwesenheit fortfahren. Bei Straftaten, die Strafen von mehr als 5 Jahren Gefängnis umfassen, muss eine vorläufige Untersuchung durch einen Richter durchgeführt werden, um festzustellen, ob ausreichende Beweise auf der Grundlage des Beweismaterials vorliegen, dass sich der Angeklagte vor Gericht verantworten muss. Wenn der Richter beschließt, den Angeklagten vor Prozess zu verklagen, wird das Protokoll dem Assisengericht übermittelt.

### *Der Beitritt Zyperns in die EU*

Der Vertrag über den Beitritt Zyperns zur Europäischen Union ("EU"), der am 16. April 2003 von Präsident Tassos Papadopoulos unterzeichnet wurde, bildet den rechtlichen Grundstein für den Weg Zyperns zur Vollmitgliedschaft in der EU. Es ist auch ein starkes Zeichen für die Zukunft Zyperns. Der Vertrag ist auch eine Errungenschaft für Zypern in Bezug auf die Erlangung eines europäischen Status, ungeachtet dessen, dass die Nation geographisch und historisch auf dem Kontinent liegt.

Zypern hat den Vertrag am 14. Juli 2003 ratifiziert. Innerhalb eines Jahres, am 1. Mai 2004, wird die Republik gleichzeitig mit Estland, Polen, Ungarn, Litauen, Lettland, Malta, der Slowakei, Slowenien und der Tschechischen Republik Vollmitglied der EU (\*28).

Der Beitritt Zyperns zur EU bedeutete, dass die Verfassung der Republik geändert wurde, so dass das Recht der EU Vorrang vor der nationalen Gesetzgebung, einschließlich der Verfassung hatte.

### **Beitritt in die Europäische Union**

Es gibt mehrere Gründe, die kleine Länder wie Zypern dazu bewegen, der EU beizutreten. Am dominierendsten sind die wirtschaftlichen Vorteile, die dem Wachstum der Länder helfen können. Die Europäische Union bietet den Mitgliedstaaten auch große Vorteile wie Kredite und Rettungsaktionen in Rezessionen und anderen Wirtschaftskrisen. Ein zweiter Grund ist, dass es attraktive politische Interessen gibt, die es den Mitgliedstaaten ermöglichen, sich an großen politischen Entscheidungen zu beteiligen. Schließlich ist die Sicherheit, die die Europäische Union den Mitgliedstaaten bieten kann, ein sehr attraktiver Vorteil, da sie, obwohl sie begrenzt ist, ein nützlicher Schutz ist, zu dem sie Zugang haben.

---

8. 28Kokubo, Y., "The EU Membership of Cyprus and the" (2004) 2004 EU Studies

### Meilensteine auf Zyperns Weg zum EU-Beitritt:

19 December 1972

- Signing of an Association Agreement between Cyprus and the European Economic Community which came into force on 1 June 1973.

4 July 1990

- Cyprus applies for membership to the European Communities.

31 March 1998

- Accession negotiations between Cyprus and the EU start.

13 December 2002

- The European Council decides in Copenhagen to admit Cyprus as a new member state of the European Union.

16 April 2003

- Cyprus signs the Treaty of Accession in Athens.

1 May 2004

- Cyprus becomes a member of the EU

### *Auswirkungen der EU auf das zypriotische Rechtssystem*

Die Auswirkungen nach dem historischen Wendepunkt der Insel, bei dem Zypern ein Vollmitglied der Europäischen Union wird, sind beträchtlich. Infolge des Beitritts ist Zypern seit dem 1. Mai 2004 an das Unionsrecht gebunden, und etwaige inländische Gesetze, die unvereinbar sind, können nicht bestehen, da das Unionsrecht Vorrang vor ihnen hat. Darüber hinaus sind die Bürger Zyperns in der Lage, vor dem Europäischen Gerichtshof Klage gegen den Staat zu erheben, wenn sie aufgrund eines Versagens der zypriotischen Regierung bei der Umsetzung des EU-Rechts Schaden oder Ungerechtigkeit erlitten haben (\*29). Ein weiterer erwähnenswerter Punkt ist, dass es aufgrund des zweistufigen Rechtssystems in Zypern keine Rechtsbehelfe zwischen den erstinstanzlichen Gerichten und dem Obersten Gerichtshof gibt. Infolgedessen werden alle späteren Beschwerden automatisch an den Europäischen Gerichtshof weitergeleitet. Darüber hinaus haben sich die europäischen Menschenrechtsgesetze nachteilig auf

die Mitgliedstaaten einschließlich Zyperns ausgewirkt. Dies wird durch das Menschenrechtskonvention veranschaulicht, die mehrere Artikel enthält, an die alle Mitgliedstaaten gebunden sind. Ein Beispiel dafür ist das Gemeinsame Europäische Asylsystem; Dieses System stellt sicher, dass Asylbewerber, die in einen Mitgliedstaat einreisen, willkommen geheißen werden müssen, wenn sie ernsthaft nach Sicherheit streben oder vor Verfolgung in ihren Heimatländern fliehen. Wie zu sehen, stellt der Beitritt zur Europäischen Union sicher, dass Zypern an die vom Europäischen Gerichtshof aufgestellten Gesetze gebunden ist, die es bei der Beantragung der Mitgliedschaft in der Europäischen Union angenommen hat.

---

### *Zusammenfassung*

Auf der Grundlage der Ergebnisse dieser Diskussion kann festgestellt werden, dass das zypriotische Rechtssystem in der Tat ein einzigartiges System ist, das in erster Linie auf dem englischen Gewohnheitsrecht beruht. Die Geschichte Zyperns und seiner Kultur, die von ehemaligen Kolonialbesetzern beeinflusst wurde, hat zweifellos Auswirkungen auf das Land. Dies hat dazu geführt, dass das moderne zypriotische Recht aus einer Vielzahl von Wurzeln stammt, die die heutige Gesetzgebung des Landes geprägt haben. Darüber hinaus hat sich die EU-Mitgliedschaft auch auf die Gesetze Zyperns ausgewirkt. Europäische Gesetze haben Vorrang vor inländischen Gesetzen und wenn eines der Gesetze Zyperns gegen EU-Gesetze verstößt, dann ist das nationale Recht subsidiär.

---

---

9. 29Kokubo, Y., “The EU Membership of Cyprus And The” (2004) 2004 EU Studies

### *Quiz*

*Nachdem Sie dieses Kapitel gelesen haben, versuchen Sie, diese Fragen zu beantworten, um Ihr Verständnis des zur Verfügung gestellten Materials zu bestätigen.*

*1. Welche Zivilisations- und Kolonialbesetzungen haben das gegenwärtige zypriotische Rechtssystem geformt?*

- a. Osmanen*
- b. Venezianer*
- c. beide*

*2. Das Zypriotische Rechtssystem basiert auf...*

- a. *Amerikanischem Recht*
- b. *Englischem Recht*
- c. *Türkischem Recht*
- d. *Keinem der oben genannten*

*3. Wann trat Zypern der EU bei?*

- a. *2010*
- b. *2004*
- c. *2003*
- d. *1998*

*4. Welche Vorteile bietet die EU ihren Mitgliedsstaaten?*

- a. *Schutz*
- b. *Unterstützung für die Menschenrechte*
- c. *beides*

*5. Wie können Bürger vor dem Europäischen Gerichtshof Klage gegen den Staat erheben, nachdem sie Schäden oder Gewalt erlitten haben?*

- a. *Indem Klage beim Obersten Gerichtshof Zyperns erhoben wird*
- b. *Mit einer Klage vor dem europäischen Gerichtshof*
- c. *Indem man zu lokalen Tribunalen geht*
- d. *Nichts des oben genannten*

*6. Wie können wir das zypriotische Rechtssystem charakterisieren?*

- a. *Gewohnheitsrecht-System*
- b. *Zivilrechtssystem*
- c. *Gemischtes System*

*7. Wann wurde Zypern zur Republik?*

- a. 1960
- b. 1974
- c. 2004

8. Sind Gerichtsurteile Quellen des zypriotischen Gesetzes?

- a. Ja
- b. Nein

9. Welcher Körper ist verantwortlich für die Herstellung von Gesetzen?

- a. Das Parlament
- b. Die Regierung
- c. die Gerichte
- d. Sowohl a als auch c

10. Ist der nördliche Teil Zyperns Teil der Republik Zypern?

- a. Nein, es wird von türkischen Truppen illegal besetzt
- b. Ja
- c. Nein, es ist ein getrenntes Land

---

### Quellen

1. Georhallides, Cyprus and the Governorship of Sir Ronald Storrs: The Causes of the 1931 Crisis  
(Cyprus Research Centre 1985).
2. Kokubo, Y., 'The EU Membership Of Cyprus And The' (2004) 2004 EU Studies
3. Krawietz W., Political And Legal System Of The Republic Of Cyprus (Duncker & Humblot GmbH 2003)

4. Mediterranean Quarterly 17.1 (2006) 73-101
5. Savvides D., "Cyprus - The Current Legal And Policy Outlook Of Public Procurement And PPP In Cyprus" (2017) 12 European Procurement & Public Private Partnership Law Review
6. The Contribution of Mixed Legal Systems to European Private Law (Jan Smits ed., Intersentia 2001); Jan Smits, The Making of European Private Law: Towards an IUS Commune Europaeum as a Mixed Legal System (Intersentia 2002).
7. The Mixed Legal System of the Republic of Cyprus, supra note 4, at 443-445.
8. Mallinson, William, Cyprus: A Modern History 10 (IB Tauris 2009).

2.

## Vertragsrecht

---

---

Die Gesetzgebung, die das zypriotische Vertragsrecht definiert - Cap. 149 der Gesetze von Zypern - weist bemerkenswerte Ähnlichkeiten mit dem Vertragsgesetz in Indien auf. Dies liegt daran, dass Zypern 1957 unter der britischen Kolonialherrschaft stand, als diese Gesetze erlassen wurden. Auf der Grundlage signifikanter Ähnlichkeiten wird das indische Vertragsrecht als Instrument zur Unterstützung der Auslegung des zypriotischen Vertragsrechts verwendet (\*30).

*Was ist ein Vertrag?*

Ein Vertrag ist eine rechtlich bindende Vereinbarung zwischen Parteien. Obwohl sie oberflächlich erscheint, umfasst diese Definition rechtliche Konzepte, deren Entwicklung lange dauerte. Zum Beispiel entwickelt sich das Konzept einer Vereinbarung, die einem Vertrag zugrunde liegt, bis heute. Im Allgemeinen können Vereinbarungen als "bilateral" und "einseitig" klassifiziert werden. Wenn sich zwei Parteien verpflichten, bestimmte vertragliche Verpflichtungen einzugehen, wird die Vereinbarung als "bilateral" bezeichnet, und die Verpflichtungen sind rechtlich durchsetzbar.

---

30Duxbury, Robert (2011) Contract law, 2nd ed. London: Sweet & Maxwell

Bilaterale Vereinbarungen sind die häufigste Art von Verträgen, die einem Vertrag zugrunde liegen (\*31). Ein Beispiel für eine bilaterale Vereinbarung ist, wenn John sich bereit erklärt, sein Auto für £ 2000 an Sarah zu verkaufen; dann ist der Vertrag zwischen den beiden Parteien, d. h. John und Sarah.

### *Vertragselemente*

Damit eine Vereinbarung zu einem rechtsverbindlichen Vertrag wird, muss sie mehrere Anforderungen erfüllen. Diese sind (\*32):

1. Die Vereinbarung muss so beschaffen sein, dass sie Rechtsbeziehungen schaffen und die Rechtsbeziehungen beeinträchtigen kann. Mit anderen Worten, es muss ein gültiges Angebot des Versprechensgebers und eine gültige Annahme des Angebots durch den Versprechensempfänger vorliegen.
2. Alle Vertragspartner müssen die volle vertragliche Leistungsfähigkeit haben. Zum Beispiel hat ein Kind keine Kapazität, genauso wenig wie ein psychisch kranker.
3. In Fällen, in denen besondere Formalitäten gesetzlich vorgeschrieben sind, müssen diese besonderen Formalitäten vollständig eingehalten werden.
4. Jede Vereinbarung, die verbindlich werden soll, muss eine "Gegenleistung" enthalten.
5. Der Gegenstand der Vereinbarung darf nicht gegen das Gesetz verstoßen.

### *Angebot und Annahme*

Eine Vereinbarung beinhaltet die Existenz eines gegenseitigen Konsenses von zwei (oder mehr) Parteien über eine spezifische Angelegenheit - auch bekannt als "Konsens ad idem". Somit können alle Vereinbarungen auf eine Interaktion zwischen einem "Angebot" und seiner

ausdrücklichen "Annahme" reduziert werden, von denen eines oder beide auf Wörtern oder Verhaltensweisen basieren können.

---

31Chen-Wishart, M. (2015) Contract law. 5th edition. Oxford, United Kingdom: Oxford University Press  
32Chen-Wishart, M. (2015) Contract law. 5th edition. Oxford, United Kingdom: Oxford University Press

Ein "Angebot" kann gegenüber einer Person oder Personen gemacht werden, oder es kann allgemeiner sein und der Welt gegenüber ausgedrückt werden. Eine rechtsverbindliche Vereinbarung kann jedoch nur dann bestehen, wenn eine bestimmte Person (oder Personen) das Angebot akzeptiert (\*33). Um dies zu veranschaulichen, denke daran, dass Ian £ 50 angeboten hat, um Ahmeds altes Fahrrad zu kaufen; Der Vertrag wird erstellt, wenn Ahmed das Angebot von Ian akzeptiert.

Darüber hinaus reicht es nicht aus, lediglich ein Angebot abzugeben, sondern es muss auch eine Mitteilung des Angebots an den Akzeptanten erfolgen. Zwar gibt es keine eindeutigen Definitionen dessen, was eine ordnungsgemäße Kommunikation ausmacht, doch muss ein Angebot, um rechtlich verbindlich zu sein, klar und eindeutig sein. So kann beispielsweise eine Aussage, die im Rahmen von Verhandlungen abgegeben wird, nicht immer als "Angebot" betrachtet werden. Schließlich deutet der Begriff "Annahme" darauf hin, dass die akzeptierende Partei das Angebot zum Zeitpunkt der "Annahme" kennt. Unter Berücksichtigung dieser Parameter wird es manchmal kritisch, den genauen Zeitpunkt der "Annahme" zu bestimmen (\*34).

### *Die Absicht zu kontrahieren*

Obwohl alle Verträge Vereinbarungen sind, sind nicht alle Vereinbarungen Verträge. Manche Vereinbarungen sind aus verschiedenen Gründen niemals rechtsgültig. Der Gegenstand dieser Vereinbarungen kann eine moralische sein, im Gegensatz zu einer rechtlichen Verpflichtung, oder die Parteien können ausdrücklich vereinbaren, ihre Vereinbarung nicht als eine rechtliche Verpflichtung zu betrachten - das heißt, sie beabsichtigen nicht, einen Vertrag zu haben. Ein wesentliches Merkmal einer durchsetzbaren vertraglichen Vereinbarung ist daher die "Absicht zu kontrahieren" (\*35).

### *Fähigkeit zu kontrahieren*

Jede "Person" oder "Personen" kann Vertragspartei sein. Es gibt jedoch drei spezielle Klassen von "Personen", die eine vertragsrechtliche Sonderbehandlung erfordern.

### *Minderjährige*

Nach dem Gewohnheitsrecht können Verträge nach Wahl der Minderjährigen aufgelöst werden. Mit anderen Worten, jede Person unter 18 Jahren kann einen Vertrag als Nichtigkeit behandeln.

---

33Chen-Wishart, M. (2015). Contract law (5th edition). Oxford, United Kingdom: Oxford University Press  
34ANSON W, PRINCIPLES OF THE ENGLISH LAW OF CONTRACT (FORGOTTEN BOOKS 2015) 35Morgan, Jonathan (2012). Great debates in contract law. Basingstoke: Palgrave Macmillan

Diese Nichtigkeit besteht, um Minderjährige vor den negativen Folgen ihrer Handlungen zu schützen. Zu diesem Zweck wird der Abschluss eines Vertrages mit einem Minderjährigen unter bestimmten Umständen bestraft. Das Gesetz sieht besondere Ausnahmen vor, wenn Verträge mit Minderjährigen geschlossen werden, nämlich Verträge über Lebensnotwendigkeiten und Verträge für Begünstigungen. Notwendigkeiten gelten als Güter, die gemäß den Lebensbedingungen der Minderjährigen zum Zeitpunkt des Verkaufs und der Lieferung benötigt werden. Notwendigkeiten schließen normalerweise ein: Nahrung, Kleidung, Unterkunft, lehrreiche Bücher, medizinische Aufmerksamkeit und Rechtsberatung. Die Verträge für den Unterhalt des Minderjährigen schließen Verträge für Beschäftigung, Ausbildung, Dienstleistung und Bildung ein (\*36). Aber selbst in Fällen solcher Verträge, wenn ihre Bedingungen für den Minderjährigen unangemessen belastend sind, werden solche Bedingungen nicht durchgesetzt.

### *Unternehmen*

Nach dem Gewohnheitsrecht sind Unternehmen nur dann in der Lage, Verträge abzuschließen, wenn sie sich mit einem Unternehmensstempel ausweisen können. Das moderne Vertragsrecht ermöglicht es den Vertretern von Unternehmen, Verträge im Namen der Unternehmen abzuschließen, und in Bezug auf alle Angelegenheiten, die innerhalb der Befugnisse der Unternehmen liegen. Unter diesen Umständen werden Verträge auf die gleiche Weise abgeschlossen, wie sie zwischen Einzelpersonen bestehen können.

### *Personen mit ungesundem Verstand*

Eine Partei eines Vertrages, die als geistig unrichtig gilt, unterliegt der Kontrolle des Gerichts. In diesen Fällen kann ein Erziehungsberechtigter oder ein Vormund einen Vertrag im Namen einer Person des unsicheren Geistes abschließen.

### *Gegenleistung*

Ein Vertrag wird nur dann rechtskräftig, wenn eine Gegenleistung erbracht wurde. Die Gerichte definieren die Gegenleistung wie folgt: "Eine wertvolle Gegenleistung im Sinne des Gesetzes kann entweder in einem Recht, einem Zins, einem Gewinn oder einem Vorteil für eine Partei oder in einer Nachsicht, einem Schaden, Verlust oder einer Verantwortung bestehen, erlitten oder vorgenommen werden von der anderen".

---

36 Achilleas C. Malliotis, *The Commercial Laws of Cyprus*; Stephan Kinsella (ed.), *Digest of Commercial Laws of the World* (Oxford University Press, Oxford, 2009)

### *Die Natur der Gegenleistung*

Im Allgemeinen kann eine gültige Überlegung aus einer Handlung oder einem Versprechen resultieren, eine Handlung durchzuführen. Es ist jedoch entscheidend, dass die Betrachtung "echt" ist, was bedeutet, dass eine gültige Überlegung in den Augen des Gesetzes einen Wert haben muss. Daher wird ein Versprechen, das nicht spezifisch oder vage ist, nicht als eine Überlegung im Kontext des Vertragsrechts angesehen.

### *Regeln, die die Gegenleistung regeln*

Für die Vertragsgegenleistung gelten mehrere Regeln, einschließlich:

1. Das Gesetz verlangt, dass die Gegenleistung "real" ist, das Gesetz verlangt jedoch keine angemessene Gegenleistung. Die Gerichte sind nicht betroffen, wenn die Parteien ein gutes Geschäft machen.
2. Die Abwägung muss vom Versprechen abweichen - das bedeutet, dass der Versprecher die Vereinbarung nicht durchsetzen kann, wenn eine andere Person als er die Gegenleistung erbringt.
3. Die Gegenleistung darf nicht "Vergangenheit" sein, in dem Sinne, dass der Austausch von Versprechen gleichzeitig stattfinden sollte.

### *Rechtswidrigkeit*

Eine Vereinbarung zur Durchführung einer illegalen Handlung ist nichtig und nicht rechtlich durchsetzbar. Zum Beispiel ist ein Vertrag, der von zwei Drogenhändlern geschlossen wird, die die Klasse A Drogen verkaufen, nicht durchsetzbar.

### *Vertragsbedingungen*

Eine abgeschlossene Vereinbarung unterliegt einer Reihe von Vertragsbedingungen, einschließlich Bedingungen (Bedingungen von großer Bedeutung) und Garantien (Bedingungen von untergeordneter Bedeutung). Bedingungen formen die Basis für den Vertrag. Wenn eine Bedingung verletzt wird, hat die benachteiligte Partei das Recht, Schadenersatz zu verlangen und / oder den Vertrag zu kündigen. Im Falle einer Garantieverletzung ist der Schadenersatzanspruch der einzige Rechtsweg. Die Bestimmung, ob eine Bedingung eine Bedingung oder eine Garantie ist, ergibt sich aus dem Willen der Parteien, der sich aus dem allgemeinen Tenor des Vertrags ergibt, und aus etwaigen Aussagen, die die Parteien bezüglich der relativen Bedeutung des fraglichen Begriffs machen (\*37).

### *Aufkündigung des Vertrages*

Die Beendigung einer vertraglichen Verpflichtung, die als Aufkündigung eines Vertrages bekannt ist, kann durch Vereinbarung, Erfüllung, Frustration (unzumutbare Unmöglichkeit) oder Verletzung erfolgen (\*38). Ein Beispiel dafür ist, wenn Aaron, ein Firmeninhaber, aus gutem Grund beschließt, den Arbeitsvertrag von Mike zu kündigen.

### *Aufkündigung nach Vereinbarung*

Die Parteien können vereinbaren, die Vereinbarung zu kündigen und sich gegenseitig von ihren vertraglichen Verpflichtungen zu entbinden. Dies kann verschiedene Formen annehmen:

1. Verzicht. Wenn beide Parteien vereinbaren, sich gegenseitig von den vereinbarten Vereinbarungen zu entbinden, stellt ein Verzicht auf eine Partei eine Gegenleistung für den Verzicht der anderen Partei dar und macht diese Transaktion bindend. Wenn eine Partei ihren Verpflichtungen bereits nachgekommen ist, kann diese Partei nicht durch eine andere Partei gebunden werden, die eine Verzichtserklärung verspricht. Diese Art der Verzichtserklärung ist nur gültig, wenn sie von einer unabhängigen Gegenleistung unterstützt wird.
2. Erneuerung. Wenn sich die Parteien einvernehmlich darauf einigen, den Vertrag zu beenden und einen neuen Vertrag abzuschließen.
3. Durch Nichterfüllung einer Präzedenzfallbedingung oder einer nachfolgenden Bedingung.
4. Beendigung durch Übereinstimmung und Zufriedenheit

---

37Chen-Wishart, M. (2015) Contract law. 5th edition. Oxford, United Kingdom: Oxford University Press

38Chen-Wishart, M. (2015) Contract law. 5th edition. Oxford, United Kingdom: Oxford University Press

### *Aufkündigung durch Leistung*

Wenn die Parteien ihre Verpflichtungen innerhalb der in dem Vertrag vorgeschriebenen Zeit und Weise erfüllen, wird der Vertrag durch Erfüllung beendet. Die Beendigung kann auch dann erfolgen, wenn eine Partei ein gültiges Angebot (ein "Tender") der Leistung vorlegt, auch wenn es von der anderen Partei abgelehnt wird.

### *Aufkündigung durch Frustration*

Wenn sich nach Vertragsabschluss eine Änderung der Umstände ergibt, die die Erfüllung des Vertrags unmöglich macht oder den praktischen Zweck des Vertrags aufhebt und die Partei nicht schuld ist, wird der Vertrag als frustriert angesehen und kann beendet werden. Beispiele sind Krieg, höhere Gewalt, Krankheit, Unfälle, Gesetzesänderungen usw.

### *Aufkündigung durch Bruch*

Wenn eine Partei eine Bedingung ihres Vertrags nicht erfüllt, ist die andere Partei von ihren Verpflichtungen befreit und hat das Recht, den Vertrag zu kündigen und Schadensersatz zu

verlangen. Zum Beispiel bietet Sarah an, Janes Kleid für £ 40 zu kaufen. Sarah zahlt den Betrag jedoch nicht und verstößt daher gegen die Vereinbarung, die sie mit Jane getroffen hat.

### *Rechtsmittel für Vertragsverletzungen*

Die durch eine andere Partei verletzte Partei, die gegen eine Vertragsbedingung verstößt, hat verschiedene Möglichkeiten zur Abhilfe, einschließlich Schadenersatz, Quantenteilung, Unterlassungen, besondere Leistung, Berichtigung und Rücktritt (\*39).

### *Schäden*

Nach dem Gewohnheitsrecht kann der Geschädigte Schadenersatz als Entschädigung für Verluste verlangen, die infolge eines Vertragsverstoßes entstanden sind. Ziel ist es, die verletzte Partei in die Lage zurückzusetzen, in der sie sich befunden hätten, wenn die Vertragsverletzung nicht eingetreten wäre (Restitutio in Intergum).

---

39McKendrick E, Contract Law (2015)

Die Höhe des Schadens muss immer dem "Wert" des Verlusts entsprechen, der objektiv beurteilt werden muss, als der Wert, den eine vernünftige Person auf ihn legen würde, im Gegensatz zu dem Wert, den der Geschädigte auf ihn legt. Dies kann von jemandem gezeigt werden, der eine Vertragsverletzung erleidet und Geld verliert und daher Schadenersatz erhält.

### *Quantenverteilung*

Quantenverteilung, ein "verdienter Betrag", ist definiert als eine angemessene Geldsumme, die für geleistete Arbeit zu zahlen ist. Eine Vertragspartei, die alle oder einige ihrer Verpflichtungen erfüllt hat und bei der die andere Partei den Vertrag verletzt oder zurückgewiesen hat, kann eine Quantenverteilung einlegen, um die bei der Ausführung der Arbeit erzielten Beträge zurückzuerlangen (\*40).

### *Unterlassungen*

Im Zusammenhang mit dem Vertragsrecht, Verfügungen, d.h. Gerichtsbeschlüsse sind in der Regel "unerschwinglich", sie dienen dazu, eine Person dazu zu bringen, etwas zu unterlassen. Als solche kann eine Person, die eine bestimmte Sache nicht tut, durch eine gerichtliche Verfügung gezwungen werden, es zu tun. In Fällen, in denen andere Rechtsmittel nicht verfügbar sind, können gerichtliche Verfügungen dazu verwendet werden, eine bestimmte Vertragsleistung zu erhalten.

### *Spezifische Leistung*

Eine bestimmte Leistung ist eine Anordnung eines Gerichts, die eine Partei zur Durchführung einer bestimmten Aktion oder Handlung verpflichtet. Im Allgemeinen wird eine konkrete

Leistung nicht angeordnet, wenn der Schaden als angemessene Abhilfe angesehen wird, da das Eigenkapital "dem Gesetz folgt".

### *Berichtigung*

Nachbesserung ist eine Abhilfemaßnahme, bei der das Gericht eine Änderung an einem bestehenden Vertrag anordnet, die aufgrund eines gegenseitigen Fehlers oder anderer Umstände nicht die beabsichtigte Vereinbarung darstellt.

---

40McKendrick E, Contract Law (2015)

Die Berichtigung ist als "gerechtes Rechtsmittel" bekannt, und sie strebt nach einem Vertrag, der widerspiegelt, was sie eigentlich hätte sagen sollen.

### Quiz

#### *1. Sind alle Übereinkünfte Verträge?*

- a. Ja
- b. Nein

#### *2. Was sind die Elemente eines Vertrags?*

- a. Angebot und Annahme
- b. Berücksichtigung und Gegenseitigkeit der Verpflichtung
- c. Kompetenz und Kapazität
- d. Alle oben genannten

#### *3. Berücksichtigung kann betrachtet werden als:*

- a. Gerechtigkeit im Vertrag
- b. Die Absicht der Parteien, einen gültigen Vertrag abzuschließen
- c. Eine Balance der Vertragsbedingungen
- d. Das Verhandlungselement eines Vertrages

**4. Was sind die Rechtsbehelfe für die Parteien, die Schäden aufgrund einer Vertragsverletzung erlitten haben?**

- a. Kompensation
- b. Entschuldigung
- c. Haft der anderen Partei

**5. Wodurch kann ein Vertrag beendet werden?**

- a. Bruch
- b. Leistung
- c. Sowohl a als auch b

**6. Wer hat das Recht, einen Vertrag zu erzwingen?**

- a. Die Parteien
- b. Ihre Verwandtschaft
- c. A und b
- d. Dritte Parteien

**7. Die Berücksichtigung muss:**

- a. Ausreichend sein, aber muss nicht ausreichen
- b. Aktuell und nicht vergangen sein
- c. Quantifizierbar sein (mit einem rechtlichen Wert), aber nicht einfallsreich
- d. Nach dem Vertragsabschluss ausgetauscht werden

**8. Wenn ich sage, dass ich hiermit Anne meine goldene Uhr gebe, im Gegenzug für einen Kuss, ist das eine ausreichende Berücksichtigung?**

- a. Ja
- b. Nein

**9. Sarah kauft ein Auto, als sie 15 Jahre alt ist von OK Motors Inc. Sarahs Vertrag ist \_\_\_\_\_.**

- a. gültig
- b. Leer
- c. Aufhebbar
- d. Nicht durchsetzbar

*10. Die 18-Jährige Anna verspricht ihrer Tante Helen, bis sie 22 ist nicht zu rauchen, wenn sie dafür im Gegenzug 1.000 Euro bekommt. Wird ein Gericht Tante Helen zwingen, Anna 1.000 Dollar zu zahlen, wenn Anna nicht raucht?*

- a. Nein, weil Anna dadurch eine bessere Gesundheit hat
- b. Nein, weil die Tante durch Annas Aktion keinen Vorteil bekommen hat
- c. Ja, weil beide Erwachsene sind
- d. Ja, weil Anna ein legales Recht aufgegeben hat

### *Quellen*

1. Anson W., Principles of the English Law of Contract (Forgotten Books 2015)
2. Chen-Wishart, M. (2015) Contract law. 5th edition. Oxford, United Kingdom: Oxford University Press
3. Cherednychenko, O., "Fundamental Rights And Contract Law" (2006) 2 European Review of Contract Law
4. Duxbury, Robert (2011) Contract law. 2nd ed. London: Sweet & Maxwell
5. Halson, Roger (2012) Contract law. 2nd ed. Harlow: Longman/Pearson Education
6. McKendrick, E., Contract Law (2015)
7. Morgan, Jonathan (2012) Great debates in contract law. Basingstoke: Palgrave Macmillan

**3.**

**Modul 2**

**Arbeitsrecht**

---

---

*Einführung*

Die zypriotischen Arbeitsgesetze sind eher sozialer als formeller Natur. Sie basieren auf einer Kombination von Prinzipien aus dem englischen und griechischen Rechtssystem. Die Institutionen, die für die Durchsetzung der Arbeitsgesetze in Zypern verantwortlich sind, sind das Ministerium für Arbeit und Sozialversicherung und die Arbeitsgerichte.

Was das Recht auf Arbeit in Zypern anbelangt, so gelten für Ausländer dieselben Bedingungen wie für zypriotische Staatsbürger. Dies wird durch die Arbeitsverträge des Arbeitsministeriums unterstützt. Ausländische Staatsangehörige aus Nicht-EU-Ländern, die eine Arbeitserlaubnis in Zypern erhalten möchten, müssen einen Antrag auf eine Arbeitserlaubnis stellen. Dies wird von der Migrationsabteilung abgewickelt und von der Abteilung für Ausländer- und Einwanderungsbehörden der Polizei geregelt. Damit ein Ausländer eine Arbeitserlaubnis erhält, muss er nachweisen können, dass er einen Arbeitsvertrag hat und diese vom Arbeitsministerium unterschrieben und bestätigt bekommen. Nach zypriotischem Recht ist die Arbeit ohne gültige Genehmigung gegen das Gesetz und wird als eine schwere Straftat angesehen, die für den Arbeitnehmer und / oder den Arbeitgeber eine Geldstrafe, eine Haftstrafe oder beides beinhalten kann. Für die EU-Bürger ist etwas anders, da sie ohne irgendwelche Beeinträchtigungen in Zypern arbeiten können (\*41).

### *Schriftlicher Arbeitsvertrag*

Im zypriotischen Rechtssystem ist ein schriftlicher Arbeitsvertrag gesetzlich nicht vorgeschrieben. Ungeachtet dessen sind Arbeitgeber aufgrund des Gesetzes 100 (I) 2000 gesetzlich dazu verpflichtet, potenzielle Arbeitnehmer mit spezifischen Informationen über ihre Beschäftigung zu versorgen. Dazu gehören unter anderem folgende (\*42):

- alle Vergütungen (Gehalt, Boni usw.), auf die der Mitarbeiter möglicherweise Anspruch hat, und der Zeitplan für Zahlungen
- Jahresurlaubsanspruch
- Kündigungsfristen
- die Anwendung von Tarifverträgen
- der Beginn des Vertrags und seine Dauer, wenn es für einen festen Zeitraum ist
- die Identitäten der Parteien
- der Ort der Arbeit und die eingetragene Adresse des Unternehmens
- die berufliche Position oder Spezialität des Mitarbeiters
- die typische Dauer der täglichen oder wöchentlichen Beschäftigung

Arbeitsverträge können in jeder Sprache bestehen, solange beide Parteien, also der Arbeitgeber und der Arbeitnehmer, sie verstehen können. Wenn der Vertrag in einer Sprache verfasst ist, die vom Arbeitnehmer nicht verstanden wird, muss der Arbeitgeber dem Arbeitnehmer die Bedingungen in vollem Umfang erläutern.

### *Implizierte Begriffe*

---

41'Department of Labour - Legislation' (Mlsi.gov.cy, 2017), available at [http://www.mlsi.gov.cy/mlsi/dl/dl.nsf/dmllegislation\\_en/dmllegislation\\_en](http://www.mlsi.gov.cy/mlsi/dl/dl.nsf/dmllegislation_en/dmllegislation_en), accessed on 22 July 2017 42Emilianides A. and Iōannou C., Labour Law In Cyprus

Implizierte Begriffe sind Wörter oder Bestimmungen, die nach Auffassung eines Gerichts in einem Beschäftigungsverhältnis enthalten sein sollten. Implizierte Begriffe, die in Arbeitsverträgen enthalten sind, sind sowohl im Gewohnheitsrecht als auch im Gesetz enthalten. Sie umfassen die Rechte und Pflichten, die der Arbeitgeber und der Arbeitnehmer einhalten müssen.

### *Der Mindestlohn*

Löhne und Gehälter sind nicht gesetzlich geregelt und werden im Allgemeinen zwischen dem Arbeitgeber und dem Arbeitnehmer durch spezielle Vereinbarungen ausgehandelt. Es ist jedoch wichtig anzumerken, dass es für bestimmte Berufe einen Mindestlohn gibt, der jedes Jahr am 1. April vom Ministerrat festgelegt wird. Der festgelegte Mindestlohn gilt für die folgenden Berufskategorien (\*43):

- Assistenz Kinder- und Kinderbetreuung Anbieter
- Angestellte
- Beschäftigte in sanitären und pflegerischen Aufgaben in Kliniken, privaten Krankenhäusern und Altenheimen
- Pflegehelferinnen
- Schulassistenten
- Sicherheitskräfte
- Verkäuferinnen

---

### *Grundlegende Arbeitsrechte*

#### *Arbeitsstunden*

In Bezug auf die Anzahl der Stunden, die ein Mitarbeiter arbeiten darf, gelten unterschiedliche Einschränkungen. Im Allgemeinen sollten 48 Stunden an fünf Arbeitstagen pro Woche nicht überschritten werden.

---

43'Employment & Labour Law 2017 | Laws and Regulations | Cyprus | ICLG' (Employment & Labour Law 2017 | Laws and Regulations | Cyprus | ICLG, 2017) <<https://iclg.com/practice-areas/employment-and-labourlaw/employment-and-labour-law-2017/cyprus>> accessed on 22 July 2017

Das trifft aber nicht in allen Bereichen zu, wo es andere Regeln (\*44).

### *Schichtarbeiter*

Schichtarbeiter, die nachts arbeiten, sollten nicht mehr als 8 Arbeitsstunden pro Nachtschicht pro Kalendermonat überschreiten. Diejenigen, die in bestimmten Bereichen arbeiten, die körperlich anstrengende Arbeit erfordern, sollten nicht mehr als 8 Stunden Nachtschichten innerhalb von 24 Stunden arbeiten.

---

### *Urlaubsanspruch*

#### *Mindesturlaubsanspruch*

Der Urlaubsanspruch für diejenigen, die jedes Jahr Urlaub nehmen, muss mindestens 4 Wochen Urlaub betragen. Arbeitnehmer, die 5 Tage in der Woche arbeiten, haben Anspruch auf 20 Tage bezahlten Urlaub oder mehr, während Arbeitnehmer, die 6 Tage pro Woche arbeiten, Anspruch auf mindestens 24 bezahlte Urlaubstage haben (\*45).

### *Feiertage*

Feiertage variieren je nach Unternehmen und Organisation, aber in der Regel gibt es zwischen 14 und 17 offizielle Feiertage, an denen Büros und Organisationen geschlossen sind. Diese sind (\*46):

- Grüner Montag (Anfang der Fastenzeit): ein Tag im März (beweglich)
- Karfreitag: ein Tag im März / April (beweglich)
- Ostersamstag, Sonntag und Montag: im März / April (mobil)

---

44Forster S (Uk.practicallaw.thomsonreuters.com, 2017)  
<[https://uk.practicallaw.thomsonreuters.com/2-5081472?transitionType=Default&contextData=\(sc.Default\)&firstPage=true&bhcp=1](https://uk.practicallaw.thomsonreuters.com/2-5081472?transitionType=Default&contextData=(sc.Default)&firstPage=true&bhcp=1)> accessed on 22 July 2017  
45Forster S. (Uk.practicallaw.thomsonreuters.com, 2017)  
<[https://uk.practicallaw.thomsonreuters.com/2-5081472?transitionType=Default&contextData=\(sc.Default\)&firstPage=true&bhcp=1](https://uk.practicallaw.thomsonreuters.com/2-5081472?transitionType=Default&contextData=(sc.Default)&firstPage=true&bhcp=1)> accessed on 22 July 2017  
46'Department of Labour - Legislation' (Mlsi.gov.cy, 2017)  
<[http://www.mlsi.gov.cy/mlsi/dl/dl.nsf/dmllegislation\\_en/dmllegislation\\_en](http://www.mlsi.gov.cy/mlsi/dl/dl.nsf/dmllegislation_en/dmllegislation_en)> accessed on 22 July 2017

- Heiliger-Geist-Tag: ein Tag im Juni (beweglich)
- Neujahrstag: 1.Januar
- Epiphanie: 6.Januar
- Nationaltag: 1.April
- Tag der Arbeit: 1.Mai
- Maria Himmelfahrtstag: 15.August
- Unabhängigkeitstag Zyperns: 1.Oktober
- Griechischer Nationalfeiertag: 28.Oktober
- Weihnachten: 25.Dezember
- 2.Weihnachtsfeiertag. 26.Dezember

---

### *Anspruch auf Freizeit:*

Arbeitnehmer, die krank werden, benötigen keinen ärztlichen Attest, wenn sie drei Arbeitstage oder weniger von der Arbeit entfernt sind. Nach zyprischem Recht wird für die ersten 3 Krankheitstage keine Zahlung geleistet. Nach den ersten drei Tagen des Krankheitsurlaubs muss eine Bescheinigung von einem Arzt eingeholt werden, in der die Arbeitnehmer vom Ministerium für Arbeit, Sozial- und Sozialversicherung Krankengeld erhalten können. Wenn ein Arbeitnehmer aufgrund von Krankheit länger als 26 Wochen abwesend ist, hat der Arbeitgeber ein gesetzliches Recht, auf dieser Grundlage ein Arbeitsverhältnis zu kündigen (\*47).

### *Gesetzliche Rechte von Eltern und Betreuern*

## *Mutterschaftsrechte*

---

47'Employment & Labour Law 2017 | Laws and Regulations | Cyprus | ICLG' (Employment & Labour Law 2017 | Laws and Regulations | Cyprus | ICLG, 2017) <<https://iclg.com/practice-areas/employment-and-labourlaw/employment-and-labour-law-2017/cyprus>> accessed on 22 July 2017

Schwangere Arbeitnehmerinnen haben Anspruch auf 18 Wochen Mutterschaftsurlaub, von denen 11 obligatorisch sind. Um von diesem Anspruch Gebrauch machen zu können, muss die Arbeitnehmerin ihren Anspruch mit Beweisen untermauern, indem sie ein ärztliches Attest vorlegt, das ihre Schwangerschaft bestätigt und einen Hinweis auf ihre voraussichtliche Fälligkeit gibt. Nach dem Mutterschutzgesetz von 1997 haben Arbeitnehmerinnen Anspruch auf ein Mutterschaftsgeld, das vom Sozialversicherungsfonds gezahlt wird. Dies unterliegt jedoch bestimmten Bedingungen.

## *Elternrechte*

Sowohl männliche als auch weibliche Arbeitnehmer haben Anspruch auf unbezahlten Elternurlaub von bis zu dreizehn Wochen aufgrund der Geburt oder Adoption eines Kindes, um an der Betreuung und Erziehung dieses Kindes oder der Kinder teilzunehmen. Die Arbeitnehmer müssen ihren Arbeitgebern 5 Wochen schriftlich darüber in Kenntnis setzen, damit sie die erforderlichen Vorkehrungen treffen können (\*48).

## *Fest-angestellte, Teilzeit-und Leiharbeiter*

### *Hilfskräfte*

Das Gesetz unterscheidet nicht zwischen den Rechten von Hilfskräften und Leiharbeitern. Sie alle haben die gleichen Rechte und das gleiche Schutzniveau unter dem zypriotischen Recht.

### *Teilzeitarbeiter*

Teilzeitbeschäftigte haben auch die gleichen Rechte und das gleiche Schutzniveau wie Vollzeitbeschäftigte. Dies wird auch durch die Gesetzgebung unterstützt: Das Verbot des diskriminierenden Behandlungsrechts 76 (I) 2002 besagt, dass Teilzeitbeschäftigte nicht diskriminiert oder minderwertiger behandelt werden sollten als Vollzeitbeschäftigte.

---

48Sarah Forster (Uk.practicallaw.thomsonreuters.com, 2017)  
<[https://uk.practicallaw.thomsonreuters.com/2508-1472?transitionType=Default&contextData=\(sc.Default\)&firstPage=true&bhcp=1](https://uk.practicallaw.thomsonreuters.com/2508-1472?transitionType=Default&contextData=(sc.Default)&firstPage=true&bhcp=1)> accessed on 22 July 2017

## *Diskriminierung*

Die zypriotische Verfassung enthält Antidiskriminierungsbestimmungen, die der Europäischen Menschenrechtskonvention (EMRK) entsprechen. Diese in Artikel 28 der Verfassung genannten Bestimmungen schreiben vor, dass niemand diskriminiert darf aufgrund seiner/seines(\*49):

- Farbe
- Rasse
- Sprache
- Nationaler oder sozialer Abstammung
- politischen oder anderen Überzeugungen
- Religion
- Geschlechts
- sozialen Klasse

Es ist wichtig anzumerken, dass, anders als im englischen Rechtssystem, sexuelle Orientierung, Behinderung und Alter nicht unter Artikel 28 fallen. Zypern hat zahlreiche Gesetze verabschiedet, die die verschiedenen Formen von Diskriminierung verbieten, die sich in jedem Arbeitsumfeld manifestieren könnten. Diese Gesetze sind:

- Gesetz 59 (I) / 2004 über die Gleichbehandlung von Personen (Rasse oder ethnische Herkunft)
- Gesetz 58 (I) / 2004 über Gleichbehandlung in Beschäftigung und Beruf
- Gesetz 35 (I) / 2007 über den Schutz von Löhnen
- Gesetz 205 (I) / 2002 über die Gleichbehandlung von Männern und Frauen in Beschäftigung und Berufsausbildung

## *Beendigung des Arbeitsverhältnisses*

---

49L. Rodgers, 'Public Employment and Access to Justice in Employment Law' (2014) 43 Industrial Law Journal.

## *Kündigungsfristen*

Die Kündigungsfrist für einen Arbeitsvertrag hängt von der Dienstzeit ab. Generell sind folgende Kündigungsfristen einzuhalten (\*50):

-Mehr als 26 Wochen, aber weniger als 52 Wochen Dienstzeit: eine Woche im Voraus.

-Mehr als 52 Wochen, aber weniger als 104 Wochen Dienstzeit: zwei Wochen im Voraus.

### *Verfahrensvoraussetzungen für die Entlassung*

Wenn ein Mitarbeiter aus einem anderen Grund als den unten aufgeführten entlassen wird, gilt seine Entlassung als rechtswidrig und er hat Anspruch auf Schadenersatz (\*51).

-Durchführung der Kündigung des Arbeitnehmers zur fristlosen Entlassung

-Höhere Gewalt, Kriegshandlungen, Unruhen

-Redundanz

-Kündigung am Ende einer festen Frist

-Unbefriedigende Leistung (ohne vorübergehende Arbeitsunfähigkeit wegen Krankheit, Verletzung und Geburt)

### *Ein Q & A-Leitfaden zum Arbeitsrecht in Zypern*

Die Fragen und Antworten geben einen Überblick über die wichtigsten praktischen Fragen, einschließlich:

Arbeitsverhältnis; Hintergrundkontrollen; Berechtigungen zu arbeiten; vertragliche und implizite Beschäftigungsbedingungen; Mindestlöhne; Arbeitszeitbeschränkungen; Krankheit und Verletzung; Rechte von Eltern und Betreuern; Datenschutz; Diskriminierung und Belästigung; Entlassungen; Besteuerung; Haftung des Arbeitgebers und des Mutterunternehmens; Mitarbeitervertretung und -beratung; Folge von Geschäftsübertragungen; geistiges Eigentum; Zurückhaltung von Handelsabkommen und Reformvorschlägen.

---

50'Review Cases Involving Employment Termination' (2016) 16 Campus Legal Advisor  
51Rodgers L, 'Public Employment and Access to Justice in Employment Law' (2014) 43  
Industrial Law Journal

Um die Antworten in verschiedenen Ländern zu vergleichen, besuchen Sie das Tool "Beschäftigung und Mitarbeiter Vorteile: Länder Q & A".

Das Q & A ist Teil des globalen Leitfadens für Beschäftigung und Sozialleistungen. Für eine vollständige Liste vom Q & A, besuchen sie [www.practicallaw.com/employment-guide](http://www.practicallaw.com/employment-guide).

## *Umfang der Beschäftigungsverordnung*

### **1. Gelten Gesetze, die das Arbeitsverhältnis regeln, für:**

**-Ausländische Staatsangehörige, die in Ihrer Gerichtsbarkeit arbeiten?**

**-Staatsangehörige Ihrer Gerichtsbarkeit die im Ausland arbeiten?**

#### **Gesetze für Ausländer**

Die Beschäftigungsbedingungen für alle ausländischen Staatsangehörigen müssen denen für zypriotische Staatsangehörige entsprechen, und dies wird durch die Musterarbeitsverträge gewährleistet, die vom Ministerium für Arbeit und Sozialversicherung gefordert werden. Eine gültige Arbeitserlaubnis ist für Nicht-EU-Ausländer erforderlich, um in Zypern legal zu arbeiten, und eine schwere Straftat wird begangen, wenn eine solche Genehmigung nicht erteilt wird, was zu einer Geldstrafe und / oder Haftstrafe für Arbeitgeber und Arbeitnehmer führen kann. EU-Bürger können jedoch ohne Einschränkungen in Zypern arbeiten.

#### **Gesetze, die für im Ausland arbeitende Staatsangehörige gelten**

Zyprioten, die im Ausland arbeiten, unterliegen dem Recht des Arbeitsvertrags sowie den Gesetzen des jeweiligen Gastlandes.

#### **Arbeitsverhältnis**

**2. Unterscheidet das Gesetz zwischen verschiedenen Kategorien von Arbeitnehmern? Wenn ja, was sind die Anforderungen für jede Kategorie, die wesentlichen Unterschiede im Anspruch auf gesetzliche Beschäftigungsrechte und gibt es maximale Zeiträume, für die jede Kategorie von Arbeitnehmern beschäftigt werden kann?**

#### **Arbeiterkategorien**

Nach dem Recht Zyperns, ist ein Arbeitnehmer eine Person, die im Rahmen eines Arbeits- oder Ausbildungsvertrags für eine andere Person arbeitet, oder unter Bedingungen, bei denen auf ein Arbeitsverhältnis zwischen Arbeitgeber und Arbeitnehmer geschlossen werden kann.

Nach dieser Definition gilt jede Person, die nicht für eine andere Person im Rahmen eines Arbeitsvertrags, einer Anstellung oder einer Lehrstelle oder unter Bedingungen arbeitet, bei denen ein Arbeitsverhältnis zwischen Arbeitgeber und Arbeitnehmer hergeleitet werden kann, als selbstständig.

Das Gesetz definiert den Begriff selbstständiger Unternehmer nicht ausdrücklich. Ein unabhängiger Unternehmer kann jedoch von einem Arbeitnehmer auf der Grundlage der folgenden Faktoren unterschieden werden:

-der Grad der Integration in das Geschäft.

-Der Grad der Kontrolle die durch den Arbeitgeber ausgeübt wird.

-Die wirtschaftlichen Realitäten der Beziehung, wie zum Beispiel, ob die Bezüge von der Leistung und der Verantwortung abhängen, und wessen Verantwortung es ist, Sozialversicherungsbeiträge und Einkommenssteuer zu zahlen.

Es gibt auch keine spezifische rechtliche Definition des Begriffs "angestellter Arbeiter". Ein zeitweiliger Arbeitnehmer in Zypern ist in der Regel ein Arbeitnehmer auf Zeit, der für einen bestimmten Zeitraum für ein bestimmtes Projekt beschäftigt ist (z. B. Ersatz für Mutterschaftsurlaub). In einigen Fällen kann ein Teilzeitarbeitnehmer jedoch auch ein unabhängiger Auftragnehmer sein.

### **Zuschüsse oder Anreize**

Die Agentur für die Entwicklung der Humanressourcen (HRDA) von Zypern und das Zypriotische Produktivitätscenter (CPC) bieten eine Reihe von Anreizen und Zuschüssen für Arbeitgeber an, um junge Hochschulabsolventen und Langzeitarbeitslose in verschiedenen Berufsbereichen einzustellen. Diese Anreize und Zuschüsse werden durch Trainingspakete und -programme angeboten, die in Zusammenarbeit mit den Arbeitgebern durchgeführt werden. Das vorrangige Ziel besteht darin, die Arbeitnehmer angemessen zu schulen, damit sie für ihre Arbeitgeber ein wertvolles Gut werden können, was entweder zur Schaffung neuer Stellen oder zur Entwicklung des Unternehmens, zur Förderung des Wachstums und zur Vermeidung von Entlassungen oder Massenentlassungen führt. Diese Anreize und Zuschüsse sind Teil der Maßnahmen zur Verringerung der Arbeitslosigkeit.

Darüber hinaus bietet die Regierung Arbeitgebern nach bestimmten Kriterien Lohnzuschüsse für die Beschäftigung von als arbeitslos gemeldeten Personen an.

Möchte ein Arbeitgeber sich für eines der oben genannten Programme anmelden und mit der Einstellung von Personen über diese Programme fortfahren, muss er spezifische Unterlagen ausfüllen und einreichen.

### **Hintergrundkontrollen**

Im Allgemeinen gelten in Zypern keine spezifischen Einschränkungen oder Verbote hinsichtlich der Hintergrundprüfungen hinsichtlich der früheren Berufserfahrung und der Qualifikationen eines Bewerbers.

Arbeitgeber können jede relevante Frage über den Ausbildungshintergrund und die Berufsausbildung eines Bewerbers frei stellen. Fragen im Zusammenhang mit dem Zeitplan für die allgemeine und berufliche Bildung können jedoch zu Altersdiskriminierung führen.

Ein Arbeitgeber kann Kredit- und Finanzüberprüfungen in Bezug auf einen Kandidaten durchführen, solange dies nicht gegen Datenschutzgesetze und das Recht auf Privatsphäre und Privatleben verstößt.

Der kriminelle Hintergrund eines Kandidaten gilt als sensibler Bereich. Daher ist es verboten, solche Informationen zu sammeln und / oder zu erfragen, es sei denn,

- Eine gesetzliche Ausnahme gilt, oder
- der Arbeitgeber hat die Erlaubnis des Kandidaten.

Bei Straftaten beziehen sich rechtliche Ausnahmen auf Informationen über Verurteilungen wegen Unehrlichkeit oder Betrug, um sicherzustellen, dass solche Kandidaten nicht in Vertrauenspositionen versetzt werden. Für solche Positionen kann der Arbeitgeber den Bewerber bitten, eine Aufzeichnung früherer strafrechtlicher Verurteilungen vorzulegen.

In Bezug auf den Gesundheitszustand des Bewerbers können Arbeitgeber nicht aufgrund körperlicher und / oder geistiger Behinderungen diskriminieren, es sei denn, spezifische Anforderungen für den Arbeitsplatz können nicht erfüllt werden. Solche Informationen gelten als sensible Daten im Rahmen der Datenschutzgesetze und können nur für bestimmte Zwecke verarbeitet werden. Für Nicht-EU-Bürger ist jedoch eine Ausnahme vorgesehen. Damit eine Arbeitserlaubnis erteilt werden kann, muss der Arbeitgeber nachweisen, dass der Bewerber eine Reihe von medizinischen Untersuchungen einschließlich einer Röntgenaufnahme der Brust und Blutuntersuchungen auf Infektionskrankheiten abgeschlossen hat. Gesundheitschecks sind grundsätzlich erlaubt, wenn sie Voraussetzung für die Erfüllung bestimmter Aufgaben sind.

---

### **Arbeitnehmerrechte bei Insolvenz**

Im Falle der Insolvenz eines Arbeitgebers haben Arbeitnehmer, die mindestens 26 ununterbrochene Wochen vor dem Insolvenzdatum gearbeitet haben, Anspruch auf Zahlung von:

- dem Redundanzfonds
- dem Insolvenzfonds

Der Insolvenzfonds wurde gemäß dem Insolvenzgesetz der Arbeitgeber von 2001, Gesetz 25 (I) / 2001, geschaffen, um die Rechte der Arbeitnehmer zu schützen. Ein Arbeitnehmer, dessen Arbeitsverhältnis aufgrund der Insolvenz des Arbeitgebers gekündigt wurde und der vor der Insolvenz 26 Wochen lang gearbeitet hatte, hat Anspruch auf eine Entschädigung aus dem Insolvenzfonds in Höhe von 13 Wochen unbezahltem Lohn, der innerhalb von 78 Wochen vor der Insolvenz aufgelaufen ist. Ein Arbeitnehmer hat auch Anspruch auf eine anteilige Zahlung des 13. und 14. Gehalts (falls zutreffend) für die letzten 13 Wochen seiner Beschäftigung.

Die Zahlungen des Redundanzfonds sind die gleichen wie oben für den Fall der Redundanzbeendigung.

### **Staatliches Garantiefonds**

Der Insolvenzfonds wurde eingerichtet, um die Rechte der Arbeitnehmer bei der Insolvenz ihres Arbeitgebers zu schützen (siehe oben).

## **Gesundheits- und Sicherheitsverpflichtungen**

### **Welche Pflichten hat ein Arbeitgeber hinsichtlich der Gesundheit und Sicherheit seiner Mitarbeiter?**

Arbeitgeber sind beauftragt, folgendes zu tun:

- Gewährleistung der Gesundheit und Sicherheit der Arbeitnehmer in allen Aspekten ihrer Arbeit, vor allem auf der Grundlage der allgemeinen Grundsätze der Prävention und ohne finanzielle Kosten für die Arbeitnehmer.
- Bewertung der Arbeitsrisiken unter anderem in Bezug auf die Wahl der Arbeitsmittel und Ausstattung des Arbeitsplatzes sowie die Bereitstellung angemessener Schutz- und Vorsorgemaßnahmen.
- Eine Liste von Arbeitsunfällen zu führen und Berichte darüber zu erstellen.
- Ergreifen notwendiger Maßnahmen für Erste Hilfe, Brandschutz, Evakuierung von Arbeitskräften und erforderliche Maßnahmen bei ernster und unmittelbarer Gefahr
- Die Arbeitnehmer zu informieren und zu konsultieren und ihnen die Teilnahme an Diskussionen über alle Fragen im Zusammenhang mit Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz zu ermöglichen.
- Um sicherzustellen, dass jeder Arbeitnehmer während der gesamten Dauer seiner Beschäftigung angemessene Gesundheits- und Sicherheitsschulungen erhält.

Mitarbeiter müssen folgendes tun:

- Korrekte Verwendung von Maschinen, anderen Produktionsmitteln, persönlicher Schutzausrüstung und Sicherheitsvorrichtungen.
- Vor einer Arbeitssituation warnen, die ein ernstes und unmittelbares Risiko darstellt, und den Arbeitgeber von Mängeln in den Schutzmaßnahmen in Kenntnis setzen.
- Zusammenarbeit bei der Erfüllung etwaiger Anforderungen zum Schutz von Gesundheit und Sicherheit, damit der Arbeitgeber sicherstellen kann, dass die Arbeitsumgebung und die Arbeitsbedingungen sicher sind und keine Risiken darstellen.

---

### *Zusammenfassung*

Das Arbeitsrecht in Zypern gilt nicht als sehr streng, obwohl es die notwendigen Bestimmungen zur Förderung von Fairness und Gerechtigkeit für Arbeitnehmer und Arbeitgeber eingeführt hat.

Auch in das zypriotische Arbeitsrecht wurden europäische Gesetze in Bezug auf Diskriminierung und Arbeitnehmerrechte im Land aufgenommen. Diese Bestimmungen und Richtlinien, die von den zypriotischen Rechtsvorschriften unterstützt werden, geben den Arbeitnehmern die Gewissheit, dass ihre Rechte in zypriotische Gesetze eingetragen sind.

## Quiz

### ***1. Sind Arbeitsverträge nach zypriotischem Recht notwendig?***

- a. Ja
- b. Nein

### ***2. Welche Ansprüche haben arbeitende Eltern?***

- a. Elternzeit
- b. Höheres Einkommen
- c. Erstattete Kinderbetreuungskosten

### ***3. Haben Zeitarbeiter dieselben Rechte wie Festangestellte?***

- a. Ja
- b. Nein

### ***4. Was ist der Mindesturlaubsanspruch für Arbeiter?***

- a. 20 Tage für die, die 5 Tage in der Woche arbeiten
- b. 24 Tage für die, die 6 Tage in der Woche arbeiten
- c. Sowohl a als auch b

### ***5. Gibt es für alle Berufe einen Mindestlohn?***

- a. Ja
- b. Nein

### ***6. Wieviele Parteien gibt es für einen Arbeitsvertrag?***

- a. Zwei- der Arbeitnehmer und der Arbeitgeber
- b. Drei- der Arbeitnehmer, der Arbeitgeber und der Staat

### ***7. Darf ein Arbeiter den Arbeitsvertrag jederzeit kündigen?***

- a. Ja

- b. Nein

***8.Im Falle einer rechtswidrigen Beendigung des Arbeitsverhältnisses, was sind die verfügbaren Rechtsmittel?***

- a. Kompensation
- b. Rückkehr zur Beschäftigung
- c. Entschuldigung

***9.Kann ich einen Beitrag posten, laut dem "ein Mädchen sich wie ein Kindermädchen" verhält?***

- a. Ja
- b. Nein

***9.Ist es legitim, einen Angestellten zu entlassen, weil er den muslimischen Glauben praktiziert?***

- a. Ja
- b. Nein

---

***Quellen***

1. 'Department of Labour - Legislation' (Mlsi.gov.cy, 2017)  
<[http://www.mlsi.gov.cy/mlsi/dl/dl.nsf/dmllegislation\\_en/dmllegislation\\_en](http://www.mlsi.gov.cy/mlsi/dl/dl.nsf/dmllegislation_en/dmllegislation_en)> accessed on 22 July 2017
2. Emilianides A. and Iōannou C., Labour Law In Cyprus
3. 'Employment & Labour Law 2017 | Laws And Regulations | Cyprus | ICLG' (Employment & Labour Law 2017 | Laws and Regulations | Cyprus | ICLG, 2017) <<https://iclg.com/practice-areas/employment-and-labour-law/employment-and-labour-law-2017/cyprus>> accessed on 22 July 2017
4. Forster S. (Uk.practicallaw.thomsonreuters.com, 2017)  
<[https://uk.practicallaw.thomsonreuters.com/2-508-1472?transitionType=Default&contextData=\(sc.Default\)&firstPage=true&bhcp=1](https://uk.practicallaw.thomsonreuters.com/2-508-1472?transitionType=Default&contextData=(sc.Default)&firstPage=true&bhcp=1)> accessed

on 22 July 2017

5. Mirachkov V., The Evolution of Labour Law in the EU-12 (1995-2005) (Office for Official Publications of the European Communities 2009)

6. Reitz A., Labour and Employment Law in the New EU Member and Candidate States (American Bar Association 2007)

7. 'Review Cases Involving Employment Termination' (2016) 16 Campus Legal Advisor

8. Rodgers L., 'Public Employment and Access to Justice in Employment Law' (2014) 43 Industrial Law Journal

**4.**

**Modul 2**

**Wirtschaftsrecht**

---

---

### *Einführung*

Es gibt viele Rechtsordnungen, die die Operationen jedes Landes leiten. Das Geschäfts- oder Firmenrecht ist eine solche Rechtsform. Genau wie in jedem anderen Land bildet in Zypern das Geschäftsrecht die rechtliche Grundlage dafür, wie Unternehmen innerhalb der zypriotischen Wirtschaft zusammenarbeiten und miteinander umgehen. In einer Wirtschaft gehen Unternehmen auf verschiedene Arten miteinander um, und sie handeln auch mit verschiedenen

Organisationen und mit der Regierung. Alle Streitigkeiten in Bezug auf solche Angelegenheiten werden unter Bezugnahme auf das Firmenrecht beigelegt. Die Gründung von Unternehmen in Zypern, Transaktionen zwischen Unternehmen und gesetzliche Ausnahmen für Unternehmen sind im Firmenrecht enthalten (\*52). Bei der Gründung einer neuen Firma gibt es bestimmte rechtliche Anforderungen, die die Geschäftsinhaber erfüllen müssen. Wenn diese Anforderungen nicht erfüllt werden, kann ein Unternehmen nicht gegründet werden. Für jedes Unternehmen, das in Zypern tätig ist, gibt es spezielle Gesetze, die eingehalten werden müssen.

---

52Stoltenberg, Clyde D., "LAW, REGULATION AND INTERNATIONAL BUSINESS" (2008) 40 American Business Law Journal

### *Das Firmengesetz*

Das Gesetz der Gesellschaften in Zypern ist in erster Linie durch das zypriotische Gesellschaftsgesetz Cap. 113 reguliert. Das Gesetz hat viele Gemeinsamkeiten mit dem "Companies Act 1948" von England (\*53).

Eine private Gesellschaft in Zypern hat eine Grenze von 50 Mitgliedern, Beschränkungen für Aktienübertragungen und Beschränkungen für die Ausgabe von Aktien an die Öffentlichkeit. Jede rechtlich registrierte Organisation, deren Satzung die für private Unternehmen geltenden Beschränkungen nicht vorsieht, gilt als Aktiengesellschaft.

Einzelunternehmen, d. h. Unternehmen mit einem Alleinvorstand / Alleineigentümer, wurden durch das Geschäftsrecht von 2000 (Gesetz 2 (I) / 2000) eingeführt. Solche Unternehmen, die nur einen Eigentümer oder Partner haben, müssen zusätzliche Vorschriften erfüllen, die im Geschäftsrecht festgelegt sind (\*54).

### *Firmendokumente*

In Zypern müssen die Gründungsdokumente einer Organisation und ihre jährliche Erklärung in griechischer Sprache eingereicht werden. Das Gleiche gilt für Konten, wenn ihre Einreichung erforderlich ist (\*55). Der Jahresabschluss der Gesellschaft muss in Übereinstimmung mit den Vorschriften des Geschäftsrechts erstellt werden.

Um eine Firma in Zypern zu registrieren, muss ein Antrag beim Registrator der Firmen zur Genehmigung des Firmennamens eingereicht werden. Jeder Name, der mit einem bestehenden Namen in der Registry identisch ist oder diesem ähnelt oder der eine illegale Aktivität oder eine königliche oder staatliche Schirmherrschaft impliziert, wird nicht genehmigt. Nachdem der Name des Unternehmens genehmigt wurde, muss ein zypriotischer Anwalt die folgenden Dokumente beim Registrator einreichen:

2) Memorandum und Satzung

---

53Int'L Business Publications, USA, Cyprus Business Law Handbook (Intl Business Pubns USA, 2015) 54Int'L Business Publications, USA, Northern Cyprus - Turkish Republic of Northern Cyprus Business Law Handbook (Intl Business Pubns USA, 2015) 55Int'L Business Publications, USA, Northern Cyprus - Turkish Republic of Northern Cyprus Business Law Handbook (Intl Business Pubns USA, 2015)

- 3) Formular HE1, unterzeichnet von einem Anwalt in Form einer eidesstattlichen Erklärung, die bestätigt, dass das Memorandum und die Artikel dem zypriotischen Gesetz entsprechen
- 4) Formular HE2 mit Angabe der Firmenadresse
- 5) Formular HE3 mit den ersten Direktoren des Unternehmens

Sobald ein Unternehmen registriert ist, kann der Registrator auf Anfrage Kopien der Hauptdokumente des Unternehmens herausgeben:

- 1.Gründungsdokumente
- 2.Memorandum der Assoziation und Statuten, unterzeichnet von den Abonnenten des Unternehmens
- 3.Zertifikat, ausgestellt vom Registrator der Firmen, bestätigt die registrierte Adresse des Unternehmens
- 4.Zertifikat des Registrators der Firmen zur Bestätigung der Ernennung der Direktoren und des Sekretärs des Unternehmens
- 5.Zertifikat des Registrators der Firmen zur Bestätigung der Aktionäre des Unternehmens

### *Zypriotische Firma mit beschränkter Haftung durch Garantie*

Ähnlich wie in England ist der Status der Gesellschaft mit beschränkter Haftung normalerweise nur gemeinnützigen Organisationen vorbehalten. Abgesehen von ihrer Aktienstruktur sind diese identisch mit anderen Arten privater Organisationen und unterliegen dem zypriotischen Geschäftsrecht (\*56). Diese Organisationen unterscheiden sich von anderen darin, dass ihre Art von Arbeit und Anforderungen materiell unterschiedlich sind. Der Unterschied besteht darin,

dass kein Aktienkapital benötigt wird, um im Voraus bezahlt zu werden; Stattdessen garantieren die Aktionäre, den Betrag ihres Abonnements zum Zeitpunkt der Liquidation zu zahlen.

---

56Int'L Business Publications, USA, Northern Cyprus - Turkish Republic of Northern Cyprus Business Law Handbook (Intl Business Pubns USA, 2015)

Streitigkeiten in diesen Unternehmen sind jedoch durch das Firmenrecht geregelt.

### *Zypern Zweig der Übersee-Gesellschaft*

Es ist möglich, eine Zweigniederlassung eines ausländischen Unternehmens in Zypern zu eröffnen. Dokumentationsanforderungen sind wie folgt: innerhalb des ersten Monats nach der Gründung muss das Unternehmen ein Memorandum und eine Satzung (beglaubigte Kopie in griechischer Sprache), eine autorisierte Liste der Direktoren einschließlich des Sekretärs und den Kommunikationsvertreter der Gesellschaft, die ihren Wohnsitz in Zypern haben müssen, einreichen. In Zypern gibt es viele ausländische Firmen. Als solche müssen sie bestimmten Regeln und Vorschriften folgen, die in den Geltungsbereich des Firmenrechts fallen.

Niederlassungen von ausländischen Unternehmen in Zypern müssen Jahresabschlüsse (mit beglaubigten Kopien in griechischer Sprache) vorlegen. Obwohl diese Unternehmen möglicherweise nur Zweigniederlassungen von Unternehmen mit Sitz in einem anderen Land sind, müssen die Transaktionen, die diese Unternehmen in Zypern tätigen, für Besteuerung und andere Zwecke erfasst werden. Daher ist es wichtig, dass diese Unternehmen ihre Abschlüsse für die in Zypern tätigen Filialen einreichen.

Eine wichtige Anforderung ist, dass ausländische Unternehmen die Jahresabschlüsse vorlegen müssen, die bei der letzten jährlichen Generalversammlung der einzelnen Unternehmen vorgelegt wurden. Andere erforderliche Dokumentationen wären(\*57):

1. Ein schriftlicher Bericht, der den Namen des Auslandsunternehmens mit Branchendetails enthält. Zusätzlich müssen die Adresse des Hauptsitzes und die Geschäftsstelle in diesen Bericht aufgenommen werden.
  2. Zweck und Ziele des Auslandsunternehmens sollen ebenfalls in den Bericht aufgenommen werden.
  3. Die Gründungsurkunde der Firma mit dem Memorandum und Artikel des Verbands.
-

57'Establishment of a Branch in Cyprus' (Pirilides.com, 2017)  
<<http://www.pirilides.com/en/publicationdetail/126/establishment-of-a-branch-in-cyprus>>  
accessed on 6 August 2017

4.Namen aller Direktoren und derjenigen mit erheblicher Kontrolle.

5.Name und Anschrift der Person mit Wohnsitz in Zypern, die befugt ist, im Namen des Unternehmens Dokumente entgegenzunehmen.

Darüber hinaus müssen Jahresabschlüsse dem Standard entsprechen, der gesetzlich in dem Land vorgeschrieben ist, in dem das Unternehmen gegründet wurde (\*58). Wenn Unternehmen bereits einen geprüften Jahresabschluss an ihrem Sitz in der EU vorlegen, sind diese Unternehmen von der Vorlage von Abschlüssen auf Zweigstellenebene befreit (\*59).

#### *Zypriotische allgemeine Partnerschaft*

Das Gesetz 116 für Partnerschafts- und Geschäftsnamen regelt Partnerschaften in Zypern. Partnerschaften müssen sich beim Registrar für Partnerschaften registrieren, was in dem ersten Kalendermonat der Gründung erfolgen muss. Zu den erforderlichen Angaben gehören Name der Partnerschaft, eingetragener Sitz und Angaben zu den Partnern. Andere verschiedene Regeln für Partnerschaften sehen vor, dass zwischen 2 und 20 Mitgliedern, die Privatpersonen sind, eingeschlossen werden müssen - maximal 10 für Bankinstitute (\*60). Es gibt verschiedene Gesetze, die jede Partnerschaft in Zypern erfüllen muss. Die Regeln unterscheiden sich jedoch von einer Partnerschaft zur anderen.

#### *Zypriotische begrenzte Partnerschaft*

Begrenzte Partnerschaften gibt es auch unter dem Gesetz. Das Ausmaß, in dem die Haftung begrenzt ist, muss dem Registerführer erklärt werden. Kommanditgesellschaften werden häufig zusammen mit Unternehmensstrukturen eingesetzt, um effektive Steuerplanungsmöglichkeiten zu bieten.

#### *Lokale Vertraute*

Das zypriotische Vertrauten Gesetz 1993 regelt das Gesetz über "lokale Vertraute".

---

58Bertram, Anton and Stanley Fisher, The Cyprus Law Reports 59Alexander, Natasha, Karl Cherepanya and Igor S Oleynik, Cyprus Business Law Handbook (International Business Publ., 2005) 60Alexander, Natasha, Karl Cherepanya and Igor S Oleynik, Cyprus Business Law Handbook (International Business Publ., 2005)

Das Gesetz ähnelt dem englischen Vertrauten Akt von 1925. Ein Vertrauter ist eine legale Entität, die von einer Partei gegründet wurde, die als Vertrauensperson bekannt ist und durch die eine zweite Partei, der Treuhänder, das Recht hat, das Vermögen oder Eigentum der Vertrauensperson zugunsten eines Dritten, der als Begünstigter bekannt ist, zu verwalten. In den meisten Fällen sind der Treugeber und die Begünstigten Einwohner Zyperns. Der Vertrauter und sein Eigentum unterliegt Devisenkontrollen. Seit dem EU-Beitritt sind diese jedoch obsolet geworden. Auch hier zeigt sich, dass das Gesetz in Zypern eng dem englischen Recht folgt.

Source:<http://indianmoney.com/how/what-is-a-trust-why-create-a-trust-and-howdoes-it-work>



### *Internationale Vertraute*

Lokale und internationale Vertraute haben die gleiche Struktur, aber letztere unterliegen dem Internationalen Vertrauten Gesetz. Der Unterschied besteht darin, dass bei internationalen Treuhandfonds die Begünstigten nicht in Zypern ansässig sein müssen und dass sie ohne zeitliche Begrenzung registrierbar sind (\*61).

Mit der Verabschiedung des Internationalen Treuhandgesetzes von 1992 in der geänderten Fassung ist Zypern in Einklang mit anderen wichtigen internationalen Treuhandverordnungen gekommen.

---

61'Establishment of a Branch in Cyprus' (Pirilides.com, 2017)  
<<http://www.pirilides.com/en/publicationdetail/126/establishment-of-a-branch-in-cyprus>>  
accessed on 6 August 2017

Siedler und Begünstigte müssen jeweils nicht in Zypern ansässig sein, obwohl einer der Treuhänder ein Bürger Zyperns sein kann. In der Regel haben internationale Vertraute rechtliche und steuerliche Vorteile.

### *Europäische Aktiengesellschaft oder Societas Europaea (SE)*

Zypern hat im Jahr 2006 Rechtsvorschriften erlassen, um die Gründung von Europäischen Aktiengesellschaften (SE) zu ermöglichen.

Damit ein Unternehmen als SE in Zypern neu gegründet werden kann, muss es nach dem Recht seiner bestehenden Registrierung zugelassen sein und dem zyprischen Registrator der Firmen Dokumente vorlegen, die denen ähneln, die für eine erneute Registrierung innerhalb Zyperns erforderlich sind. Der Rechtsrahmen, innerhalb dessen Geschäfte in der EU abgewickelt werden müssen, beruht auf dem zyprischen Recht. Darüber hinaus muss eine SE, die ihre Wertpapiere der Öffentlichkeit und dem Investmentmarkt anbietet, die nationalen Vorschriften einhalten.

Aufgrund der stärkeren Trennung zwischen ihrem Management und ihrer zu Tausenden zählenden Mitgliedschaft unterliegen öffentliche Unternehmen strengeren Anforderungen hinsichtlich Unternehmensführung, Kapitalerhaltung und Berichterstattung als Privatunternehmen (\*62).

### *Registrierungsformalitäten*

Nach der Genehmigung des Firmennamens müssen eine Gründungsurkunde und die Satzung bei der Geschäftsstelle des Unternehmens eingereicht werden, mit Angabe des Aktienkapitals, der Verwaltungsratsmitglieder, der Geschäftsstelle und des Sitzes. Eine Gründungsurkunde wird in der Regel innerhalb eines Monats ausgestellt, es sei denn, sie wird beschleunigt.

### *Aktienkapital*

Für ein privates Unternehmen gibt es kein Mindestkapital, das von einem Euro oder einer anderen Währung ausgehen kann.

---

62Papadopoulos, Thomas, "Report From Cyprus: An Overview Of Cyprus Mou The Essential Business Law Reforms" [2016]

Für eine Aktiengesellschaft beträgt der Mindestbetrag € 25.630, zahlbar vor der Gründung. Das Grundkapital ist in Aktien aufgeteilt, die den Anteilsbesitz jedes Gesellschafters an der Gesellschaft darstellen (\*63).

### *Gesellschaftssteuer*

Bei der Gründung einer zypriotisch eingetragenen Gesellschaft ist eine Kapitalsteuer in Höhe von 103 € zuzüglich 0,6% des genehmigten Kapitals an den Registrator der Firmen zu entrichten. Jede nachfolgende Erhöhung des genehmigten Aktienkapitals unterliegt einer Gesellschaftsteuer von 0,6%. Auf die Kapitalrücklage wird keine Gesellschaftsteuer erhoben, und die Gesellschaftsteuer kann durch Ausgabe eines ermäßigten Nennwerts der Aktien zu einem Aufschlag minimiert werden (\*64).

### *Haftung der Direktoren*

Die überwiegende Mehrheit der zypriotischen Unternehmen folgt jedoch dem Beispiel von Artikel 80 der Ersten Tabelle des Firmenakts (Cap. 113), das den Mitgliedern des Aufsichtsrates die Befugnis verleiht, die Geschäfte der Gesellschaft zu führen. Insbesondere gemäß dem obigen Artikel:

"Die Geschäfte der Gesellschaft werden von den Direktoren verwaltet, die ... alle Befugnisse der Gesellschaft ausüben können, die nach dem Gesetz oder diesen Bestimmungen nicht von der Gesellschaft in der Hauptversammlung ausgeübt werden müssen, vorbehaltlich jedoch einer dieser Bestimmungen, zu den Bestimmungen des Gesetzes".

Es ist also leicht einzusehen, dass mit zunehmender Macht des Vorstands auch ihre Verantwortlichkeiten zunehmen.

Bevor wir jedoch diese Verantwortlichkeiten analysieren, müssen wir zuerst definieren, wer als Direktor eines Unternehmens gilt.

Erstens müssen wir erwähnen, dass das Gesetz keine umfassende Definition für das Mitglied des Aufsichtsrats bietet, mit Ausnahme von Abschnitt 2 des Firmenakts, der besagt, dass der Begriff "Direktor" jede Person einschließt, die die Position des Direktors unter welchem Namen auch immer innehat;

---

63 Ibid 64 N23

Folglich umfasst die oben genannte allgemeine Definition alle Kategorien von Verwaltungsratsmitgliedern, und zwar de jure, de facto und Schattendirektoren.

Darüber hinaus sieht Artikel 2 des Gesellschaftsgesetzes, Cap.113, vor, dass der Begriff "leitender Angestellter" in Bezug auf ein Körperunternehmen einen Direktor, Manager oder Sekretär umfasst;

#### A) Der Sekretär

Jedes Unternehmen muss einen Sekretär haben. Die Rolle des Schriftführers wurde von Lord Denning im Fall von Panorama Developments (Guilford) Ltd gegen Fidelis Furnishing Fabrics Ltd (1971) wie folgt festgelegt:

"Aber die Zeiten haben sich geändert. Ein Firmensekretär ist heutzutage eine viel wichtigere Person als er früher war ... Er ist ein leitender Angestellter des Unternehmens mit umfangreichen Aufgaben und Verantwortlichkeiten. Dies zeigt sich nicht nur in dem modernen Firmenakt, sondern auch in der Rolle, die er im Tagesgeschäft von Unternehmen spielt. Er ist nicht mehr nur ein Angestellter. Er schließt regelmäßig Verträge im Auftrag des Unternehmens ab, die im Rahmen der laufenden Geschäfte des Unternehmens entstehen. So sehr, dass er als befugt angesehen werden kann, solche Dinge im Namen des Unternehmens zu tun. Er ist sicherlich berechtigt, Verträge zu schließen, die mit der administrativen Seite der Angelegenheiten einer Firma verbunden sind, wie das Anstellen von Personal, und das Bestellen von Autos und so weiter. All diese Dinge gehören jetzt zur vorgeblichen Autorität der Sekretärin einer Firma ... "

Zu den typischen Aufgaben des Sekretärs gehören unter anderem:

- Pfleger der Bücher und Aufzeichnungen des Unternehmens
- Einreichung der Jahresabschlüsse beim Registrator der Firmen
- Vorbereitung von Tagesordnungen und Protokollierung von Sitzungen und Versammlungen
- Information des Registrars der Firmen über wesentliche Änderungen in der Unternehmensstruktur, z. die Struktur des Vorstands.
- Sicheres Verwahren von Firmendokumenten und Akten.

Zusätzlich kann der Sekretär auch diese Verwaltungsaufgaben übernehmen:

- Kauf einer Versicherung für das Unternehmen und seine Mitarbeiter
- Vorsorgeplanung
- Mehrwertsteuerregistrierung
- Verwalten der Einrichtungen des Unternehmens
- Verwaltung des Büros

-Beratung und Bestätigung der Direktoren, dass sie dem Firmenrecht Cap.113 und den Statuten der Gesellschaft entsprechen.

-In börsennotierten Gesellschaften ist der Sekretär für die Einhaltung der Anforderungen der Börse und des Kodex der Unternehmensführung verantwortlich.

#### B)Der Chief Executive Officer (CEO)

Gemäß Artikel 107 von Teil 1 von Tabelle A des Ersten Anhangs zum Firmenakts können die Direktoren einen von ihnen zum Geschäftsführer / CEO ernennen. Die Direktoren können dem Geschäftsführer jede ihrer Befugnisse übertragen und gewähren.

#### C)Arbeitnehmer

In Bezug auf die Mitarbeiter des Unternehmens scheint das zypriotische Recht ähnlich wie die englische Rechtsprechung restriktiver zu interpretieren. Im englischen Fall des Registrars Restriktiver Handelsabkommen gegen W.H. Smith & Sons Ltd (1969), wurden zwei Filialleiter nicht als Beamte des Unternehmens angesehen, und Lord Denning hielt fest, dass ein Beamter im Sinne des Gesetzes eine Person sein muss, die die Angelegenheiten des gesamten Unternehmens verwaltet. Im Gegensatz dazu wurde im Fall von Re Vic Groves & Co Ltd (1964) ein Abteilungsleiter (Bereichsleiter) als ein Offizier der Firma gehalten.

#### D)Profis

Je nach Art und Umfang ihrer Aufgaben und Tätigkeiten können auch verschiedene Fachleute wie Wirtschaftsprüfer, Verwalter und Insolvenzverwalter als Führungskräfte des Unternehmens angesehen werden.

Ein Direktor hat Pflichten gegenüber des Unternehmens. Diese wären:

##### A)Die Pflicht, in gutem Glauben zu handeln

Ein Verstoß gegen die Pflicht, im guten Glauben und im besten Interesse des Unternehmens zu handeln (Treuepflicht) und die Sorgfaltspflicht tragen dazu bei, dass der Geschäftsführer persönlich haftbar gegenüber der Gesellschaft ist, die Schadensersatz verlangen oder andere Maßnahmen ergreifen kann. Beachten Sie, dass die oben genannten Verpflichtungen der Gesellschaft und nicht einzelnen Aktionären zustehen. Im Fall von Queens Moat Houses gegen Barstow und anderen [2000] 1B.C.L.C. 549 wurde festgestellt, dass die Direktoren gegen die Pflicht zur Treue gegenüber der Gesellschaft verstoßen haben, als sie die Zahlung von Zwischendividenden an die Anteilseigner vornahmen, ohne dass die Gesellschaft über ausschüttungsfähige Reserven verfügte. Das Gericht wies die Direktoren an, den Betrag der rechtswidrig gezahlten Dividenden zurückzuzahlen, ein Betrag, der 40 Millionen übersteigt

B)Zu den Aufgaben des Gewohnheitsrechts gehören auch treuhänderische Pflichten (Ausübung von Befugnissen zum Nutzen des Unternehmens, Beibehaltung der Handlungsfreiheit und Vermeidung von Interessenkonflikten) sowie die Verpflichtung zu Können und Sorgfalt, nicht fahrlässig bei der Führung der Geschäfte des Unternehmens zu handeln.

Es gibt auch gesetzliche Pflichten, einige auferlegte strafrechtliche Sanktionen und Pflichten gegenüber Gläubigern (\*65). Jeder Verstoß gegen die gesetzlichen Bestimmungen durch das Unternehmen kann zu strafrechtlicher, zivil- oder verwaltungsrechtlicher Haftung oder zu allen oben genannten Konsequenzen führen.

Andere rechtliche Maßnahmen gegen Direktoren wären:

---

65Papadopoulos, Thomas, "Report From Cyprus: An Overview Of Cyprus Mou The Essential Business Law Reforms" [2016]

- fehlerhaftes Management der Geschäftsangelegenheiten oder Vermögenswerte des Unternehmens
- eigene Interessen und Interessenskonflikte
- Irreführendes Verhalten beim Verkauf der Vermögenswerte der Gesellschaft
- Irreführende Angaben in einer Erklärung anstelle eines Prospekts oder eines Prospekts
- Aktionen / Transaktionen außerhalb ihrer Autorität tätigen
- Verstoß gegen Rechtsvorschriften (z. B. Arbeitsgesetze)
- Verletzung von Treuepflichten

### *Berichtsansforderungen*

Die Geschäftsführer des Unternehmens sind dafür verantwortlich, angemessene Bücher und Aufzeichnungen zu führen, um ein den tatsächlichen Verhältnissen entsprechendes Bild der Geschäfte des Unternehmens zu vermitteln, seine Transaktionen zu erläutern und die Erstellung von Abschlüssen zu ermöglichen. Die Direktoren müssen der Jahreshauptversammlung der Gesellschaft einen vollständigen Jahresabschluss vorlegen; Wenn ein Unternehmen Tochterunternehmen hat, ist ein konsolidiertes Jahresabschluss erforderlich.

Trotz dieser "kleinen Unternehmen" Befreiung nach dem Gesellschaftsgesetz, verlangt das Einkommensteuergesetz von allen Unternehmen, eine jährliche Steuererklärung auf der Grundlage von Abschlüssen von zugelassenen Wirtschaftsprüfern geprüft vorzulegen. Dies bedeutet, dass alle Unternehmen einen geprüften Jahresabschluss erstellen müssen (\*66).

Eine Befreiung von der Pflicht zur Aufstellung eines Konzernabschlusses liegt für "kleine Gruppen" von Unternehmen vor, in denen die Unternehmen, die konsolidiert werden (\*67):

- keine öffentlichen Unternehmen sind,
- nicht verpflichtet sind, einen Jahresabschluss nach anderen Rechtsvorschriften zu erstellen; und

---

66 Ibid 67 Alexander, Natasha, Karl Cherepanya and Igor S Oleynik, Cyprus Business Law Handbook (International Business Publ., 2005)

-zusammen mindestens zwei der folgenden Kriterien zum Zeitpunkt der Schließung der Bilanz der Holding erfüllen:

- Bilanzsumme (ohne Abzug von Verbindlichkeiten) nicht höher als 14,6 Mio. €;
- Nettoumsatz von nicht mehr als 29,2 Millionen Euro;
- durchschnittliche Anzahl der Mitarbeiter nicht größer als 250.

Die Unternehmen sind verpflichtet, dem Registerführer der Firmen innerhalb einer bestimmten Frist auch etwaige Gebühren für ihr Vermögen, Änderungen ihrer Gründungsurkunde und Satzung, ihres Sitzes, ihrer Direktoren, ihres Sekretären, ihrer Mitglieder und ihres Aktienkapitals mitzuteilen (\*68).

#### *Jährliche Abgabe auf Unternehmen*

Die jährliche Abgabe von 350 EUR wird auf alle in Zypern registrierten Unternehmen erhoben und ist an den Registrator der Firmen zu entrichten. Für Unternehmensgruppen gilt ein Höchstbetrag von 20.000 €.

Die Abgabe ist bis zum 30. Juni eines jeden Kalenderjahres zu entrichten.

Bei Zahlungsverzug werden Strafen verhängt. Wenn die Abgabe nicht später als zwei Monate nach dem Fälligkeitsdatum bezahlt wird, wird eine Strafe von 10% erhoben. Wird die Abgabe zwischen zwei und fünf Monaten nach Fälligkeit bezahlt, wird eine Vertragsstrafe von 30% erhoben. Unternehmen, die fünf Monate nach Fälligkeit nicht bezahlt haben, können aus dem Register gestrichen werden. Sie können nur durch eine erhöhte Abgabe von 500 € pro Jahr in das Register zurück- geführt werden, wenn sie innerhalb von zwei Jahren wiederhergestellt werden, oder 750 € pro Jahr, wenn sie nach mehr als zwei Jahren wieder in das Register aufgenommen werden (\*69).

---

68 Ibid 69 Alexander, Natasha, Karl Cherepanya and Igor S Oleynik, Cyprus Business Law Handbook (International Business Publ., 2015)

## *Zusammenfassung*

Das Firmenrecht befasst sich mit den gesetzlichen Anforderungen und Vorschriften für Unternehmensverbände. Die Unternehmen werden in bestimmten Ländern nach bestimmten rechtlichen Formalitäten geführt, und das gleiche gilt für Zypern. Die Gesetze, die regeln, wie ein öffentliches oder privates Unternehmen geführt wird, sind unterschiedlich. Dies liegt daran, dass diese Unternehmen unterschiedlich sind und daher unterschiedliche Gesetze für ihren Betrieb erforderlich sind. Nach dem Firmenrecht können Unternehmen in Zypern auf verschiedene Arten gegründet werden. Das Firmenrecht in Zypern ermöglicht die Gründung verschiedener Unternehmenstypen. Die Liste umfasst Gesellschaften mit beschränkter Haftung, offene Handelsgesellschaften und steuerbefreite Privatunternehmen. Die Unternehmensgesetze, die diese unterschiedlichen Formen von Unternehmen regeln, sind nicht identisch (\*70).

## *Quiz*

### *1. Müssen Firmenkonten auf Griechisch angelegt werden?*

- a. Wahr
- b. Falsch

### *2. Wie hoch ist die derzeitige jährliche Abgabe für Unternehmen in Zypern?*

- c. 350 Euro
- d. 400 Euro
- e. 1000 Euro
- f. Es gibt keine Abgabe

### *3. Welches zypriotische Gesetz regelt Vertraute?*

- a. Das Zypern Vertrauten Gesetz Cap 1993
- b. Der Zypern Vertrauten Akt 2000
- c. keins von beiden

**4. Wieviele Firmentypen gibt in Zypern?**

- a. 1
- b. 2
- c. 3

**5. Kann eine Gesellschaft mit beschränkter Haftung in Zypern 60 Mitglieder haben?**

- a. Ja
- b. Nein

**6. Kann eine Gesellschaft mit beschränkter Haftung Aktien über eine Werbung der Öffentlichkeit anbieten?**

- a. Ja
- b. Nein

**7. Die Pflicht im guten Glauben zu handeln obliegt:**

- a. Arbeitern
- b. Direktoren
- c. Firmeninhabern
- d. Keinem der oben genannten

**8. Wer ist für das Management einer Firma verantwortlich?**

- a. Ein Direktor
- b. Der gemeinsam handelnde Verwaltungsrat
- c. die allgemeine Geschäftsführung

**9. Die Satzung einer Gesellschaft sieht vor:**

- a. die Zwecke des Unternehmens
- b. die Art, wie das Unternehmen organisiert wird

**10. Das Aktienkapital des Unternehmens steht geschrieben...:**

- a) im Memorandum
- b) in der Satzung

## *Quellen*

1. Alexander, Natasha, Karl Cherepanya and Igor S Oleynik, Cyprus Business Law Handbook (International Business Publ., 2005)
2. Bertram, Anton and Stanley Fisher, The Cyprus Law Reports
3. Collins, Denise, Business Law (Oxford University Press, 2009)
4. Int'L Business Publications, USA, Northern Cyprus – Turkish Republic of Northern Cyprus Business Law Handbook (Intl Business Pubns USA, 2015)
5. Papadopoulos, Thomas, "Report From Cyprus: An Overview Of Cyprus Mou The Essential Business Law Reforms" [2016]
6. SSRN ElectronicStoltenberg, Clyde D., "LAW, REGULATION AND INTERNATIONAL BUSINESS" (2008) 40 American Business Law Journal

**5.**

## **Modul 2**

### **Wichtige Aspekte des öffentlichen Rechts**



## *Einführung*

Es ist wichtig, verschiedene Aspekte des Zivilrechts und des öffentlichen Rechts zu studieren, um die Rechtsordnung zu verstehen, die in jedem Land existiert. Das Gleiche gilt für Zypern. Obwohl alle Rechtsordnungen für das Funktionieren eines Landes wichtig sind, kann die Bedeutung des Zivilrechts und des öffentlichen Rechts nicht unterschätzt werden.

### *Voraussetzungen für eine gültige Ehe*

Um eine Ehe eingehen zu können, müssen interessierte Parteien eine Art von legaler Identifikation in Form von Pässen und Geburtsurkunden haben. Zu Beginn müssen Personen, die heiraten möchten, ein Formular ausfüllen, unterschreiben und es dem Heiratsbüro vorlegen. Das Formular trägt den Titel "Eheanzeige" und verlangt die Angaben von Personen, die auf der Grundlage ihrer Pässe heiraten möchten (\*71).

Das Formular verlangt von den beiden Parteien, dass sie vor dem Heiratsbeauftragten eine Erklärung, Zusage oder Bestätigung abgeben, dass sie keine Behinderung oder Information, die rechtlich offen gelegt werden muss, verschweigen (\*72).

Darüber hinaus müssen die Personen auch Angaben darüber machen, ob sie jemals zuvor verheiratet waren oder ob sie einen anderen Ehegatten haben oder ob sie jemals in der Vergangenheit geschieden wurden. Witwen und Witwer müssen für ihre verstorbenen Ehegatten "Todesurkunden" vorlegen. Außerdem müssen sie in einer eidesstattlichen Erklärung erklären, dass sie seither nicht wieder geheiratet haben (\*73).

Nach Abschluss der oben genannten Formalitäten müssen die Parteien ihre Hochzeit zwischen dem 15. Tag und dem 3. Monat ab dem Tag der Ankündigung abhalten. Wenn die Ehe nach drei Monaten aus irgendeinem Grund nicht geschlossen wird, gelten die Ankündigung und alle nachfolgenden Verfahren als null und nichtig (\*74).

Wenn eine Person, die heiraten möchte, jünger als 18 Jahre ist, ist die Zustimmung eines Elternteils oder Vormunds erforderlich. Wenn keiner der Elternteile lebt oder nicht in der Lage ist, eine Einwilligung zu erteilen, muss ein anderer Vormund vor dem Heiratsoffizier erscheinen.

Der Heiratsoffizier oder ein eingetragener religiöser Minister können Hochzeitszeremonien in ihrem Büro oder in ihren Kirchen durchführen. Zivilzeremonien müssen in der Gemeinde stattfinden; religiöse Zeremonien können in einer Kirche abgehalten werden. Der Heiratsbeauftragte stellt dem Paar eine Heiratsurkunde aus; Möchte das Paar zu einem späteren Zeitpunkt eine Kopie oder Kopien der Heiratsurkunde erhalten, kann es sich entweder an den Heiratsbeauftragten oder das Innenministerium wenden (\*75).

---

71'Union Of Cyprus Municipalities' (Ucm.org.cy, 2017)

<[http://www.ucm.org.cy/Webcontent.aspx?Code=EN.PROMO\\_MARRIAGES](http://www.ucm.org.cy/Webcontent.aspx?Code=EN.PROMO_MARRIAGES)> accessed 7 August 2017 72 Ibid 73 Ibid 74'Union Of Cyprus Municipalities' (Ucm.org.cy, 2017)

<[http://www.ucm.org.cy/Webcontent.aspx?Code=EN.PROMO\\_MARRIAGES](http://www.ucm.org.cy/Webcontent.aspx?Code=EN.PROMO_MARRIAGES)> accessed on 7 August 2017

## *Scheidungsverfahren*

Die zypriotischen Scheidungsgesetze verlangen, dass die an einem Scheidungsantrag beteiligten Parteien sich mindestens drei Monate vor der Scheidung in Zypern aufhalten müssen. Religiöse Gewerkschaften werden im Vergleich zu zivilen Gewerkschaften in Zypern anders behandelt; Folglich sind die Gesetze für jeden etwas anders. Nach dem Gesetz können Familiengerichte die Annullierung oder Auflösung der Ehe nicht anbieten (\*76).

Um die Scheidung zu gewähren, verlangt das Gesetz in Zypern eindeutige Beweise für einen unwiederbringlichen Zusammenbruch der Ehe. Ehen in Zypern können nur mit Scheidung beendet werden, wenn bestimmte Probleme innerhalb einer Ehe nachgewiesen werden können. Die Probleme, die als Grundlage für die Scheidung dienen können, sind Untreue, Irrsinn, körperlicher oder geistiger Missbrauch, der Wechsel der Religion durch eine Partei oder die Weigerung einer Partei, Kinder zu haben. In Ermangelung eines dieser Probleme kann eine Scheidung nicht gewährt werden. Das Gesetz in Zypern konzentriert sich darauf sicherzustellen, dass keine Scheidung ohne stichhaltigen Grund erfolgt (\*77). Wenn der Grund jedoch berechtigt ist, kann die Scheidung legal gewährt werden. Obwohl Scheidungsfälle bei Familiengerichten eingereicht werden, sollte auch dann, wenn Eigentumsfragen, die sich aus der Scheidung ergeben, entschieden werden, ein separater Antrag eingereicht werden. Eine Scheidung ist also grundsätzlich eine Frage des Familienrechts, aber wenn es sich um Eigentumsprobleme handelt, unterscheiden sich die Verfahren und Prozesse. Gegen das Urteil eines Familiengerichts über eine Scheidungsklage kann Beschwerde beim Obersten Gerichtshof von Zypern eingelegt werden (\*78).

## *Mietverträge und Erwerb von Immobilien*

Ein Mietvertrag ist ein rechtsgültiger Vertrag zwischen einem Vermieter, der sein Eigentum vermietet, und den Personen, die das Eigentum mieten.

---

75 Ibid 76'European E-Justice Portal - Family Matters' (E-justice.europa.eu, 2017)  
<[https://ejustice.europa.eu/content\\_divorce-45-cy-en.do](https://ejustice.europa.eu/content_divorce-45-cy-en.do)> accessed 7 August 2017 77'European E-Justice Portal - Family Matters' (E-justice.europa.eu, 2017)  
<[https://ejustice.europa.eu/content\\_divorce-45-cy-en.do](https://ejustice.europa.eu/content_divorce-45-cy-en.do)> accessed 7 August 2017 78 Ibid

Der Mietvertrag wird schriftlich erstellt und von allen Beteiligten unterzeichnet. In diesem Zusammenhang ist die Mietpreisbremse die Preisgrenze dafür, wie viel ein Immobilieneigentümer für die Vermietung einer Immobilie verlangen kann; Es wird implementiert, um zu verhindern, dass gierige Vermieter über einen bestimmten Betrag verlangen. Unter besonderen Gerichtsständen sind Mietkontrollgerichte befugt, über alle Angelegenheiten im Zusammenhang mit Grundstücken und Immobilien zu entscheiden,

einschließlich etwaiger Streitigkeiten zwischen Eigentümern und Mietern im Zusammenhang mit Mietverträgen. Wenn Einzelpersonen irgendeine Art von Eigentum mieten oder vermieten möchten, werden die Vereinbarungen in Bezug auf dieses besondere Gesetz erstellt. Mietkontrollgerichte haben in solchen Fällen die höchste Autorität.

Beim Immobilienerwerb in Zypern sind der Käufer und der Verkäufer nach dem Inkrafttreten des Vertrages gebunden. Nach den Bestimmungen des Stempelgesetzes tritt der Vertrag in Kraft, sobald der Kaufvertrag für Immobilien unterzeichnet und der Abteilung für Grundstücke und Erhebungen vorgelegt wird. Laut Gesetz muss der Käufer den Vertrag innerhalb von sechs Monaten nach Unterzeichnung unterbreiten. Der Besitztitel wird übertragen, wenn die Eigentumsurkunden vom Grundbuchamt ausgestellt werden (\*79).

Beim Abschluss von Mietverträgen oder Verträgen über den Erwerb von Immobilien in Zypern muss der Prozess frei von jeglicher Falschdarstellung oder Betrug jeglicher Art sein (\*80). Wenn eine falsche Darstellung gemeldet wird oder irgendeine Art von Betrug bei der Transaktion vorliegt, kann die Streitigkeit an die Mietkontrollgerichte verwiesen werden, und der Vertrag kann nach zypriotischem Recht ungültig werden. Bei Verträgen über Immobilienbesitz und Mietverträgen bieten Verkäufer oder Eigentümer den Käufern oder Vermietern normalerweise Garantien. In einigen Fällen werden der Transaktion zwischen Verkäufer und Käufer persönliche Garantien und Bankgarantien hinzugefügt, wie von den Mietkontrollgerichten Zyperns angeordnet.

---

79 Ibid 80 Nikitas Hatzimihail and Antria Pantelidou, Evidence In Civil Law - Cyprus (Institute for Local Self-Government and Public Procurement Maribor, 2015)

### *Steuerpflichten*

Der Wohnsitz in Zypern für Zwecke des Steuereinkommens hängt davon ab, ob sich eine Person mindestens 183 Tage pro Kalenderjahr im Land aufgehalten hat. Am 14. Juli 2017 verabschiedete das zypriotische Parlament eine Änderung des zypriotischen Steuerrechts und fügte einen zweiten Test - die "60-Tage-Regel" - hinzu, um den steuerlichen Wohnsitz Zyperns für Einzelpersonen zu bestimmen. Gemäß dieser Änderung, die am 1. Januar 2017 in Kraft getreten ist (d.h. ab dem Steuerjahr 2017 - das Steuerjahr in Zypern ist das Kalenderjahr), gilt eine Einzelperson als Steuerinländer Zyperns, wenn sie entweder die aktuelle "183 Tagesregel" oder die neue "60-Tage-Regel" für das Steuerjahr erfüllt.

Die "60-Tage-Regel" gilt für Personen, die im maßgeblichen Steuerjahr:

- (i) in keinem anderen Land über einen kumulativen Zeitraum von mindestens 183 Tagen wohnhaft war und
- (ii) in keinem anderen Land steuerpflichtig waren und
- (iii) in Zypern für mindestens 60 Tage gelebt haben und
- (iv) andere definierte Zypern-Bindungen haben

Personen, die in Zypern steuerpflichtig sind, werden mit ihrem weltweiten Einkommen besteuert (d. h. Einkommen in Zypern und im Ausland), müssen aber nur Einkommenssteuern zahlen, wenn ihr Jahreseinkommen mehr als 19.500 Euro beträgt. Der Steuersatz ist progressiv wie folgt:

Chargeable income for the tax year	Tax rate	Accumulated tax
€	%	€
First 19.500	Nil	Nil
From 19.501 - to 28.000	20	1.700
From 28.001 - to 36.300	25	3.775
From 36.301 - to 60.000	30	10.885
Over 60.000	35	

Sie können ihre Steuerpflicht hier berechnen: <http://www.cyprustaxcalculator.com/>

Nach dem Recht Zyperns ist die Nichtzahlung von Steuern eine Straftat (\*81). Die Steuern werden Ende Juni des Folgejahres gezahlt. Nach dem Steuergesetz in Zypern sind Arbeitgeber dafür verantwortlich, dass alle ihre Angestellten Steuern zahlen. Alle an Mitarbeiter geleisteten Zahlungen werden nach Abzug von Steuern übertragen. . Auf diese Weise ist die Besteuerung der Einkommen der Arbeitnehmer geregelt.

Die Steuerpflichten für in Zypern ansässige Unternehmen und Einzelpersonen sind unterschiedlich. Unternehmen gelten als Steuerinländer in Zypern, sofern sie in Zypern verwaltet und kontrolliert werden. Der wichtigste bestimmende Faktor für die Einrichtung von Management und Kontrolle in Zypern ist, dass alle Sitzungen des Verwaltungsrats in Zypern stattfinden. Protokolle solcher Sitzungen müssen am Sitz der Gesellschaft in Zypern erstellt und eingereicht werden. Ein Unternehmen, das in Zypern steuerpflichtig ist, wird mit seinem weltweiten Nettoeinkommen zu einem Satz von 12,5% besteuert. Die Körperschaftssteuer wird über ein Selbstbewertungssystem erhoben und muss in zwei Teilbeträgen gezahlt werden (\*82). Die erste Rate wird bis zum 31. Juli gezahlt, die zweite bis zum 31. Dezember. Bei Verspätung wird eine Verzugsgebühr von 4% fällig. Persönliche Steuererfordernisse unterscheiden sich von körperschaftsteuerlichen Verpflichtungen.

## *Zusammenfassung*

Es ist wichtig, dass das Gesetz, das die Funktionsweise eines Landes regelt, eine Anleitung für die täglichen Geschäfte der Menschen bietet. Öffentliches Recht und Zivilrecht helfen bei dieser Art von Leitlinien. In Zypern gibt es ein sehr gut entwickeltes ziviles und öffentliches Recht, das zur Aufrechterhaltung der öffentlichen Ordnung beiträgt. Das Gesetz ist nicht nur wichtig, um geschäftliche Angelegenheiten zu entscheiden. Es ist ebenso wichtig, Menschen bei der Lösung ihrer persönlichen Streitigkeiten zu helfen und zu leiten. Wie diese Diskussion gezeigt hat, regeln Familiengerichte und Mietkontrollgerichte einige dieser Probleme in Zypern. Durch rechtliche Regelung dieser Angelegenheiten können persönliche oder familiäre Streitigkeiten sowie Immobilienprobleme friedlich gelöst werden.

---

81Kyriakides, Nicolas, "Civil Procedure Reform In Cyprus: Looking To England And Beyond" (2016) 16 Oxford University Commonwealth Law Journal 82Kyriakides, Nicolas, "Civil Procedure Reform In Cyprus: Looking To England And Beyond" (2016) 16 Oxford University Commonwealth Law Journal

## *Quiz*

### ***1. Wird die gleichgeschlechtliche Ehe in Zypern anerkannt?***

- a) Ja
- b) Nein

### ***2. Muss ich für eine gültige Ehe in Zypern in einer Kirche heiraten?***

- a) Ja
- b) Nein

### ***3. Der Einkommenssteuersatz für in Zypern steuerlich Ansässige (Einzelpersonen) beträgt:***

- a) 12.5%
- b) ist progressiv

### ***4. John ist nach Zypern gezogen und lebt da nun 4 Monate im Jahr. Ist er ein zyprischer Steuerzahler?***

- a) Ja

b) Nein

***5. Kann sich ein Ehegatte ohne Zustimmung des anderen scheiden lassen?***

a) Ja

b) Nein

***6. Wer ist verantwortlich für die Zahlung der Einkommensteuer der Arbeiter an den Staat?***

a) der Arbeiter

b) der Arbeitgeber durch Einbehaltung der entsprechenden Steuer

***7. Können Nicht-Bürger in Zypern Eigentum besitzen?***

a) Ja

b) Nein

***8. Wenn Anne in Zypern arbeitet und 1, 200 Euro pro Monat ohne ein 13. Gehalt verdient, ist sie verpflichtet, Einkommensteuer zu zahlen?***

a) Ja

b) Nein

***9. Gibt es in Zypern Mietgesetze?***

a) Ja

b) Nein

***10. Welches Gericht ist verpflichtet, Fälle im Zusammenhang mit Mietverträgen zu verhandeln?***

a) Familiengerichte

b) Bezirksgerichte

c) Mietkontrollgerichte

## *Quellen*

1. Chisholm, R., Nettheim, G., & Chisholm, H. (2012). Understanding law. Chatswood, N.S.W.: LexisNexis Butterworths.
2. 'European E-Justice Portal - Family Matters' (E-justice.europa.eu, 2017) <[https://ejustice.europa.eu/content\\_divorce-45-cy-en.do](https://ejustice.europa.eu/content_divorce-45-cy-en.do)> accessed 7 August 2017
3. Kyriakides, Nicolas, "Civil Procedure Reform In Cyprus: Looking To England And Beyond" (2016) 16 Oxford University Commonwealth Law Journal
4. Kyungseok Oh, "Review Of Cases In 2014 'Corporate Tax Law' And 'International Tax Law'" (2015) 21 Seoul Tax Law Review
5. Mediterranean Quarterly 17.1 (2006) 73-101
6. Nikitas Hatzimihail. and Antria Pantelidou., Evidence In Civil Law - Cyprus (Institute for Local Self-Government and Public Procurement Maribor, 2015)
7. Savvides D, 'Cyprus · The Current Legal And Policy Outlook Of Public Procurement And PPP In Cyprus' (2017) 12 European Procurement & Public Private Partnership Law Review
8. 'Union Of Cyprus Municipalities' (Ucm.org.cy, 2017) <[http://www.ucm.org.cy/Webcontent.aspx?Code=EN.PROMO\\_MARRIAGES](http://www.ucm.org.cy/Webcontent.aspx?Code=EN.PROMO_MARRIAGES)> accessed 7 August 2017







