

2.

Capítulo 4

Derecho Mercantil

Resultados de aprendizaje

Aprender sobre los diferentes tipos de empresas y sus características

Obtener una visión general de las obligaciones y derechos del derecho mercantil

Historia

Herta y Ralf piensan ser autónomos si son despedidos de la empresa en la que trabajaron durante más de 10 años, obviamente, tienen un poco de miedo. Pero las personas en su "Segunda Juventud" es decir, las personas después de los 50 - tienen mucha experiencia útil para los jóvenes. En Alemania debido a los cambios demográficos, los futuros empleadores serán más envejecidos que en la actualidad por lo que Herta y Ralf no estarán solos. Para su idea, sin embargo, primero deberán registrar su patente y cambiar su seguro médico. Los trabajadores autónomos pagan una contribución diferente en Alemania que los empleados o los pensionistas. Los fundadores de la compañía en Alemania pueden solicitar subsidios estatales para fundar una empresa. El apoyo depende de la oferta. Existen centros de asesoramiento locales para este fin.

1. ¿Qué incluye el derecho mercantil?

La Ley de Negocios abarca todas las leyes que dictan cómo formar y dirigir un negocio. Esto incluye todas las leyes que rigen la forma de iniciar, comprar, administrar y cerrar o vender cualquier tipo de negocio. Las Leyes de Negocios establecen también las reglas que todas las empresas deben seguir. Un empresario inteligente estará generalmente familiarizado con las Leyes de Negocios y sabrá cuándo buscar el consejo de un abogado licenciado. El derecho mercantil incluye las leyes estatales y federales, así como las reglamentaciones administrativas.

Echemos un vistazo a algunas de las áreas incluidas bajo el paraguas de la ley de negocios:

El derecho mercantil en el sentido clásico incluye codificaciones tales como partes del código civil, derecho mercantil y corporativo, derecho de valores, bolsa y ley de seguros, así como derechos de propiedad industrial. Además, esto incluye la moneda,

el dinero y la acuñación, la ley tributaria, la ley antimonopolio, la ley de cámara, las cámaras de comercio e industria, y la ley de supervisión económica. La economía de mercado social incluye, en particular, la ley de empleo individual y colectivo, así como reglamentos sobre desarrollo económico, por ejemplo, subsidios y paquetes de estímulo. La base para la intervención del estado hoy es la ley de la estabilidad. Una parte integral del derecho mercantil es también el derecho presupuestario de la Federación y los Países. También incluye el derecho comunitario y el derecho de las organizaciones económicas internacionales.

2. What is a Company?



Una compañía es una unidad financiera y legal económica para la cual el principio económico de la adquisición es constitutivo - en contraste con, por ejemplo, las compañías públicas.

Empresas privadas pertenecen a un propietario privado y su objetivo principal es maximizar los beneficios.

Empresas públicas, son, sin embargo, propiedad del estado. Las empresas públicas están sujetas a un "propósito público" y no pueden ser utilizadas única o principalmente para maximizar los beneficios.

Una peculiaridad de la Ley Corporativa Alemana es la distinción entre las “Pymes” y las grandes “Operaciones Comerciales”. La diferencia solo es importante para los negocios más pequeños y no para las entidades legales.

Las empresas comerciales deben inscribirse en el registro de comercio. Como cuestión de principio, el código comercial alemán (HGB) es aplicable a los mismos.

Las empresas no comerciales pueden inscribirse voluntariamente en el registro de comercio y luego son tratadas como personas jurídicas. Si no hacen uso de esta posibilidad, entonces están sujetos al código civil alemán (BGB) y no al HGB como una cuestión de principio en cuanto a sus transacciones legales.

La cuestión de si una empresa es de naturaleza comercial o no, se basa en si la operación del negocio requiere una configuración comercial en cuanto a su naturaleza y alcance (§ 1 HGB). Los criterios decisivos son principalmente el volumen de negocios, el número de empleados, la cantidad de activos operacionales, el volumen del préstamo, así como el número de ubicaciones o establecimientos de sucursales. Un volumen de negocios de más de 250.000 euros es generalmente indicativo del hecho de que el marco de una PYME se ha excedido.

Una pequeña empresa industrial puede ser dirigida por una sola persona, como un pequeño empresario industrial, o por una corporación de derecho civil en forma de una asociación de derecho civil (GBR). Las compañías comerciales “de un solo



hombre” pueden ser una sociedad general, una sociedad comercial limitada y una compañía de responsabilidad limitada.

2. Tipos de empresa disponibles

El tipo más común organización empresarial en Alemania es la sociedad con responsabilidad limitada (Gesellschaft mit beschränkter Haftung = GmbH) regida por la ley sobre sociedades con responsabilidad limitada (Gesetz betreffend Die gesellschaften MIT beschränkter Haftung-GmbHG).

Sociedad con responsabilidad limitada (SRL) – Gesellschaft mit beschränkter Haftung (GmbH)

La SRL (GmbH) es una empresa comercial con una organización corporativa y con personalidad jurídica propia. A diferencia de las asociaciones, no es la combinación de personas, sino la provisión de cantidades de capital. Puede ser configurado para cualquier propósito admisible. Cuenta con un capital social determinado por el acuerdo de accionistas, que corresponde a la suma total de las cuotas de participación que deberán realizar los accionistas. Solamente la compañía es responsable para los acreedores de deudas corporativas.

Sociedad anónima; sociedad anónima pública – Aktiengesellschaft (AG)

La Sociedad Anónima (AG) es una empresa con personalidad jurídica propia. Sólo los activos corporativos son responsables ante los acreedores de sus pasivos. Tiene un capital autorizado dividido en acciones.

Eligiendo una AG como forma corporativa, una empresa puede adquirir grandes cantidades de dinero como por parte de una gran compañía moderna. Como los accionistas no entran en ninguna otra obligación con la compra, el AG puede dirigirse a un amplio público en el mercado general de capitales. La facilidad en la asignación de acciones también es una característica, en el caso de las empresas cotizadas en la bolsa de valores. La AG es la forma corporativa preferida para las grandes empresas.

Después de la enmienda de la ley alemana de las sociedades anónimas en 1994, algunas directivas formales fueron simplificadas para las sociedades anónimas con accionistas conocidos por su nombre (por ejemplo, empresas de gestión familiar). La formación de sociedades para empresas “de un solo hombre” es ahora admisible.

De esta manera, la forma de una AG bajo la designación "Pequeña Sociedad Anónima" también se hizo atractiva para las pequeñas y medianas empresas.

La AG debe inscribirse en el registro de comercio. Sólo se origina como entidad jurídica independiente tras su entrada en el registro de comercio, este debe ser solicitado en el tribunal local competente local por todos los fundadores, miembros del consejo de administración y el consejo de supervisión. La firma y el registro del nombre corporativo deben ser certificados por un notario público. Sólo puede hacerse si la cantidad requerida ha sido debidamente pagada por cada acción y es finalmente a la disposición del Consejo de administración. El notario público somete la solicitud al Tribunal de registro competente en forma electrónica.

Sociedad General (SG) - Offene Handelsgesellschaft (OHG)

La Sociedad General es una forma corporativa, cuyo propósito es la operación de negocios comerciales en una empresa conjunta, en la que todos los socios son responsables hacia los acreedores sin limitación. Es especialmente adecuado para pequeñas y medianas empresas.

Según el código comercial alemán (HGB), las empresas que ejercen las actividades comerciales típicas se consideran sociedades mercantiles (anteriormente: comercios básicos):

Por ejemplo, un comercio al por mayor y al por menor, como el comercio de la fabricación, el sector de la banca y seguros, el comercio del transporte, los representantes comerciales etc... Pero las personas que dirigen un oficio o cualquier otro tipo de empresas industriales también se consideran comerciantes.

La ley Sociedades Generales (OHGs) del código comercial alemán (HGB) se ha regulado en los §§ 105-160. Como suplemento, las directivas sobre la forma básica de cualquier empresa y la sociedad civil (GBR) (§§ 705-740 BGB), son aplicables. Desde la perspectiva de la forma corporativa, una Sociedad General también puede ser considerada como una forma especial de Sociedad Civil (GBR) para una empresa de exportación con un margen de negocios comercial.

Una Sociedad General, a diferencia de una compañía capital, pone el foco en la comisión personal de los socios en vez de en el capital. Sobre todo, utilizan su propia energía de trabajo, lo que construye cierta conexión personal a los resultados de la compañía.

Offene Handelsgesellschaft (OHG)

(Sociedad General)

En contraste con la Sociedad de Responsabilidad Limitada y la Sociedad Anónima, los socios en una Sociedad General tienen responsabilidad ilimitada. Cada socio está legalmente obligado a participar activamente en la operación de la empresa a menos que así lo establezcan los artículos de asociación (Gesellschaftsvertrag). La SG puede demandar o puede ser demandada en un tribunal de justicia. Para asuntos internos las decisiones deben ser tomadas por unanimidad, pero los artículos de asociación normalmente permiten decisiones por mayoría de votos.

Kommanditgesellschaft (KG)

(sociedad limitada)

Esto es básicamente una asociación, pero proporciona una limitación de responsabilidad en nombre de algunos de los socios. Una SA lleva dos clases de socios: 1) el socio general (Komplementär), que tiene una responsabilidad ilimitada que extiende a sus activos personales, y 2) el socio limitado (Kommanditist) cuya responsabilidad se extiende solamente a sus tenencias nominales en la compañía.

GmbH & Co KG (sociedad limitada con una sociedad de responsabilidad limitada como socio general)

Esto combina una sociedad de responsabilidad limitada con una sociedad limitada, haciendo al primero como el único socio general de este último. Los socios limitados son, también como cada Sociedad Limitada, solamente responsables a la extensión de sus Holdings registrados.

Zweigniederlassung

(Rama)

Se trata más bien de una rama de negocios dependiente de todos los aspectos de la oficina central, que también está a cargo de la administración centralizada.

La distinción entre una filial y una sucursal es importante porque determina si una entrada debe hacerse en el registro de empresas. La distinción también es relevante para determinar el lugar del negocio real en términos del derecho tributario alemán.

3. formas especiales en la formación de empresas

Empresas de alianzas estratégicas

La forma legal de una empresa de alianzas sólo puede ser elegida por autónomos, por ejemplo, doctores o abogados. Además de los activos de la asociación, los socios también son personalmente responsables ante los acreedores de los pasivos de la sociedad. Sin embargo, pueden limitar su responsabilidad por reclamaciones de daños causados por el ejercicio erróneo de la profesión (también haciendo uso de términos generales y condiciones de negocio) al socio que va a prestar el servicio profesional dentro de la sociedad, a manejarlo y monitorearlo bajo su responsabilidad.

La ley de Empresas de alianzas sólo se ha regulado, muy concisamente, en la ley de sociedades colaboradoras. Como resultado de la posibilidad de formar un Sociedad de Responsabilidad Limitada para algunos freelancers, el interés en esta forma legal ha disminuido. Las empresas de la asociación deben ser inscritas en el registro de sociedades en el tribunal local.

Asociaciones silenciosas

Las asociaciones silenciosas son asociaciones empresariales en las que alguien obtiene una participación en el negocio comercial de otra persona, con una contribución en el patrimonio que se asigna a la otra en contra de una participación en los beneficios. Las asociaciones silenciosas no son reconocidas en el exterior, el socio silencioso no hace ningún registro de negocios.

Solamente el propietario, y no el socio silencioso, tiene derecho y está obligado a las transacciones comerciales concluidas con terceros. Los derechos de control limitado pertenecen al socio silencioso, como cuestión de principio él puede, simplemente, exigir la notificación escrita de los estados financieros anuales y tener presencia en los libros y papeles para examinar su corrección.

El socio silencioso participa en los beneficios y las pérdidas. A diferencia de la participación en los beneficios, que es obligatorio, la participación en las pérdidas puede descartarse. Tras la disolución de la compañía, el socio silencioso será exigido para el desembolso de su crédito. En caso de balance pasivo no se obliga al pago

subsiguiente, sino que se vuelve irrelevante. Si existe una desviación de la reglamentación (típica) estatutaria, es cuestión de una asociación atípica, por ejemplo, si se conceden al socio silencioso más derechos de control o participa en la gestión o similares.

Agrupación Europea de interés económico (AEIE)

La AEIE es una forma corporativa conjunta de derecho europeo. Existe para facilitar la cooperación transfronteriza y apoyar el mercado interno. La AEIE debe estar compuesto por no menos de dos participantes y al menos dos de sus miembros deben tener su sede o sus oficinas registradas en diferentes Estados miembros.

El propio AEIE no puede perseguir ningún propósito económico y obtener beneficios por sí mismo. Se limita a apoyar los propósitos económicos de sus miembros, lo que a menudo hace que esta forma legal no resulte interesante.

La formación convenida es válida sin formalidades. Pero como debe depositarse en el registro de comercio y tiene que contener cierta información de acuerdo con la Directiva AEIE, la forma escrita es objetivamente necesaria. Otro requisito para la formación en Alemania de una AEIE es su entrada en el registro de comercio.

Los miembros de una AEIE son responsables de sus pasivos sin limitación. Sin embargo, a diferencia de una Sociedad General, la responsabilidad de los miembros es subsidiaria. Los acreedores sólo pueden hacer reclamaciones contra los miembros cuando han solicitado pago de la compañía y este, no se ha realizado dentro del período adecuado.

Pequeñas y medianas empresas - SMEs

La mayor parte del negocio en Alemania, al contrario de otros países industriales, lo conforman las pequeñas y medianas empresas del *Mittelstand*. En una de las recientes listas de “Business Week’s” sobre las mil firmas más grandes del mundo, 345 eran japonesas y 353 americanas.



Solamente 30 de estas compañías, eran alemanas, lo que significa que el *Mittelstand* es el motor de la economía alemana. Las firmas del *Mittelstand* son a menudo propiedad de familias con un fundador o gerente dominante. Tienen una actitud benévola hacia sus empleados, quienes, a su vez, están excepcionalmente bien cualificados y motivados. En el pasado la mayor parte del negocio de las firmas de *Mittelstand* se producía localmente, y las relaciones con los clientes eran más cercanas. El mercado se basó más bien en la calidad que en el precio.

El concepto de *Mittelstand* se remonta a épocas medievales y está conectado con una larga tradición de artesanía. Hoy en día es uno de los fundamentos de la clase media y la razón por la que la frase "Made in Germany" ha sido una marca de calidad durante más de un siglo.

Debido a la carencia de una definición oficial del término "Mittelstand" (y ninguna traducción inglesa satisfactoria) es difícil demostrar su importancia estadísticamente. Una empresa que emplea menos de 500 personas y que tiene una facturación anual de €500 millones o menos es un enfoque ampliamente aceptado como definición. Se estima que hay 3,3 millones de firmas de *Mittelstand* en Alemania, produciendo el 57% del producto nacional bruto, empleando el 70% de la fuerza de trabajo y entrenando el 80% de los aprendices.

Las firmas de *Mittelstand* tienden a concentrarse en la industria, el comercio, los oficios calificados, las profesiones, y tales ramas del servicio como la construcción, el transporte, el comercio minorista y el negocio de hotel y restaurante.

4. Obligaciones y derechos

Para muchas personas, la fundación de una empresa es una nueva experiencia, hay muchas cosas que hacer. Después de todo, la empresa debe estar ubicada en una dirección de Internet adecuada. El nombre de la empresa debe ser claro y sin ambigüedades. Una protección de marca para los productos y servicios asegura su posición en la competencia. Sin embargo, no hay que olvidar que estos temas no son una calle de un solo sentido. Si inicias una empresa, también debes tener cuidado de no violar los derechos de propiedad intelectual ya existentes.

Antimonopolio y derecho de la competencia en Alemania

Para hacer negocios en Alemania, la ley antimonopolio alemana, es decir, la ley contra las retenciones de la competencia (Gesetz gegen Wettbewerbsbeschränkungen-GWB) y la ley antimonopolio de la CE (Comisión Europea), es decir, los artículos 81 y 82 del Tratado CEE y regulación de control de concentraciones, tienen casi la misma importancia en la práctica. La Bundeskartellamt impone la ley de antimonopolios de Alemania y de la CE. Además, la ley antimonopolio alemana es aplicada por las oficinas estatales de antimonopolio (Landeskartellbehörden), mientras que la ley antimonopolio de la CE es aplicada por la comisión de la CE.

Las prácticas comerciales desleales se rigen por la ley contra la competencia desleal (Gesetz gegen den unlauteren Wettbewerb-UWG). En la práctica, la mayoría de los casos caen bajo la prohibición general del § 1 UWG y por lo tanto están sujetos a jurisprudencia. § 1 UWG estipula que quién en el comercio, con fines competitivos, actúa “Contra Bonos Mores”, está sujeto a una acción de amparo o daños. El UWG es aplicado por los partidos privados, especialmente competidores, y las organizaciones privadas consumidoras, ante los tribunales, pero generalmente no por las autoridades gubernamentales.

Derecho a la propiedad intelectual en Alemania

Las patentes están sujetas a la ley de patentes (Patentgesetz) y se conceden por orden de la oficina alemana de patentes y marcas situada en Múnich, inscrita en el registro de patentes y anunciada en la Gaceta de la Oficina de Patentes. El procedimiento para la emisión de patentes está sujeto a una tasa. Sólo se pueden patentar nuevos

inventos que permitan su uso comercial. Sólo el solicitante original (con excepción de una aplicación previa para la invención en un país de la Convención de la Unión de París) tiene el derecho a ser concedida una patente. Los extranjeros pueden solicitar una patente en las mismas condiciones que los ciudadanos alemanes. La protección se da por un período de 20 años a partir del registro. El titular de una patente o, en caso de un acuerdo de licencia exclusiva, el Licenciario podrá solicitar una orden judicial contra cualquier uso ilícito de una invención patentada por terceros. Este “derecho de prevención” proporciona protección temporal y es efectiva tan pronto como el registro de patentes sea anunciado por la oficina de patentes.

questionario

- Preguntas de evaluación
- ¿Cuáles son los tipos de empresas disponibles en Alemania?
- Por favor mencione algunas formas especiales de empresas alemanas
- ¿Qué significa AEIE?
- ¿Qué tipos tienen la mayoría de los negocios alemanes?
- ¿Cuándo se actualizó el Código General Comercial Alemán?

Cuestionario de selección múltiple

1. ¿Qué necesitas antes de comenzar un negocio?
 - a. un nombre
 - b. un certificado policial de buena conducta
 - c. un plan de negocio
 - d. un nombre y un plan de negocio

d.
- 2.Cuál es el acrónimo para una empresa de responsabilidad limitada
 - a. GmbH
 - b. GbR
 - c. AG
 - d. oHG

a.
3. AG significa
 - a. Sociedad Anónima
 - b. Asociación General
 - c. Empresa de Responsabilidad Limitad
 - d. Ninguno de los anteriores

a.

4. ¿Qué significa AEIE?
- a. Agrupación Europea de Interés Económico
 - b. Empresa Comercial Alemana
 - c. Empresa Industrial Alemana
 - d. Sinónimo de pyme

a.

5. ¿Qué tipo de empresas tienen la mayoría de la actividad económica alemana?
- a. SMEs
 - b. GmbH
 - c. GbR
 - d. KG

a.

6. ¿Cuál fue el tipo de organización más común en el siglo 19?
- a. KG
 - b. GmbH
 - c. SME
 - d. OHG

a.

7. ¿Qué tipo de compañías son el motor de la economía alemana?
- a. GmbH
 - b. SME
 - c. KG
 - d. OHG

b.

8. ¿Cuándo fue promulgado el Código General Comercial Alemán (Allgemeines Deutsches Handelsgesetzbuch)?

- a. 1843
- b. 1861
- c. 1870
- d. 1884

b.

9. ¿Cuándo se actualizó por última vez el Código General Comercial Alemán (Allgemeines Deutsches Handelsgesetzbuch)?

- a. 1870
 - b. 1900
 - c. 1884
 - d. 1861
- c.**

2.

Capítulo 5

Aspectos importantes del derecho civil y del derecho público

Resultados del aprendizaje
Obtener una visión general de los aspectos más importantes de la ley de matrimonio y el divorcio
Conocer el reglamento de contratos de arrendamiento y adquisición de bienes inmuebles
Entender los diferentes tipos de responsabilidad fiscal

Historia

Ralf y Herta piensan casarse, pero tienen un poco de miedo porque ambos tuvieron matrimonios infelices anteriormente. Su matrimonio ya se ha divorciado legalmente en los países bajos. Ahora tienen que presentar los documentos que certifiquen la validez legal del divorcio al registro civil en Alemania. Puesto que ambos pertenecen a la religión católica, tienen dos celebraciones. Primero, se deben casar en la oficina de registro y después, en la iglesia. Con la boda, ambos están en un rango de impuestos diferente.

Introducción: el foco de la ley de familia son las regulaciones del **código civil alemán**. Aclara que, para la convivencia de los sexos, así como la socialización y la educación de las regulaciones relacionadas con niños

1. Matrimonio y divorcio válidos

Los matrimonios y asociaciones civiles se consideran uniones legales o "contratos legalmente vinculantes" entre las personas involucradas. Si bien las asociaciones civiles se reconocieron legalmente en 2001 (allanando el camino para las uniones del mismo sexo), el matrimonio se ha protegido desde el principio en virtud de la Constitución. Todos los que se casen o entren en una sociedad civil en Alemania deben primero aparecer físicamente en un registro (Standesamt) para una ceremonia civil. Esto es en realidad todo lo que se necesita. Las parejas que planean casarse o entrar en una sociedad civil en Alemania deben comenzar con las formalidades legales lo antes posible. Varios meses antes no es demasiado pronto. Por lo general, las cosas se pueden eliminar en mucho menos tiempo que eso, pero una serie de cuestiones legales, en particular los matrimonios anteriores, pueden crear problemas (Sesta 2016).

¿Cuándo es válido un matrimonio?

En Alemania, cualquier matrimonio válido debe realizarse en la oficina de registro (Standesamt), independientemente de si habrá una boda religiosa también. En Alemania hay libertad de religión por ley. Esto significa que las personas pueden elegir si son clericales y civiles o sólo civiles.

Los primeros lugares para comprobar cuando usted decide casarse son su embajada o consulado local y la oficina del magistrado local (Standesamt). Pregunte en estos lugares qué documentación es necesaria. Los requisitos pueden variar de una región a otra y puede haber algunos requisitos adicionales dependiendo de la nacionalidad, el estado civil anterior y otras circunstancias de uno o ambos socios (Münder/Ernst 2009).

¿Qué necesitas para obtener los documentos?

- Un pasaporte válido
- Un certificado de nacimiento oficial
- Prueba de un mínimo de 21 días de residencia continua en Alemania (esto puede ser un certificado de registro [Meldebescheinigung] emitido por el Anmeldeamt local)
- Prueba de ser soltero (Ledigkeitsbescheinigung)
- Certificados de nacimiento de los niños (si los hubiere) que la pareja puede haber tenido
- La solicitud y el cuestionario requeridos de la Standesamt

Uno o ambos socios pueden tener que proporcionar lo siguiente dependiendo de sus circunstancias particulares y los requisitos de la oficina del magistrado local:

- Certificado de no impedimento (CNI) (Befreiung vom Ehefähigkeitszeugnis)
- Certificados matrimoniales de matrimonios anteriores
- Su estado financiero

Las personas previamente casadas deben presentar un certificado de defunción para el excónyuge o la prueba de que el matrimonio fue disuelto permanentemente mediante divorcio. El primero no es generalmente ningún problema; Este último es una roca en la que muchos planes de matrimonio han sido destrozados. Un simple decreto de divorcio de un tribunal americano o británico no suele ser suficiente. Probablemente se requerirá la prueba de que este decreto ya no puede ser impugnado. Por lo general, es necesario obtener una declaración a este efecto de la corte que concedió el divorcio.



Las traducciones certificadas de documentación no alemana también pueden ser requeridas y las fechas de emisión de muchos documentos no deberían ser mayores de seis meses.

Si alguno de los socios es un extranjero, los documentos pueden ser enviados a un tribunal regional superior para verificar el estatus legal de esa persona (Münder/Ernst 2009).

Aunque no es un impedimento para el matrimonio, aquellos que planean regresar a su tierra un día tal vez deseen considerar el estatus legal de su pareja. Puede haber alguna barrera, como la nacionalidad, antecedentes penales o condición médica, que impediría acompañar a su pareja. Su embajada o consulado puede anunciarle todos los trámites de emigración. También es una buena idea comprobar si un matrimonio en Alemania será reconocido en su país de origen.

Diferencias legales entre Matrimonio y Unión civil

Si bien el proceso es el mismo cuando se casan o entran en una sociedad civil, todavía hay algunas diferencias legales entre los dos sindicatos.

Una unión legal entre parejas del mismo sexo confiere muchas de las protecciones legales (y obligaciones) que un matrimonio confiere en asuntos relativos al arrendamiento y a los derechos de herencia; base para la obtención de un permiso de residencia si uno de los socios es extranjero; la toma del nombre de un socio; la obligación de apoyar a un socio financieramente y un acuerdo en caso de que los socios se separen. En los últimos años se han extendido otros derechos a las parejas del mismo sexo: pensión de sobrevivientes, protección contra testificar contra un compañero en la corte y la capacidad de adoptar a los hijos biológicos de un compañero (Sesta 2016).

Actualmente hay algunas diferencias en cómo se aplica el código tributario a las parejas del mismo sexo y cómo se gravan las herencias. Sin embargo, estas cuestiones están en los tribunales y pueden resolverse pronto. Cabe señalar que los matrimonios homosexuales que se reconocen oficialmente en otros países, también se reconocen como uniones civiles legales en Alemania.

Consecuencias Legales

Si usted es un extranjero que se casa con un ciudadano alemán, puede impactar su estatus de residencia. Si aún no vive en el país, es posible que necesite solicitar una visa especial. Los no nacionales de la UE no pueden entrar en el país con una visa de visitante si están planeando casarse en Alemania. La visa alemana requerida es generalmente válida por tres a seis meses (Baumann 2017).

Una vez que esté casada con un ciudadano alemán, normalmente tiene derecho a un permiso de residencia. Sin embargo, casarse con un ciudadano alemán no resulta automáticamente en la ciudadanía alemana. Dependiendo de su ciudadanía, usted puede solicitar la naturalización más adelante.

Consecuencias financieras basadas en el Código Civil Alemán (Bürgerliches Gesetzbuch)

- **Manutención conyugal durante el matrimonio ("Familienunterhalt")**

Según el código civil alemán (Bürgerlich Gesetzbuch) los cónyuges en Alemania están legalmente obligados a apoyarse mutuamente mientras que el matrimonio persista.

- **Subsidio de limpieza (“Haushaltsgeld”)**

Parte del mantenimiento de la familia es el subsidio de limpieza. Cada cónyuge tiene que apoyar al otro (y a los niños) para satisfacer las necesidades básicas (alojamiento, alimentos, ropa, asistencia médica, seguro de salud y pensión) independientemente del tiempo que se casen. Si uno de los cónyuges está desempleado, está obligado a hacer las tareas de la casa.

2. Reglamento de divorcio y separación

Ejemplo para el cálculo de la duración de la unión: el período de la unión refiere al período entre el inicio de la unión y el uso del divorcio. No es importante cuánto tiempo las personas antes o desde entonces han vivido juntas en una relación de soltería (Baumann 2017).

En Alemania un par casado puede generalmente solamente archivar los expedientes del divorcio si el par ha estado separado por lo menos durante un año ("año de la separación", "trennungsjahr") (Baumann 2017).

Durante este "período de enfriamiento", los cónyuges están obligados legalmente a pagarse mutuamente el apoyo del cónyuge, de nuevo en relación con sus propios medios y su propia capacidad para trabajar y ganar dinero.

Si un cónyuge no quiere el divorcio, no será capaz de evitarlo. Después de tres años de separación, el matrimonio se considera generalmente "irremediabilmente quebrado".

Los cónyuges no están obligados automáticamente a pagar manutención conyugal en el año de la separación. Por lo tanto, el cónyuge receptor tiene que reclamar el apoyo conyugal del otro cónyuge.

En general, el cónyuge con menores ingresos tiene derecho a recibir el apoyo del cónyuge durante el año de la separación.

Después del divorcio, los cónyuges pueden estar obligados a pagar apoyo post-marital después de finalizar el matrimonio con el otro cónyuge, si este así lo necesita. Dado que esta obligación es diferente de la obligación de pagar el apoyo del cónyuge durante el año de la separación, una nueva reclamación debe ser hecha por el cónyuge necesitado.

Sin embargo, después del divorcio el principio de la responsabilidad personal se aplica generalmente. En los últimos años las cortes en Alemania se volvieron muy estrictas para aplicar el principio de responsabilidad personal. Por lo tanto, cada cónyuge es generalmente responsable de su propio mantenimiento y no puede depender de los pagos conyugales por mucho tiempo.

Indemnización por el aumento de la propiedad comunal ("Zugewinnausgleich")

Si los cónyuges no han establecido un contrato de matrimonio notarial, cada parte tiene derecho después de que el divorcio sea indemnizado por la mitad del valor de capital de los bienes adquiridos por los cónyuges durante el matrimonio.

Este procedimiento se llama "Zugewinnausgleichsverfahren" el "Zugewinn" (ganancia) es la diferencia positiva (ganancia) entre el valor de la propiedad de cada cónyuge antes del matrimonio y su valor y al final de la Unión.

3. Seguridad Social

La participación en el sistema de seguridad social alemán es en gran medida obligatoria. Las contribuciones se basan en sus ingresos y se deducirán automáticamente de su salario bruto si es usted empleado. La mayoría de los trabajadores por cuenta propia también tienen que contribuir financieramente a varios fondos de seguros. Por supuesto, casi todo el mundo tiene derecho también a prestaciones sociales. Para enfermedades menos graves, por ejemplo, resfriados o dolores de cabeza, usted puede comprar medicamentos directamente de la farmacia. La gente que trabaja allí también puede aconsejarle.

Visitar al doctor

Si está gravemente enfermo y le gustaría ir a un médico, primero debe ir a la Sozialamt (Departamento de servicios sociales), donde obtendrá un Kranken especial-Schein (certificado de seguro de salud). A continuación, puede ir a un médico con este certificado. El Sozialamt (Departamento de servicios sociales) paga por la cita y medicación del doctor. Con el fin de obtener un medicamento más fuerte, el médico le dará un Rezept (receta) que luego deberá llevar a la farmacia.

Por ejemplo, las familias expatriadas en Alemania pueden solicitar una asignación de niños (Kindergeld) del gobierno. Si acumulan beneficios de jubilación trabajando en Alemania por un período más largo, pueden recibirlos al jubilarse en el extranjero. En términos generales, quienquiera que contribuya al sistema alemán de beneficios recibe beneficios financieros, al menos después de un cierto período de espera.

Varios tipos de seguridad social

El sistema de seguridad social alemán está organizado de manera algo azarosa. Obviamente, el sistema de bienestar no fue diseñado desde cero, pero ha crecido en un período de más de 125 años. En general, hay tres categorías de fondos de beneficios: fondos pagados únicamente por el empleador, fondos de asistencia social

donde el empleador y el empleado comparten los costos, y beneficios basados en impuestos.

Beneficios financiados por el empleador

El fondo más importante de esta categoría es el seguro de accidentes relacionados con el trabajo (Unfallversicherung). La cobertura se extiende a enfermedades relacionadas con el trabajo y a accidentes que ocurren en su camino hacia o desde el trabajo. Sin embargo, todas las discapacidades resultantes están cubiertas por un fondo separado (Münder/Ernst 2009).

Beneficios compartidos por empleadores y empleados

Las partes más caras del sistema alemán, la asistencia sanitaria y el seguro de pensiones (rentenversicherung) con su considerable carga financiera, se comparten entre el empleador y el empleado. Todos los empleados contribuyen 9,45% de su ingreso bruto al fondo de jubilación y pensión. El seguro médico sigue con 7,3% y el cuidado de enfermería con 1,025%. Su empleador contribuye más o menos la misma cantidad.

A menos que usted sea autónomo, estas contribuciones del seguro social son automáticamente deducidas de su salario o salarios cada mes. La cantidad que fue descontada de su salario bruto será registrada en su recibo de pago. Dependiendo de cuánto tiempo usted contribuya al fondo, debe recibir hasta el 67% de su ingreso neto de media como pensión cuando se jubile. La edad legal del retiro en Alemania es ahora 67 años.

Dado que el tema del seguro de salud (incluyendo la atención de enfermería para los ancianos) es complejo, nos gustaría referirle al artículo sobre seguro de salud en Alemania.

Seguro de desempleo en Alemania

La seguridad social en Alemania también prevé el seguro de desempleo (arbeitslosenversicherung), al que tanto el empleador como el empleado contribuyen en un 1,5% del ingreso bruto del empleado. La indemnización por desempleo es una combinación de subsidios y reclamos basados en contribuciones. Recibirá cerca de 60% de su ingreso neto anterior por un período de 6 a 24 meses de desempleo.

Después de este período de hasta dos años, todo el mundo recibe ayuda de asistencia social (ALG II o Hartz IV, como se conoce más ampliamente), una dieta estandarizada de subsistencia. Una condición para recibir esta asignación es su disposición a aceptar todas las ofertas de trabajo, incluso las menos pagadas o tareas

serviles. Desde su introducción en 2005, Hartz IV ha atraído muchas críticas y ha generado muchos debates.

Beneficios de seguridad social para familias

Las prestaciones más importantes, financiadas con cargo al impuesto en el sistema de seguridad social alemán, son el subsidio infantil (Kindergeld), las prestaciones de maternidad (Mutter-schaftsgeld) y los préstamos estudiantiles para las universidades alemanas (BAföG).

El subsidio infantil es de interés para las familias expatriadas. Después de vivir en Alemania por 12 meses, cada residente puede solicitarlo en la Agencia de empleo local (ar-beitsamt). Los padres reciben entre 184 EUR y 215 EUR mensuales por cada niño. Incluso los jóvenes de entre 18 y 25 años pueden recibir este tipo de subsidio si asisten a la escuela o la Universidad. Para solicitar el subsidio infantil, es necesario tener el permiso de residencia, el certificado de registro local, un formulario de solicitud y los certificados de nacimiento de sus hijos.

Alemania tiene muchas leyes para proteger a las mujeres embarazadas y a las nuevas madres. Las madres embarazadas tienen el derecho a no asistir al trabajo durante las seis semanas antes del parto. Se les prohíbe trabajar durante ocho semanas después del parto. (En el caso de tener gemelos o si el bebé nació prematuramente, puede permanecer en el país por tres meses después de dar a luz.) Una madre embarazada sólo tiene que informar a su empleador para ser puesta en licencia de maternidad pagada.

3. Obligaciones tributarias

Alemania cobra un impuesto sobre los ingresos obtenidos por las personas físicas. El impuesto sobre la renta es un impuesto anual aplicado a los ingresos obtenidos en un año calendario (período de evaluación) de:

- Agricultura y silvicultura
- Operaciones comerciales
- Trabajo por cuenta propia *
- Empleo dependiente
- Activos de capital
- Alquileres y arrendamientos

- La otra renta indicada en el § 22 de la ley alemana del impuesto sobre la renta (EStG) (por ejemplo, ingresos de una pensión extraída de la caja de seguro de Pensión legal o ingresos de ventas privadas)

*) Trabajo por cuenta propia /dependiente según el párrafo 1 del § 2 de la ley alemana del impuesto sobre la renta (EStG)

La ley alemana de impuestos sobre la renta distingue entre dos tipos de responsabilidad fiscal: la responsabilidad fiscal completa y la exención del impuesto a la renta parcial.



Al final de un año calendario, tiene la opción de aplicar en la oficina de impuestos para ajustar el impuesto sobre la renta a su lugar de residencia, de este modo puede reembolsarse parte del impuesto pagado. La presentación de una declaración de impuestos es obligatoria.

Consulte a un asesor de impuestos para más información. Tendrá que pagar por ello, pero un asesor de impuestos puede ayudarle a establecer una declaración de impuestos en regla.

Total responsabilidad de pagar impuesto sobre la renta en Alemania

Si su principal lugar de residencia está en Alemania, es plenamente responsable de pagar impuestos aquí. Esto significa que todos sus ingresos, independientemente de

si usted ganó esto dentro de Alemania y/o en el extranjero, debe ser gravado en Alemania (principio de la renta global).

Al mudarse a Alemania por razones profesionales, puede que se sorprenda después de mirar su primer pago: su ingreso mensual bruto y el sueldo neto que usted recibe realmente difieren, a menudo, considerablemente. Por ejemplo, en 2012, un empleado de expatriado sin hijos, soltero, de 37 años que vive en Alemania occidental, ganaría un salario bruto de €5.000 al mes; pero sólo recibiría alrededor de €2.875 después de pagar impuestos. Sin embargo, esta diferencia no se debe sólo a la tributación: algunas contribuciones para los regímenes de seguridad social se deducirán directamente de la mayoría de los salarios de los empleados en Alemania. El país todavía tiene un estado de bienestar bastante extenso, aunque las reformas recientes para reducir tanto costos como beneficios provocaron diversos debates acalorados en los medios de comunicación. El sistema de seguridad social alemán y los impuestos locales a veces implican un poco de burocracia. Sin embargo, las ventajas financieras superarán, con suerte, las molestias.

Además, de su salario (Lohnsteuer), también tiene que pagar el supuesto recargo de solidaridad (5,5% de su impuesto sobre la renta), así como el impuesto de la iglesia (Kirchensteuer). Sin embargo, este último tipo de impuesto en Alemania sólo se aplica si usted es un miembro registrado de la religión católica o protestante luterano en Alemania.

La información relevante sobre los impuestos de los empleados, tales como su número de hijos o afiliación religiosa, está registrada en su tarjeta de impuestos electrónicos (Elektronische Lohnsteuerkarte). Usted sólo tiene que proporcionar a su empleador su número de identificación de impuestos y la fecha de nacimiento, de este modo, este podrá acceder a toda su información tributaria relevante al servicio alemán de impuestos centrales (Bundeszentralamt für Steuern) y añadirle la nómina de la empresa.

Cuestionario

- ¿Qué significa “matrimonio válido” en Alemania?
- ¿Cuáles son las diferencias entre un matrimonio y una unión civil?
- Por favor mencione algunas regulaciones de divorcio y separación
- ¿Cuáles son los tipos de seguridad social en Alemania?
- ¿Qué oportunidades de adquisición están disponibles en Alemania?
- ¿Dónde existen obligaciones tributarias en Alemania?

Cuestionario de elección múltiple

1. ¿Qué significa “matrimonio válido” en Alemania?
 - a. Un matrimonio realizado en la oficina de registro
 - b. Cuando ambos socios firmaron
 - c. Cuando se celebró la boda
 - d. Otra cosa
2. Documentos necesarios para el matrimonio:
 - a. Un pasaporte válido
 - b. Un certificado oficial de nacimiento
 - c. Ambos
 - d. Ninguno
3. ¿Qué diferencias hay entre un matrimonio y una unión civil?
 - a. En cómo se aplica el código tributario
 - b. No hay diferencias
 - c. En los nombres tras el divorcio
 - d. No hay diferencias para adoptar niños
4. Al casarse con un alemán/a:
 - a. Se consigue automáticamente la nacionalidad alemana
 - b. No automáticamente
 - c. Nunca
 - d. Las dos cuestiones no están conectadas

1. El principio de responsabilidad personal se aplicará:
 - a. Sí
 - b. No siempre
 - c. Nunca
 - d. Las dos cuestiones no están conectadas

6. Qué significa “Zugewinnausgleichsverfahren” tras el divorcio?
 - a. indemnización de la pareja después del divorcio
 - b. algo relacionado con la ciudadanía
 - c. no está relacionado con el divorcio
 - d. un reglamento de divorcio

7. Participar en el Sistema alemán de seguridad social es:
 - a. recomendable
 - b. obligatorio
 - c. ninguno de ellos
 - d. depende

- 8.Cuál es la parte más cara del sistema de seguridad social alemán:
 - a. seguro de salud y pensión
 - b. seguro desempleo
 - c. seguro empleo
 - d. seguro de vacaciones

9. ¿Quién ha de pagar impuestos en Alemania?
 - a. autónomos y empleados dependientes
 - b. sólo empleados dependientes
 - c. sólo autónomos
 - d. cada ciudadano a partir de su 18 aniversario

10. Se es plenamente responsable de pagar el impuesto sobre la renta en Alemania cuando:

- a. su principal lugar de residencia está en Alemania
- b. Viva durante algunos meses en Alemania
- c. Se tiene una casa en Alemania
- d. nunca

a

2.

Capítulo 6

Leyes de protección de datos

Historia

A Herta y Ralph les gusta comprar online. Pero como en otros casos, han sufrido un ataque cibercriminal y han perdido dinero, junto con algunos datos personales. Así que en el futuro tienen que estar más informados y cautelosos. En las redes sociales, por ejemplo, no están seguros de qué datos se pueden recuperar y qué información se puede publicar en Internet. Cuando todavía estaban trabajando, pudieron asistir a cursos de capacitación en protección de datos. Las empresas en particular están comprometidas con la protección de datos.

¿Cuál es la legislación principal en protección de datos?

En Alemania, la protección de datos se rige por numerosas leyes y reglamentos que pueden clasificarse en las siguientes categorías:

- Legislación federal:
 - La ley federal de protección de datos (BDSG)
 - Reglamentos federales de protección de datos que rigen áreas específicas
- Legislación estatal:
 - Los actos de protección de datos de los Estados
 - Reglamentos estatales de protección de datos que rigen áreas específicas

Para determinar qué ley o Reglamento debe aplicarse, se debe comenzar observando si los datos son procesados por entidades públicas o privadas.

Legislación de protección de datos que rige el sector privado

Los requisitos generales de protección de datos que deben cumplir las empresas en Alemania se establecen en la ley federal de protección de datos. Las versiones en inglés de la ley se pueden encontrar en la página principal del comisionado federal de protección de datos.

La ley federal de protección de datos estipula que a las empresas se les permite procesar datos personales sólo si:

- el tratamiento de los datos está permitido bajo una disposición legal específica, o si

- la persona cuyos datos han de ser procesados ha dado su consentimiento.

Además, existen reglamentos de protección de datos que se aplican a áreas específicas y que están contenidos en leyes especiales. Esas leyes especiales prevalecen sobre la legislación general. Entre los ejemplos figuran la ley bancaria alemana y la ley sobre blanqueo de dinero (prevención), la ley de telecomunicaciones y el Reglamento sobre la supervisión del sector de las telecomunicaciones.

Legislación de protección de datos que rige el sector público

Las leyes y reglamentos de protección de datos a nivel estatal establecen los requisitos legales que deben satisfacerse para que las autoridades y otros organismos públicos del estado alemán puedan procesar los datos personales. Al igual que la ley federal, la ley de protección de datos de Renania del Norte-Westfalia estipula que los datos personales de los ciudadanos sólo pueden procesarse si:

- el tratamiento de los datos está permitido bajo una disposición legal específica, o si
- el ciudadano cuyos datos han de ser procesados ha dado su consentimiento.

Aparte de las leyes generales de la protección de datos hay leyes especiales a nivel estatal y federal que contienen las disposiciones de la protección de datos que gobiernan áreas específicas. Por ejemplo, la ley de policía de Renania del Norte-Westfalia incluye disposiciones especiales sobre el procesamiento de datos por los servicios de policía. Las autoridades deben observar, con precedencia, las disposiciones de protección de datos establecidas en las leyes especiales que les son aplicables.

El procesamiento de datos por las autoridades federales y otros organismos públicos federales se rige por la ley federal de protección de datos. Sin embargo, también a nivel federal, la tramitación de los datos personales está cada vez más regulada por una legislación especial. Por ejemplo, las oficinas locales de trabajo que informan a la Agencia Federal de Empleo están sujetas a reglamentos especiales como, por ejemplo, el décimo volumen del código de derecho social.

- Primera sección (§ § 1-11): Reglas generales y comunes
- Segunda sección (§ § 12-26): Procesamiento de datos por organismos públicos
- Tercera sección (§ § 27-38A): Procesamiento de datos por organismos no públicos y empresas competidoras públicas
- Cuarta sección (§ § 39-42): Disposiciones especiales
- Quinta sección (§ § 43-44): Disposiciones penales criminales y civiles
- Sexta sección (§ § 45-46): Disposiciones transitorias

Ley de Protección de Datos (2017)

El 27 de abril de 2017, el Parlamento Alemán aprobó una ley federal de protección de datos totalmente nueva (Bundesdatenschutzgesetz – BDSG). El nuevo BDSG sustituye a la antigua BDSG, que ha estado en vigor durante los últimos 40 años. El nuevo BDSG adaptará la legislación alemana a las disposiciones del Reglamento General de protección de datos de la UE (GDPR). El nuevo BDSG formará ahora la base para la adaptación de los actos alemanes al GDPR. Otros actos relacionados con situaciones especiales de procesamiento, como la protección de datos de seguridad social, probablemente la seguirán

2. Definiciones importantes que se refieren a la legislación de protección de datos

Datos de carácter personal: los datos personales se refieren a cualquier información relativa a las circunstancias personales o material de una persona identificada

Esto significa...

Todo el mundo tiene derecho a la protección de los datos personales concernientes a él o ella.

Estos datos deben ser procesados de manera justa para fines específicos y sobre la base del consentimiento de la persona interesada o alguna otra base legítima establecida por la ley. Todo el mundo tiene derecho al acceso a los datos que se han recogido concernientes a su persona, y el derecho a que se corrijan. El cumplimiento de estas normas estará sujeto a control por una autoridad independiente.

-> Artículo 8 carta de los derechos fundamentales de la Unión Europea

Tipos de Datos Personales

Los datos personales significan todos los datos que proporcionen información sobre las relaciones personales o hechos sobre una persona natural identificada o identificable. Incluyen:

- Relaciones personales: nombre, dirección, ocupación, correo electrónico, dirección IP o número personal
- Circunstancias fácticas: ingresos, impuestos, propiedad
- Tipo especial de datos personales: origen racial o étnico, opiniones políticas, creencias religiosas o filosóficas, afiliación sindical, salud o vida sexual. Estos datos están sujetos a protección especial.

Los datos personales protegidos no incluyen datos anonimizados, donde la identidad de la persona no es perceptible. Los datos con pseudónimo (donde el nombre de la persona se sustituye un pseudónimo) están protegidos por el BDSG, porque los datos se refieren a una persona cuya identidad es discernible. El BDSG no protege los datos de personas jurídicas, como las corporaciones, aunque algunos tribunales han extendido la protección a las personas jurídicas.

Procesamiento de Datos: El término jurídico «tratamiento de datos» se sitúa, en particular, para la recopilación, almacenamiento, modificación y transferencia de datos de carácter personal. Todas las modalidades de uso de datos están restringidas de la misma manera. Los datos personales sólo pueden ser procesados

- Si el sujeto de datos ha dado sin ambigüedades su consentimiento previo o
- Si el procesamiento de datos es permisible en virtud de las exenciones estatutarias aplicables al procesamiento de datos.

Los requisitos anteriores en procesamiento de datos no se aplican de la misma manera a los datos sensibles. En principio, estos datos no pueden ser procesados. La excepción sólo es admisible en circunstancias muy concretas, por ejemplo, con el consentimiento explícito del sujeto de datos (refiriéndose al tratamiento de datos sensibles) o si el tratamiento de esos datos es obligatorio por la legislación alemana para el empleo.

¿Cuáles son los principios clave que aplicar al procesamiento de datos personales?

- Transparencia
- Fundamentos legales básicos para el procesamiento
- Propósito de limitación
- Minimización de datos
- Proporcionalidad
- Retención

3. Principios Básicos:

Los principios básicos de la protección de datos alemana (y de la UE) y de seguridad permiten una evaluación exhaustiva de lo que hay que considerar, cuando se utilizan datos personales.

- Los datos personales deben ser procesados de manera justa y lícita.
- Los datos personales deben ser recogidos con fines explícitos y legítimos y deben ser utilizados en consecuencia.
- Los datos personales deben ser relevantes y no excesivos en relación con el propósito legítimo.
- Los datos personales deben ser precisos y, si es necesario, mantenerse actualizados.
- La persona interesada (sujeto de datos) debe ser capaz de rectificar, borrar o bloquear datos incorrectos.
- Los datos personales no deben mantenerse más de lo necesario.
- Los datos personales deben estar protegidos por medidas técnicas y organizativas apropiadas contra el procesamiento no autorizado o ilícito, la pérdida accidental y la destrucción.

4. Transferencia de datos dentro de un grupo de empresas

En general, las empresas de un grupo de empresas no cuentan con privilegios especiales sobre el resto. Cada empresa se considera una entidad separada.

La expedición de datos de una empresa a otra dentro de un grupo de empresas de comunicaciones se califica como transferencia de datos en el sentido de que se aplican las restricciones generales a la tramitación de estos. La exención de la entidad de transformación suele darse cuando sus intereses están basados en acciones legítimas.

En estos casos, sin embargo, el interés legítimo debe ser demostrado para cada transferencia individual. Si, por ejemplo, la transferencia de datos de forma anonimizada hubiera servido en el propósito igualmente, la transferencia de datos personales ya no podrá ser cubierta por el interés legítimo.

Asimismo, al confiar en la exención basada en intereses legítimos, tal interés debe prevalecer sobre el interés de privacidad del sujeto de datos.

¿Dónde encontrar más información?

<http://www.bamf.de/EN/Willkommen/Aufenthalt/eAufenthaltstitel/Datenschutz/datenschutz-node.html>

Cuestionario de Elección Múltiple

1. En Alemania las leyes sobre la protección de datos son:

- a. solamente como legislación federal
- b. sólo una legislación estatal
- c. ambos
- d. ninguna de estas

2. La ley federal de protección de datos prevé que las empresas pueden procesar datos personales

- a. sólo bajo una disposición legal específica
- b. sólo si la persona cuyos datos han de ser procesados ha dado su consentimiento
- c. Sí, si se cumple una de estas condiciones
- d. en otros casos

3. ¿Cuándo se aprobó en el Parlamento Alemán una ley federal de protección de datos totalmente nueva (Bundesdatenschutzgesetz – BDSG)?

- a. el 27 de abril de 2017
- b. el 2 de mayo de 2016
- c. en 2015
- d. en 2014

4. La ley federal, la ley de protección de datos de Renania del Norte-Westfalia estipula que los datos personales de un ciudadano sólo pueden ser procesados si

- a. sólo bajo una disposición legal específica
- b. sólo si la persona cuyos datos han de ser procesados ha dado su consentimiento
- c. Sí, si se cumple una de estas condiciones
- d. en otros casos
- c.

5. ¿Cuánto tiempo estuvo en vigor el antiguo BDSG?

- a. 40 años
- b. 10 años
- c. dos años
- d. 5 años
- a.

6. “Datos personales” significa

- a. sólo datos que proporcionen información sobre las relaciones personales
- b. sólo hechos sobre una persona física identificada o identificable
- c. ambos
- d. ninguno de ellos
- c.

7. El término legal ' procesamiento de datos' hace referencia:
- a. sólo a la recolección, almacenamiento y modificación de datos personales.
 - b. sólo a la transferencia de datos personales.
 - c. a ambos
 - d. a ninguno de ellos
 - c.
8. los principios clave que se aplican al tratamiento de datos personales son:
- a. Transparencia y fundamentos lícitos para la tramitación
 - b. Propósito de limitación y Minimización de datos
 - c. Proporcionalidad y Retención
 - d. Todos ellos
 - d
9. Las leyes especiales que tienen precedencia sobre la legislación general son:
- a. Ley Bancaria alemana, ley sobre blanqueo de dinero (prevención),
 - b. la ley de telecomunicaciones
 - c. Reglamento sobre la supervisión del sector de las telecomunicaciones.
 - d. todos ellos
 - d.
10. La protección de datos es válida para:
- a. sólo para un país
 - b. el mismo derecho para todos los países
 - c. en la actualidad, la legislación nacional se está adaptando al derecho de la UE
 - d. no está anclado en ninguna ley
 - c.

Fuentes:

[Bundesbeauftragter für den Datenschutz und die Informationsfreiheit](#) (Hrsg.): *BfDI-Info 1. Bundesdatenschutzgesetz, Text und Erläuterung*. 18. Auflage. Bonn 2016 ([PDF](#); [2 MB](#)).

[Wolfgang Däubler](#), Thomas Klebe, Peter Wedde, [Thilo Weichert](#): *Bundesdatenschutzgesetz, Kompaktcommentar zum BDSG. Mit Urteil zu Safe Harbor und Ausblick EU-Datenschutzgrundverordnung*. 5. Auflage. Bund-Verlag, Frankfurt (Main) 2016, [ISBN 978-3-7663-6446-3](#).

[German Law Archive](#): <https://germanlawarchive.iuscomp.org/?p=712>

Fuentes:

- Baumann, R. (2017): *Das aktuelle Scheidungsrecht: Von der Antragstellung bis zum Scheidungsspruch*. München
- Fewer Words. *Chicago-Kent Law Review*. Volume 79, Issue 3 Symposium: Law & Philosophical, Psychological, Linguistic, and Biological Perspectives in Legal Scholarship.
- Foster, Nigel G. / Sule, Satish (2010): *German Legal System and Laws* Oxford *New York* Oxford University Press
- Hill, C./ King, C. (2004): *How Do German Contracts Do as Much with*
- Lašas A. (2010) *EU Enlargement*. In: *European Union and NATO Expansion*. Palgrave Macmillan, New York
- Münder, J./ Ernst, R. (2009): *Familienrecht: eine sozialwissenschaftlich orientierte Darstellung*. Luchterhand
- Foster, Nigel G./ Sule, Satish (2010): *German Legal System and Laws* Oxford *New York* Oxford University Press
- Richter, T. (2011): *Vertragsrecht: Die Grundlagen des Wirtschaftsrechts*. München: Franz Vahlen Verlag.
- Rosendorff, R. 'The New German Company Law and the English Companies Act, 1929' (1932) 14(1) *Journal of Comparative Legislation and International Law* 94, parts II and III, (1933) 15(1) *JCLIL* 112 and 15(4) *JCLIL* 242
- Tremml B., Buecker B. (1999) *Introductory Overview of the German Legal System and its Role in Light of Germany's Membership in the European Community*. In: Tremml B., Buecker B. (Eds) *Key Aspects of German Business Law*. Springer, Berlin, Heidelberg
- Wagner, E./ Karpf, A./ Lutz, G. (2017): *Contracts, negotiation and enforcement in Germany: overview*.
- Zimmermann, R. (2005): *The New German Law of Obligations: Historical and Comparative Perspectives*. Oxford *New York* Oxford University Press

